

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
DI VERCELLI**

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
NEFROLOGIA E DIALISI DELL'ASL VC DI VERCELLI**

VERBALE

L'anno 2026, nel giorno 09 settembre alle ore 10:00, si è riunita, presso l'Aula "B" sita al piano ammezzato della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" – C.so M. Abbiate 21 – Vercelli, la Commissione incaricata della selezione della candidata all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa dell'ASL VC di Vercelli – Nefrologia e Dialisi.

La Commissione di selezione, costituita con determinazione n. 1004 del 27.08.2026, risulta presente nella seguente composizione:

COMPONENTE DI DIRITTO

Dr.ssa FERRARIS Tiziana, Direttore Sanitario d'Azienda

COMPONENTI

Titolare 1: Dr. MANGIONE Filippo – Direttore S.C. Nefrologia A.S.S.T. Lodi

Titolare 2: Dr.ssa TOGNARELLI Giuliana- Direttore S.C. Nefrologia e Dialisi A.S.L. TO3

Titolare 3: Dr. Dr. MANGANO Stefano - Direttore S.C. Nefrologia A.S.S.T SETTE LAGHI

SEGRETARIO

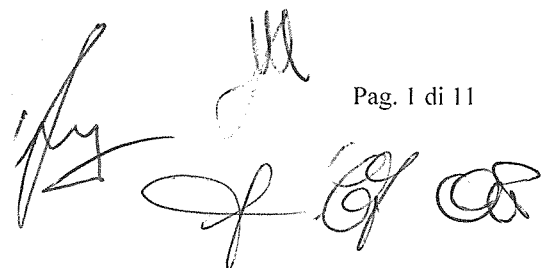
Dott.ssa POZZUOLO Anna, Collaboratore amm.vo prof.le presso la S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASL VC.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, risulta regolarmente costituita e prevede, quindi, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs.vo 502/92, che le funzioni di Presidente vengano assunte dal componente con maggior anzianità di servizio fra i tre componenti sorteggiati: all'unanimità viene eletto, quale Presidente della Commissione la dr.ssa Tognarelli Giuliana.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione esamina, quindi, le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali:

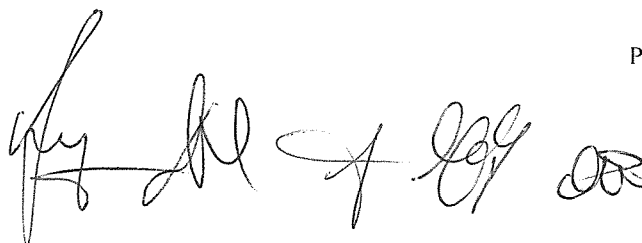
Pag. 1 di 11



- art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 come sostituito dall'art. 20, comma 1, della legge 118 del 05.08.2022;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- Decreto Ministero della Sanità 23.3.2000 n. 184 (Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448);
- D. Lgs.vo n. 254 del 28.07.2000;
- D.P.R. 20.12.2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);
- D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012";
- nota della Regione Piemonte – Direzione Sanità prot.n. 2481 del 02 agosto 2023 avente ad oggetto: "Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs.vo n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della legge 05 agosto 2022, n. 118;
- D.G.R. Regione Piemonte n. 42-1921 del 27.7.2015 e s.m.i.
- D.G.R. n. 5-981 del 07.02.2020 ad oggetto "Disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e di Direttore di Struttura Complessa, sia di area Sanitaria che di area PTA, nonché di assunzioni a tempo indeterminato della Dirigenza PTA";
- D.G.R. 3-1490/2025/XII ad oggetto "Approvazione dei Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026".

I Componenti della Commissione procedono, di seguito, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accertano che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 342 del 04.05.2026, ai sensi dell'art. 15-ter del D. Lgs.vo 30.12.1992, n. 502 e s.m.i;
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 20 del 21.05.2026 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4^a serie speciale) n. 43 del 09.06.2026;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 09.07.2026;
- il possesso dei requisiti di ammissione dell'unica candidata istante è stato accertato con determinazione del Direttore S.C. Personale, Affari Generali e Istituzionali n. 897 del 29.07.2026 (ora S.C. Gestione Risorse Umane a seguito dell'approvazione dell'Atto Aziendale approvato con la deliberazione n. 642 del 27 agosto 2026, in seguito al recepimento regionale avvenuto tramite la D.G.R. n. 29-2788 del 6 luglio 2026);
- nel testo dell'avviso è stato definito il profilo professionale.



La Commissione stabilisce, quindi, di procedere con il seguente ordine:

- 1) accertamento dell'insussistenza di incompatibilità;
- 2) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 342 del 04.05.2026;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) espletamento e valutazione del colloquio;
- 5) formulazione graduatoria

ACCERTAMENTO DELL'INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione ha sottoscritto dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale si dichiara che non sussistono motivi di incompatibilità con la candidata, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D. Lgs.vo 30.03.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, conservata agli atti della procedura dell'avviso pubblico.

PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare, delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 342 del 04.05.2026.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DEL RELATIVO PUNTEGGIO

La Commissione, presa visione del testo dell'avviso approvato con la citata deliberazione n. 342 del 04.05.2026 rileva che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum **punti 40**
- colloquio **punti 60**

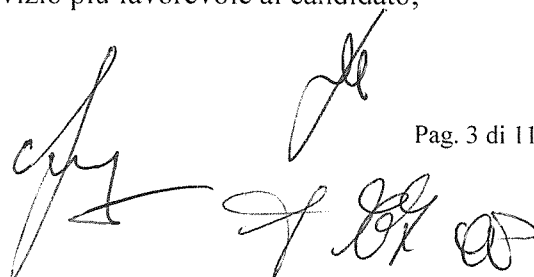
Come previsto dal bando, nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): **fino a punti 10;**
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- d) aderenza al profilo professionale ricercato: **fino a punti 10.**

La Commissione procede, pertanto, a determinare i criteri generali di valutazione del curriculum professionale, come di seguito specificati.

Criteri generali di valutazione:

1. I servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;



Pag. 3 di 11

233	Servizio in altra disciplina t.definito - Dirigente medico	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
235	Servizi in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	12	N	n.	No	No	100
238	Incarico professionale consulenza studio - media specializzazione	0,500	0	N	n.	No	No	100
239	Specialità ambulatoriale	0,100	0	N	n.	No	No	3
240	Servizio in regime convenzionale nella disciplina	0,100	12	AMB	mesi	Si	Si	100
299	servizi non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CORSI E CONVEGNI (max 0,500 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
301	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)	0,001	0	EVE	n.	No	No	100
302	Relatore a a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
303	tutor a corsi: n.v.	0,000	0	N	n.	No	No	100
304	responsabile scientifico corsi	0,002	0	N	n.	No	No	100

PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
411	Lavori scientifici maggiori: Pubblicazioni/capitoli di libro	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
420	Lavori scientifici minori: Abstract/poster/comunicazione	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
430	Altre attività inerenti	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
499	Motivazione	0,000	0	EVE		No	No	100

TITOLI ACCADEMICI, SCIENTIFICI (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Dottorato di ricerca	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
502	Borsa di studio	0,300	0	N	n.	No	No	100
509	Certificato di formazione manageriale: requisito obbligatorio	0,000	0	N	n.	No	No	0
510	Corsi di formazione manageriale	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
511	Master universitario di II livello attinente	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
512	Master universitario di I livello attinente	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
513	Corsi univ. di perfezionamento	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
520	Corsi di lunga durata	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
580	Altra specializzazione affine	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
581	Altre specializzazioni non equipollenti nè affini	0,150	0	EVE	n.	No	No	100

598	Altri titoli attinenti - giudizio della commissione	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
599	Motivazione	0,000	0	EVE		No	No	100

ATTIVITA' DIDATTICA (max 1,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
600	Attività didattica presso corsi universitari	0,005	0	EVE	ora	No	No	100
650	attività didattica non universitaria: n.v.	0,000	0	N	n.	No	No	100
699	tutor a corsi universitari: non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

SOGGIORNI DI STUDIO (max 1,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
700	Soggiorno di studio/addestramento profess. per attività attinenti la disciplina (almeno 3 mesi)	0,010	1	N	mesi	No	No	100

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
800	Giudizio della commissione in ordine all'aderenza al profilo	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
801	eccellente aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	10,000	0	N	n.	No	No	100
802	ottima aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	9,000	0	N	n.	No	No	100
803	molto buona aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	8,000	0	N	n.	No	No	100
804	buona aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	7,000	0	N	n.	No	No	100
805	adeguata aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	6,000	0	N	n.	No	No	100
806	discreta aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	5,000	0	N	n.	No	No	100
807	più che sufficiente aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	4,000	0	N	n.	No	No	100

808	sufficiente aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	3,000	0	N	n.	No	No	100
809	parziale aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	2,000	0	N	n.	No	No	100
810	scarsa aderenza del candidato al profilo delineato dal bando	1,000	0	N	n.	No	No	100
811	aderenza del candidato al profilo delineato dal bando: non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale, debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nel bando, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
900	Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)	0,000	0	EVE		No	No	100
998	Motivazione specifica	0,000	0	EVE		No	No	100
999	non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

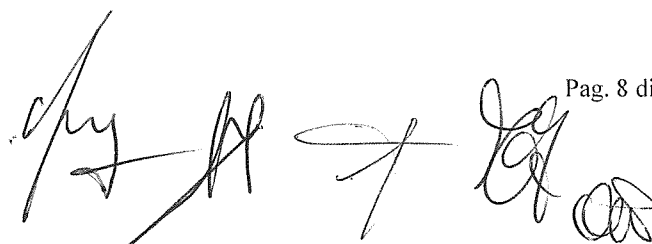
Verrà considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina, certificata ai sensi di legge, con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in oggetto in G.U.

altro (max 0,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.
1000	giudizio commissione	0,000	0	N	n.	No	No
1002	La commissione stabilisce di non valutare gli incarichi libero-professionali	0,000	0	N	n.	No	No
1003	La commissione stabilisce che nella sez. "posizione funzionale" vengano valutati solo i servizi (lavoro subordinato, NO libera prof.) c/o strutture SSN, IRCCS pubblici/privati e strutture private solo se equiparate al pubblico (ospedali classificati ecc.)	0,000	0	N	n.	No	No
1004	requisito necessario per l'ammissione	0,000	0	N	n.	No	No

La Commissione prende atto che, per **quanto riguarda il colloquio**, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.



Il colloquio s'intende superato con il **punteggio minimo di punti 31/60**, come indicato nel bando di concorso. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce, altresì, di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione, con formulazione autonoma di giudizi pertinenti, facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica, ovvero livello d'applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda, inoltre, di attenersi alle seguenti **modalità di svolgimento del colloquio**:

- il colloquio verterà su n. due argomenti: una domanda di carattere professionale e una domanda di carattere manageriale/organizzativo;
- la Commissione stabilisce di sottoporre il candidato al sorteggio di una busta fra le tre proposte, contenente ciascuna i due quesiti sopracitati e conservate agli atti della procedura;
- la candidata sottoscrive il foglio contenente la prova sorteggiata con la dicitura "prova estratta" e gli altri fogli contenuti nelle altre due buste non sorteggiate, con la dicitura "prova non estratta";
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, formula i seguenti quesiti:

prova A: NON ESTRATTA

DOMANDA N. 1 – Gestione dell'ambulatorio trapianto renale: immissione in lista e following post trapianto e trapianto da vivente

DOMANDA N. 2 – Caratteristiche del leader in sanità

Prova B: NON ESTRATTA

DOMANDA N. 1 – Attivazione e meccanismi di implementazione dei programmi di dialisi domiciliare peritoneale ed emodialisi

DOMANDA N. 2 – Case di comunità, ospedali di comunità: rapporti con il territorio

Prova C: ESTRATTA



DOMANDA N. 1 – Applicazione del PSDTA della malattia renale cronica: come attuare lo screening di popolazione

DOMANDA N. 2 – Percorso per la costruzione di un PSDTA

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza (09.07.2026) ha prodotto istanza di partecipazione all'avviso la seguente candidata il cui possesso dei requisiti di ammissione è già stato accertato con determinazione del Direttore S.C. Personale, Affari Generali e Istituzionali, n. 897 del 29.07.2026:

dr.ssa DAVID PAOLA

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione, a questo punto, prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio della candidata è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 21.08.2026, prevedendo la data del 09.09.2026 ore 10:30.

La Commissione prosegue, di seguito, alla lettura del curriculum e alla visione della documentazione a corredo, quindi elabora la scheda nominativa di valutazione del curriculum allegata al presente verbale.

A seguito della valutazione del curriculum è attribuito il seguente punteggio:

Candidato	Totale punteggio titoli
DAVID PAOLA	28,160

ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 10:15 di oggi, 09.09.2026, il Segretario procede all'appello e alla identificazione della candidata presente, alla quale viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e **le modalità di svolgimento del colloquio** come sopra specificato.

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	ESITO	GIUDIZIO SINTETICO
DAVID PAOLA	58/60	superata	Ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati, ottima chiarezza espositiva

FORMULAZIONE IDONEITA' CANDIDATA

Sulla base della valutazione complessiva, riportata nella scheda nominativa, allegata al presente verbale e sulla base del colloquio, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità della candidata con la valutazione complessiva a fianco indicata:



COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE
DAVID PAOLA	28,160/40	58/60	86,160

Ai sensi l'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i così come modificato dall'art. 20 comma 1, della Legge 118/2022, la Commissione esaminatrice attribuisce alla candidata un punteggio complessivo, secondo criteri fissati preventivamente.

La riunione della Commissione ha termine alle ore 10:37.

Il presente verbale e gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

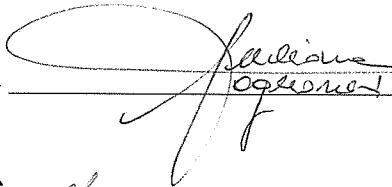
Direttore Sanitario d'Azienda

Dr.ssa FERRARIS Tiziana



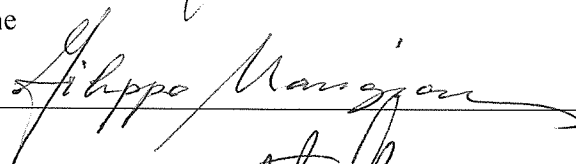
Presidente della Commissione

Dr.ssa TOGNARELLI Giuliana



Componenti della Commissione

Dr. MANGIONE Filippo



Dr. MANGANO Stefano



Segretario della Commissione

Dott.ssa POZZUOLO Anna

