

## PROVA SCRITTA 2

- 1) Ai sensi della Legge n. 833/1978 restano ferme le attribuzioni di ciascun Sindaco quale:**
- legale rappresentante dell'unità sanitaria locale
  - Ispettore del Ministero della Salute
  - Autorità sanitaria locale
  - Autorità di vigilanza dell'unità sanitaria locale
- 2) Quale tra i seguenti è un requisito per l'iscrizione nell'elenco dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del SSN?**
- comprovata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel settore sanitario, o settennale in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse, maturata nel settore pubblico o nel settore privato
  - comprovata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel settore sanitario, o settennale in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse, maturata esclusivamente nel settore pubblico
  - comprovata esperienza dirigenziale, almeno biennale, nel settore sanitario, o trennale in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse, maturata nel settore pubblico o nel settore privato
  - comprovata esperienza dirigenziale nel settore sanitario o in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse, maturata esclusivamente nel settore pubblico
- 3) Quale tra quelli indicati non è un organo dell'Azienda USL, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992?**
- il Collegio di Direzione
  - il Collegio Sindacale
  - il Direttore Generale
  - il Consiglio dei Sanitari
- 4) Gli ospedali non costituiti in Azienda Ospedaliera sono:**
- distretti sanitari di base
  - poliambulatori
  - istituti di ricovero e cura
  - presidi ospedalieri
- 5) Da chi è nominato il Direttore Amministrativo di un'Azienda USL?**
- dalla Giunta Regionale
  - dal Collegio Sindacale
  - dal Collegio di Direzione
  - dal Direttore Generale

*SP* *D* *N*

6) A quale organo dell'Azienda USL spetta il compito di accertare la regolare tenuta della contabilità?

- al Direttore Amministrativo
- al Direttore Generale
- al Collegio di Direzione
- al Collegio Sindacale

7) Quale tra le seguenti affermazioni relative al Collegio Sindacale di un'Azienda USL non è corretta?

- il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge
- il collegio sindacale effettua periodicamente verifiche di cassa
- il collegio sindacale accerta la regolare tenuta della contabilità e la conformità del bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili
- il collegio sindacale verifica, mediante valutazione comparativa dei costi, dei rendimenti e dei risultati, la corretta ed economica gestione delle risorse

8) Il rapporto tra il Servizio Sanitario Nazionale, i Medici di medicina generale ed i Pediatri di libera scelta è disciplinato da:

- contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato
- convenzioni di durata triennale
- atto aziendale
- regolamenti regionali

9) Da chi è nominato il Direttore di Dipartimento?

- dal Comitato di Dipartimento
- dal Direttore Generale
- dal Collegio di Direzione
- dal Collegio dei Sanitari

10) Cosa rappresenta il ticket?

- una forma di compartecipazione del cittadino alla spesa sanitaria
- una tassa
- un surrogato dell'IVA
- un rimborso che le aziende farmaceutiche riconoscono sui medicinali

*SP* *K* *IL* *AD*

**11) Il dirigente medico preposto ad una struttura complessa, in caso di assenza o impedimento:**

- è sostituito da altro dirigente della struttura o del dipartimento individuato dal Responsabile della struttura stessa
- è sostituito dal Direttore del dipartimento di cui fa parte la struttura complessa
- è sostituito da altro dirigente della struttura o del dipartimento individuato dal Direttore Sanitario
- è sostituito da altro dirigente della struttura o del dipartimento individuato dal Direttore del Dipartimento di cui fa parte la struttura complessa

**12) Per gli esercenti le professioni sanitarie, l'iscrizione all'Albo professionale:**

- è facoltativa
- è obbligatoria, salvo che per i pubblici dipendenti
- è obbligatoria, anche per i pubblici dipendenti
- è obbligatoria, ma solo per i Medici

**13) La proposta è:**

- atto endoprocedimentale di natura propulsiva
- dichiarazione di scienza
- atto di giudizio
- provvedimento di secondo grado

**14) Decorsi i trenta giorni dalla richiesta di accesso a documenti amministrativi senza che l'Amministrazione abbia risposto, si configura un'ipotesi di:**

- silenzio diniego
- silenzio inadempimento
- silenzio devolutivo
- silenzio assenso

**15) L'obbligo previsto dalla normativa vigente in capo alle pubbliche amministrazioni di pubblicare documenti, informazioni o dati comporta:**

- il diritto degli interessati di richiedere i medesimi, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione
- il diritto di chiunque di richiedere i medesimi, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione
- la facoltà degli interessati di prenderne visione ed estrarne copia, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione
- la facoltà di chiunque di prenderne visione ed estrarne copia, a prescindere dall'omessa pubblicazione

*S* *V* *M*

**16) I documenti, le informazioni e i dati di cui è obbligatoria la pubblicazione:**

- sono in formato di tipo aperto e sono riutilizzabili
- non sono in formato di tipo aperto ma sono riutilizzabili
- sono in formato di tipo aperto ma non sono riutilizzabili
- non sono in formato di tipo aperto e non sono riutilizzabili

**17) Può il pubblico dipendente rinunciare alle ferie?**

- No
- no, ma in ogni caso ha la facoltà di farsene monetizzare
- sì
- sì, ma solo se lo prevede il contratto individuale di lavoro

**18) Con quale decreto è stata introdotta la c.d. riforma Brunetta?**

- D. Lgs. 165/2001
- D.Lgs. 150/2009
- D. Lgs. 502/1992
- D. Lgs. 151/2001

**19) Quale delle seguenti affermazioni non è corretta, riguardo alle procedure di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni?**

- composizione delle commissioni con esperti di provata competenza
- è possibile, ove opportuno, fare ricorso a forme di preselezione
- è possibile inserire docenti nelle commissioni di concorso
- è possibile inserire rappresentanti sindacali nelle commissioni di concorso

**20) Secondo il T.U. del pubblico impiego, le pubbliche amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:**

- possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
- devono obbligatoriamente avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
- non possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
- possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN su richiesta delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

**21) Su quali delle seguenti controversie non sussiste la giurisdizione del giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro?**

- procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali
- comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni
- indennità di fine rapporto

*SP di S*

**22) Il dipendente del Comparto sanità che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute, può richiedere all'Azienda la ricostituzione del rapporto di lavoro?**

- sì, entro un anno dalla data di cessazione del rapporto
- sì, entro tre anni dalla data di cessazione del rapporto
- sì, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto
- no

**23) Durante i primi tre anni di servizio, comprensivi anche dei periodi lavorati presso altre amministrazioni, a quanti giorni di ferie ha diritto il dipendente del Comparto sanità con orario di lavoro distribuito su 5 giorni settimanali (in cui il sabato è considerato non lavorativo)?**

- 26
- 28
- 30
- 32

**24) Con riferimento al rapporto di lavoro dei dipendenti del Comparto sanità, il dipendente può richiedere all'amministrazione permessi retribuiti per la partecipazione a concorsi o esami?**

- no, sono stati aboliti dalla riforma Brunetta
- sì, fino a quindici giorni l'anno
- sì, fino a dieci giorni l'anno
- sì, fino a otto giorni l'anno

**25) Con riferimento al rapporto di lavoro dei dipendenti del Comparto sanità, sono riconosciuti permessi retribuiti per il diritto allo studio?**

- sono concessi nella misura massima di 120 ore all'anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio
- sono concessi nella misura massima di 150 ore all'anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio
- sono concessi nella misura massima di 120 ore all'anno e nel limite massimo del 5% del personale in servizio
- sono concessi nella misura massima di 150 ore all'anno e nel limite massimo del 1% del personale in servizio

**26) Le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario nazionale possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante la trasformazione di rapporti di lavoro a tempo pieno in tempo parziale?**

- No
- sì, anche d'ufficio
- sì, su richiesta dei dipendenti interessati
- sì, sia d'ufficio che su richiesta dei dipendenti interessati

*[Signature]*

27) Il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, prevede che il dipendente utilizzi i mezzi di trasporto dell'amministrazione:

- di regola per lo svolgimento di compiti d'ufficio, salvo casi di necessità
- soltanto per lo svolgimento di compiti d'ufficio, salvo diverse disposizioni impartite per iscritto dal proprio superiore gerarchico o funzionale
- di regola per lo svolgimento di compiti d'ufficio, con assoluto divieto di trasportare terzi
- soltanto per lo svolgimento di compiti d'ufficio, astenendosi dal trasportare terzi, se non per motivi d'ufficio

28) Quando, secondo il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il dipendente ha l'obbligo di comunicare al responsabile dell'ufficio di appartenenza la propria adesione ad associazioni od organizzazioni?

- sempre, salvo il caso di adesione a un partito politico o a un sindacato
- solo in caso di adesione a un partito politico
- solo in caso di adesione ad un sindacato
- solo se l'ambito di interesse dell'associazione può interferire con l'attività dell'ufficio ed eccetto il caso di adesione ad un partito politico o ad un sindacato

29) Il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare:

- non ha diritto di accesso agli atti del procedimento
- ha diritto di accesso al provvedimento di irrogazione della sanzione
- ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento
- ha diritto di accesso alla contestazione di addebito ed al provvedimento di irrogazione della sanzione

30) Qual è l'autorità disciplinare competente ad irrogare la sanzione del rimprovero scritto al dipendente del Comparto sanità?

- il Direttore Amministrativo
- l'Ufficio procedimenti disciplinari
- il Direttore del Dipartimento
- il Responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente