

PROVA SCRITTA 3

1) La mancanza del Piano sanitario regionale:

- comporta l'inapplicabilità delle disposizioni del Piano sanitario nazionale
- non comporta l'inapplicabilità delle disposizioni del Piano sanitario nazionale
- comporta l'intervento sostitutivo del Prefetto
- non comporta conseguenze di alcun tipo

2) I candidati alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale:

- devono essere iscritti in un elenco regionale, previa valutazione di una commissione tecnica, aggiornato con cadenza biennale
- devono essere iscritti in un elenco regionale, previa valutazione di una commissione tecnica, aggiornato con cadenza quadriennale
- devono essere iscritti in un elenco nazionale, previa valutazione di una commissione tecnica, aggiornato con cadenza quadriennale
- devono essere iscritti in un elenco nazionale, previa valutazione di una commissione tecnica, aggiornato con cadenza biennale

3) Quale tra quelli indicati è un organo dell'Azienda USL, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992?

- il Direttore Sanitario
- il Consiglio dei sanitari
- il Collegio di Direzione
- il medico competente

4) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera:

- coincide con quello dell'Azienda USL territorialmente competente
- dipende da quello dell'Azienda USL territorialmente competente
- è un organo proprio dell'Azienda Ospedaliera
- ha le stesse funzioni del Direttore di presidio ospedaliero

5) Come avviene la nomina del Direttore Sanitario di un'Azienda USL?

- è nominato dal Direttore Generale
- attraverso un concorso per titoli ed esami
- è nominato dalla Giunta Regionale
- è nominato dal Consiglio dei Sanitari

- [Handwritten signatures]*
- 6) In caso di vacanza o assenza o impedimento del Direttore Generale di un'Azienda Sanitaria, le relative funzioni sono svolte:
- dal Direttore Amministrativo
 - dal più anziano di età tra il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo su delega del Direttore Generale
 - dal Direttore Sanitario
 - dal direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal Direttore più anziano di età

7) Il collegio sindacale di un'Azienda USL:

- riferisce almeno trimestralmente al Direttore Generale, anche su richiesta di quest'ultimo, sui risultati dei riscontri eseguiti
- riferisce almeno trimestralmente alla Regione, anche su richiesta di quest'ultima, sui risultati dei riscontri eseguiti
- riferisce almeno semestralmente al Direttore Generale, anche su richiesta di quest'ultimo, sui risultati dei riscontri eseguiti
- riferisce almeno annualmente alla Regione, anche su richiesta di quest'ultima, sui risultati dei riscontri eseguiti

8) Quale tra i seguenti aspetti non rientra nei compiti del Collegio di Direzione dell'Azienda USL?

- concorrere al governo delle attività cliniche
- partecipare alla pianificazione dei programmi di formazione
- concorrere a determinare i livelli essenziali di assistenza
- partecipare alla pianificazione di soluzioni organizzative per l'attuazione dell'attività libero professionale intramuraria

9) Il Direttore del Dipartimento è scelto:

- tra i dirigenti con incarico di struttura complessa che abbiano diretto per almeno 5 anni una struttura semplice o complessa tra quelle aggregate nel Dipartimento
- tra i dirigenti con incarico di struttura complessa
- tra i dirigenti con incarico di direzione di struttura semplice o complessa tra quelle aggregate nel Dipartimento
- tra i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa tra quelle aggregate nel Dipartimento

10) Nell'ambito della dirigenza medica, l'incarico di direzione di direzione di struttura complessa è conferito dal Direttore Generale:

- previo concorso pubblico
- previo avviso pubblico
- su proposta motivata del Direttore del Dipartimento a cui afferisce la struttura complessa
- su proposta del Direttore Sanitario

SP *AA* *af*

11) Cosa si intende per attività intramoenia?

- la possibilità per i dirigenti amministrativi di esercitare la libera professione all'esterno della struttura aziendale
- la possibilità per i dirigenti sanitari di esercitare la libera professione sia all'interno che all'esterno della struttura aziendale
- la possibilità per i dirigenti amministrativi di esercitare la libera professione sia all'interno che all'esterno della struttura aziendale
- la possibilità dei dirigenti sanitari di esercitare la libera professione all'interno della struttura aziendale

12) I pazienti danneggiati a seguito di una prestazione medica, nei confronti di chi possono attivare strumenti di tutela?

- solo nei confronti della struttura, pubblica o privata, che ha operato
- sia nei confronti della struttura sanitaria, se fa parte del Servizio sanitario nazionale, che del professionista che ha operato, salvo che si tratti di prestazione resa in libera professione
- solo nei confronti del Fondo di Garanzia per i danni derivanti da responsabilità sanitaria
- sia nei confronti della struttura sanitaria, pubblica o privata, che del professionista che ha operato per conto della struttura

13) I presupposti di fatto e le ragioni giuridiche poste a fondamento dell'adozione del provvedimento sono contenuti:

- nella motivazione
- nel preambolo
- nel dispositivo
- nell'intestazione

14) L'accesso a documenti amministrativi "informale" cosa presuppone?

- la mancata opposizione dei controinteressati
- l'inesistenza di controinteressati
- la presentazione di un'istanza scritta
- l'inesistenza di cointeressati

15) Alla pubblicazione nei siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni dei documenti, delle informazioni e dei dati concernenti l'organizzazione e le attività delle pubbliche amministrazioni, corrisponde:

- il diritto degli interessati di accedere ai siti direttamente ed immediatamente, senza autenticazione ed identificazione
- il diritto di chiunque di accedere ai siti direttamente ed immediatamente, senza autenticazione ed identificazione
- il diritto degli interessati di accedere ai siti direttamente ed immediatamente, previa autenticazione ed identificazione
- il diritto di chiunque di accedere ai siti direttamente ed immediatamente, previa autenticazione ed identificazione

SP *N* *B* *J*

16) I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazioni obbligatorie:

- sono pubblicati trimestralmente sul sito dell'amministrazione
- sono pubblicati semestralmente sul sito dell'amministrazione
- sono pubblicati annualmente sul sito dell'amministrazione
- sono pubblicati tempestivamente sul sito dell'amministrazione

17) Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti parità di trattamento contrattuale o comunque trattamenti:

- superiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi
- superiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi, ma solo se il bilancio è almeno in pareggio
- non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi, salvo che il bilancio non sia in perdita
- non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi

18) L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con quale delle seguenti modalità?

- esclusivamente tramite procedure selettive
- tramite procedure selettive e mobilità
- tramite procedure selettive e mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo
- tramite procedure selettive bandite con riserva di posti per gli iscritti nelle liste di collocamento

19) Quale tra le seguenti affermazioni sulla natura dell'ARAN è corretta?

- l'ARAN è un'associazione non riconosciuta
- l'ARAN è un'organizzazione sindacale
- l'ARAN ha personalità giuridica di diritto pubblico
- l'ARAN ha personalità giuridica di diritto privato

20) In quale dei seguenti casi il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?

- nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante
- nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie, per la durata dell'assenza e previo avvio delle procedure per la copertura del posto vacante
- nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di dodici mesi, prorogabili fino a ventiquattro qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante
- nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di tre mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante

SP N P

21) Nel caso in cui l'impiegato contravvenga ai divieti posti dal Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato in tema di incompatibilità:

- vi è l'avvio immediato del procedimento disciplinare e la segnalazione alla competente procura regionale della Corte dei Conti
- viene diffidato a far cessare la situazione di incompatibilità e decorsi sei mesi dalla diffida senza che l'incompatibilità sia cessata, vi è il licenziamento disciplinare
- viene diffidato a far cessare la situazione di incompatibilità e decorsi quindici giorni dalla diffida senza che l'incompatibilità sia cessata, vi è la decadenza dall'impiego
- viene avviato il procedimento disciplinare e se la situazione di incompatibilità non viene rimossa prima della conclusione dello stesso l'impiegato viene licenziato e denunciato alla Procura della Repubblica

22) Quale dei seguenti giudizi non può esprimere il medico competente all'esito di visita medica?

- Invalidità
- Idoneità
- idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni
- inidoneità temporanea

23) Qual è il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario per i dipendenti del Comparto Sanità?

- 120 ore annuali
- 160 ore annuali
- 180 ore annuali
- 240 ore annuali

24) Nel caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie del dipendente del Comparto sanità dovranno essere fruite:

- entro l'anno successivo
- entro il primo mese dell'anno successivo
- entro il primo trimestre dell'anno successivo
- entro il primo semestre dell'anno successivo

25) Con riferimento al rapporto di lavoro dei dipendenti del Comparto sanità, per quanto tempo il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto?

- sei mesi
- dodici mesi
- quindici mesi
- diciotto mesi

P de RRD

*Provata SS 12/12/18
12/02/2025 Dario Carnevale*

26) Con riferimento al rapporto di lavoro dei dipendenti del Comparto sanità, qual è il termine di durata massima dei contratti a termine?

- 12 mesi
- 18 mesi
- 24 mesi
- 36 mesi

27) Per quali profili professionali è categoricamente escluso che le Aziende e gli Enti del SSN possano ricorrere a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?

- per quelli delle categorie A e B
- per quelli delle categorie C e D
- per quelli della categoria D
- per quelli delle categorie A e C

28) Il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in tema di prevenzione della corruzione, stabilisce che il dipendente che venga a conoscenza di eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione debba tenere il seguente comportamento:

- le segnali in forma anonima al Responsabile della prevenzione della corruzione
- le denunci immediatamente all'autorità giudiziaria e le segnali al Responsabile della prevenzione della corruzione
- le segnali al proprio superiore gerarchico, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria
- le segnali al rappresentante legale dell'ente e al proprio superiore gerarchico che provvederanno all'eventuale denuncia all'autorità giudiziaria

29) In caso di cessazione del rapporto di lavoro del dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, il procedimento:

- si estingue in ogni caso
- prosegue in ogni caso
- si estingue salvo che per l'infrazione commessa sia previsto il licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio
- prosegue solo se per l'infrazione commessa sia prevista una sanzione conservativa o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

30) Dopo quanto tempo non può più tenersi conto ad alcun effetto, della sanzione disciplinare irrogata al dipendente del Comparto sanità?

- decorsi due anni dalla sua irrogazione
- decorsi tre anni dalla sua irrogazione
- decorsi cinque anni dalla sua irrogazione
- decorsi dieci anni dalla sua irrogazione