

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 269 DEL 31/03/2025**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR PER LA SEDE DI BORGOSIESIA. RETTIFICA BANDO.

Ufficio Proponente	S.C. PERSONALE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Responsabile del procedimento	Sig.ra Monica Chino
Dirigente dell'Ufficio Proponente	Dott. Damiano Marraffa
<b>La deliberazione comporta impegno di spesa:</b>	<b>NO</b>

**PROPOSTA N. 280 del 25/03/2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento

**Non necessità di attestazione di regolarità economico contabile**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 3 del D.L.gs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott. Gabriele Giarola FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO	Dott.ssa Tiziana Ferraris FAVOREVOLE

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****SU PROPOSTA DEL DIRETTORE S.C. PERSONALE, AFFARI GENERALI E  
ISTITUZIONALI**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR PER LA SEDE DI BORGOSIESA. RETTIFICA BANDO.

PREMESSO che:

- a. con Deliberazione n. 22 del 16.01.2025 è stato indetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Coadiutori Amministrativi Senior ed approvato contestualmente il relativo bando;

PRESO atto che, l'art. 29 del D.P.R. 27.03.2001 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" prevede che le prove per il profilo in argomento siano articolate in una prova pratica ed in una orale;

PRESO atto, altresì, che il punteggio per le prove di esame è così ripartito: 30 punti per la prova pratica e 30 punti per la prova orale;

DATO atto che, per mero errore materiale, nella sezione "Valutazione dei titoli e delle prove" del citato bando si faceva erroneamente riferimento alla sola prova scritta e ai relativi criteri di valutazione;

1. la D.G.R. 33-538/2024/XII ad oggetto "Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025: Conferma tetti di spesa del personale anni 2023-2024, approvazione tetti di spesa del personale anno 2025";
2. la Deliberazione n. 52 del 27/01/2025 ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione – aggiornamento per il triennio 2024-2026";
3. la Deliberazione n. 1233 del 09.11.2022 e s.m.i. con cui è stato approvato l'Atto aziendale e successivamente modificato a seguito di Deliberazione n. 265 del 01.03.2024.

RITENUTO, pertanto, di procedere alla rettifica del bando del concorso in epigrafe, all'uopo predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Visti i pareri favorevoli espressi, sul presupposto della regolarità della proposta istruttoria, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.L.gs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.



**DELIBERA**

per quanto in premessa,

1. di prendere atto che, per mero errore materiale, nel bando del concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Coadiutore Amministrativo Senior indetto con Deliberazione n. 22 del 16.01.2025, si faceva riferimento, nella sezione relativa alla “valutazione delle prove e dei titoli” alla sola prova scritta non prevista nella presente procedura concorsuale;
2. di disporre la rettifica del bando all’uopo predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, provvedendo alla pubblicazione sul BUR Piemonte e sulla Gazzetta Ufficiale;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta ex se l’assunzione di alcun onere di spesa;
4. di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all’Albo dell’Azienda;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del comma 1 dell’art. 21-quater della L. 241/90.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Marco Ricci**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs  
82/2005 s.m.i e norme collegate

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ assunta in data \_\_\_\_\_ riferito al Concorso Pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di:

**N. 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR - AREA DEGLI OPERATORI PER LA SEDE DI BORGOSIESA.**

Si sostituisce il relativo punto presente nel bando approvato con Deliberazione n. 22 del 16.01.2025 e pubblicato sul BUR Piemonte n. 5 del 30.01.2025 e sulla G.U. n. 13 del 14.02.2025:

**VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Direttore della S.C. Personale, Affari Generali e Istituzionali, dopo la scadenza del bando e costituita secondo quanto disposto dall'art. 28 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220, dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

I 60 punti per le prove di esame sono così ripartiti

- a)* 30 punti per la prova pratica;
- b)* 30 punti per la prova orale.

I 40 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a)* titoli di carriera: punti 15;
- b)* titoli accademici e di studio: punti 5;
- c)* pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d)* curriculum formativo e professionale: punti 7.

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220 la Commissione stabilirà i criteri di massima al fine della valutazione dei titoli, ivi compreso il punteggio da assegnare ad ogni anno di servizio prestato.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30

La Commissione, al termine delle prove di esame formulerà la graduatoria di merito, è escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1987, n. 487, e successive modificazioni.

Il Direttore S.C. Personale, Affari Generali e istituzionali  
Dott. Damiano MARRAFFA