



PP3 LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

Programmazione 2022

Referente del programma		
Nome e Cognome	Ruolo	Struttura di appartenenza
Aniello D'Alessandro	Dirigente medico	S.C. S.I.S.P.
Tel. 0161 593034 - E-mail: aniello.dalessandro@aslvc.piemonte.it		
Ombretta Della Marianna (sostituto)	Assistente Sanitario	S.C. S.I.S.P.
E-mail: o.dellamarianna@aslvc.piemonte.it		

Componenti del gruppo di lavoro		
Nome e Cognome	Ruolo	Struttura di appartenenza
Vincenzo Amenta	Direttore	S.C. Ser.D.
Maria Luisa Berti	Dirigente medico	S.C. S.I.A.N.
Patrizia Colombari	Direttore	S.C. Psicologia
Silvia Durante	Direttore ff	S.C. S.Pre.S.A.L.
Antonella Barale	Dirigente biologo - Coordinatore PLP	S.D.U. Osservatorio Epidemiologico
Rita Mennuni	Assistente amministrativo	S.C. S.I.S.P.

Quadro logico del programma

Nel quadro logico sono riportati tutti gli obiettivi del programma (trasversali e specifici) con i relativi indicatori certificativi e il valore atteso regionale per l'anno. A ciascun obiettivo/indicatore sono associate le azioni che concorrono al suo raggiungimento, come definito nel PRP 2020-2025.

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PP01_OT01 Sviluppare/consolidare i processi intersettoriali con MIUR-USR e con Comuni, Enti, Istituzioni, Terzo settore e altri stakeholder, finalizzati alla governance integrata delle azioni condotte nel setting scuola valorizzando il ruolo e la responsabilità del Sistema Scolastico	PP01_OT01_IT01 Accordi intersettoriali (a) Presenza di Accordo regionale formalizzato - almeno a valenza quinquennale - tra Regione e MIUR - USR finalizzato alla governance integrata per lo sviluppo del Modello di cui al documento "Indirizzi di policy integrate per la Scuola che Promuove Salute" (Accordo Stato Regioni 17.01.19)	Presenza di 1 Accordo regionale formalizzato - almeno a valenza quinquennale	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute
		PP01_OT01_IT02 Accordi intersettoriali (b) Presenza di Accordi con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/contribuire alle azioni (es. ANCI, Associazioni di promozione sociale e/o Sportiva, ecc.)	---	1.2 Costruire l'alleanza scuola/comunità per le Scuole che promuovono Salute
Trasversale FORMAZIONE	PP01_OT02 Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione da parte delle Scuole dell'"Approccio globale alla salute"; di cambiamenti sostenibili dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo, per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	PP01_OT02_IT03 Formazione congiunta "Scuola – Sanità" per la condivisione del modello Scuole che Promuovono Salute Presenza di offerta formativa per operatori sanitari, dirigenti/ insegnanti sul modello Scuole che Promuovono Salute	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale, progettato e gestito insieme alla Scuola	1.3 Formazione congiunta per il supporto dell'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute e governance delle azioni
Trasversale FORMAZIONE	PP01_OT03 Garantire opportunità di formazione a Dirigenti, Insegnanti, altro personale della Scuola, amministratori locali, agenzie educative e altri stakeholder	PP01_OT03_IT04 Formazione operatori sanitari, socio-sanitari, insegnanti e altri stakeholder Presenza di offerta formativa, per operatori sanitari, sociosanitari, insegnanti e altri stakeholder, sui programmi/azioni/interventi di cui al "Documento	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale	1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate

		regionale di pratiche raccomandate"		
Trasversale COMUNICAZIONE	PP01_OT04 Costruire strumenti di comunicazione sulla Rete regionale di Scuole che Promuovono Salute (struttura, funzionamento, risultati raggiunti) e organizzare interventi di comunicazione ed informazione rivolti ai diversi stakeholder	PP01_OT04_IT05 Comunicazione per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali di comunicazione rivolti a scuole, genitori, enti locali, associazioni, ecc. per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti	Progettazione e produzione di almeno 2 strumenti/materiali (uno riguardante l'approccio e uno riguardante i risultati raggiunti) a carattere regionale	1.6 Diffusione dei risultati raggiunti dall'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute
Trasversale EQUITÀ	PP01_OT05 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PP01_OT05_IT06 Prevalenza di bambini attivi/con dieta corretta Plessi di scuole dell'infanzia, primarie o secondarie di I grado raggiunti dai progetti di promozioni	<ul style="list-style-type: none"> • ----- • ----- 	1.7 Introdurre le lenti dell'equità nei processi intersettoriali con MI-USR, comuni, enti e istituzioni, terzo settore 1.8 Promozione di stili di vita salutari, con particolare riferimento all'alimentazione e all'attività fisica, per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini
SPECIFICO	PP01_OS01 Diffondere l'adozione dell'"Approccio globale alla salute" nelle Scuole, promuovendo contestualmente la diffusione di modelli educativi e programmi preventivi orientati alle life skills e la realizzazione di azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento	PP01_OS01_IS04 Istituti raggiunti dal Programma – Adesione alla Rete (N. Istituti scolastici* che aderiscono formalmente alla Rete con impegno a recepire l'"Approccio globale" e a realizzare gli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate") / (N. Istituti scolastici presenti sul territorio regionale) x 100 (* Per Istituto si deve intendere la Direzione Scolastica: quindi nell'anagrafe MIUR il codice meccanografico della relativa Scuola)	-----	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute 1.2 Costruire l'alleanza scuola/comunità per le Scuole che promuovono Salute 1.3 Formazione congiunta per il supporto dell'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute e governance delle azioni

	dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo	PP01_OS01_IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole* che realizzano almeno 1 intervento di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate") / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100 (* Per Scuole si deve intendere il plesso o la tipologia di indirizzo (es. liceo scientifico, liceo tecnologico, istituto agrario, ecc.): quindi nell'anagrafe MIUR i rispettivi codici meccanografici)	Almeno 50%	1.4 Aggiornare e sviluppare ProSa e la piattaforma rete SHE Piemonte 1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate 1.6 Diffusione dei risultati raggiunti dall'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute 1.7 Introdurre le lenti dell'equità nei processi intersettoriali con MI-USR, comuni, enti e istituzioni, terzo settore 1.8 Promozione di stili di vita salutari, con particolare riferimento all'alimentazione e all'attività fisica, per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini
SPECIFICO	PP01_OS02 Predisporre un Documento regionale descrittivo dei programmi preventivi orientati alle life skills e delle azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate")	PP01_OS02_IS01 Documento regionale che descrive i programmi preventivi orientati alle life skills e le azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo ("Documento regionale di pratiche raccomandate")	Disponibilità di 1 Documento con possibili aggiornamenti annuali	1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate
		PP01_OS02_IS02 Sistema regionale per il monitoraggio della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate"	Progettazione/ adattamento del sistema	1.4 Aggiornare e sviluppare ProSa e la piattaforma rete SHE Piemonte
SPECIFICO	PP01_OS03 Promuovere la cultura del lavoro in rete tra Scuole sviluppando/ sostenendo la Rete regionale delle Scuole che Promuovono salute	PP01_OS03_IS03 Rete regionale di Scuole che Promuovono Salute Presenza di 1 Rete regionale di "Scuole che Promuovono Salute" formalizzata da MIUR – USR	Rete regionale formalizzata	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute

Analisi di contesto locale

L'emergenza sanitaria (pandemia da SARS-CoV-2) ha condizionato negli ultimi due anni lo sviluppo di alcune attività previste dai PRP e PLP ed ha influito sul raggiungimento degli obiettivi e la realizzazione delle azioni del Programma 3, ma nonostante le difficoltà sono stati aperti nuovi rapporti di collaborazione con l'azienda "Gruppo Marazzato – Soluzioni per l'ambiente", capofila di un progetto di Welfare aziendale "WeCare" che coinvolge una decina di aziende con sede nelle Asl di Vercelli, Novara e VCO e che si pone gli obiettivi di promuovere la salute, di proteggere e orientare i lavoratori verso stili di vita salutari.

Con l'azienda Termoelettrica "E.P. Produzione" di Livorno Ferraris, ci sono stati diversi contatti negli ultimi tempi al fine di riavviare gli interventi di WHP, effettuati nel 2019 in particolare riferiti a rilevazioni sull'attività fisica e sull'alimentazione.

All'interno dell'Asl si è mantenuto un rapporto di costante dialogo e scambio con il servizio di psicologia, che nel corso della pandemia ha fornito un supporto psicologico agli operatori dell'Asl che stavano vivendo una condizione di difficoltà e di pressione emotiva in ambito lavorativo.

In collaborazione con la referente per la promozione alla salute e l'Osservatorio Epidemiologico, il SISIP ha organizzato incontri periodici in videoconferenza con i dirigenti scolastici delle scuole del territorio al fine di garantire il passaggio costante di informazioni affrontando tutte le problematiche con il mondo della scuola.

Il corso FAD regionale "Lavoratori e stili di vita: dall'informazione alla progettazione di interventi" è stato divulgato ai servizi interessati all'interno dell'Asl e ai medici competenti delle aziende esterne, ma è emersa la necessità di un aggiornamento e di una rendicontazione per favorirne una maggior adesione.

Il referente del "programma 3" e il sostituto sono impegnati ad interagire con i colleghi di altre Asl, con la referente regionale, a seguire i progetti e a facilitarne la comunicazione anche attraverso la comunità di pratica.

Azione 3.1 Sviluppare e promuovere la rete WHP Piemonte: un gioco di squadra

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale
<ul style="list-style-type: none"> - Si consoliderà e si amplificherà il gruppo di lavoro "WHP" che ha già sviluppato attività trasversali, all'interno dell'Asl, e ha avviato rapporti di collaborazione con aziende del territorio. - Si intende individuare alcuni stakeholder quali amministratori locali, associazioni di categoria (unione industriali, ecc.), eventualmente parti sociali che diventeranno partner e faciliteranno lo sviluppo di attività in particolare con imprese localizzate nelle aree più disagiate del territorio aziendale. - Il materiale informativo sui temi di salute che verrà utilizzato negli interventi e negli incontri organizzati con singole aziende verrà messo a disposizione di tutti anche attraverso la comunità di pratica per rendere la comunicazione più efficace e capillare possibile. - Si riprenderanno le attività correlate a progetti WHP già avviate, come quella con l'azienda Termoelettrica "E.P. Produzione" di Livorno Ferraris.

Attori coinvolti e ruolo
Gruppo WHP e stakeholder di riferimento.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022
PP03_OS02_IS01 Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere ("Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili") - Formula: Presenza	Disponibilità Documento	Adesione a uno dei sottogruppi di lavoro della Comunità di pratica individuati per la realizzazione delle diverse azioni del Programma, del referente e del sostituto PP3 delle ASL, possibilmente in sottogruppi diversi, e collaborazione alla stesura dei relativi materiali/strumenti
PP03_OS02_IS02 Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili" - Formula: Presenza	Progettazione/adattamento del sistema	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Fonte
Gruppo ASL WHP	Costituzione dei Gruppi ASL WHP	Presenza gruppi WHP in tutte le ASL	Presenza del gruppo WHP Aziendale	Regione e Asl

Azione 3.2 Formare per progettare e attuare interventi WHP

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale
Si intende promuovere su tutto il territorio aziendale, il corso FAD sul counselling motivazionale breve per i medici competenti sul cambiamento degli stili di vita a rischio, attraverso una comunicazione capillare rivolta a tutte le aziende, in collaborazione con il servizio Spresal che fornirà i riferimenti e con il responsabile della governance del PLP utilizzando i canali aziendali (ufficio comunicazione) ed extraaziendali.
Attori coinvolti e ruolo
Gruppo WHP e medici competenti

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022
PP03_OT02_IT02 Formazione dei Medici Competenti al counselling breve Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo	Rendicontare nel PLP le attività effettuate per il coinvolgimento del target finalizzato alla partecipazione al percorso formativo

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Fonte
Aggiornare/rivedere corso FAD WHP "Lavoratori e stili di vita: dall'informazione alla progettazione di interventi"	Presenza aggiornamento corso FAD	Struttura del corso definita e aggiornata	Partecipazione dei rappresentanti locali della comunità di pratica all'aggiornamento/revisione	Regione

Azione 3.3 Sviluppare e promuovere la rete WHP Piemonte tra le piccole e micro imprese (azione equity oriented)

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale
Si cercherà di individuare alcune piccole e microimprese del territorio, che soffrono maggiormente per svantaggi di salute e minor benessere dei lavoratori. Il processo di valutazione terrà conto dell'analisi del contesto epidemiologico, demografico e di salute del territorio aziendale, ma si avvarrà delle indicazioni degli stakeholder territoriali di riferimento (Associazioni di categoria, amministrazioni comunali e provinciali, parti sociali) con cui si avvieranno dei contatti.
Attori coinvolti e ruolo
Gruppo WHP Aziendale e stakeholder del comparto identificato come svantaggiato per le piccole e microimprese.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022
PP03_OT04_IT04 Lenti di equità Modello di rete WHP Piemonte e relativo catalogo BP: sezione piccole/microimprese e sua sperimentazione	Produzione del documento descrittivo delle attività previste per piccole/micro imprese con azione equity oriented, con possibilità di aggiornamento annuale, individuazione del comparto e stakeholder per HEA	Individuazione dei comparti su cui agire a livello territoriale

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Fonte
Gruppi ASL WHP (cfr. Azione 3.1)	Costituzione dei Gruppi WHP aziendale	Presenza gruppi WHP in tutte le ASL	Presenza gruppo WHP aziendale	Regione e Asl

Azione 3.4 Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale
Il referente aziendale del Programma PP3 ed il sostituto, rappresentanti locali della comunità di pratica parteciperanno alla progettazione di strumenti/materiali per le iniziative di marketing sociale.

Attori coinvolti e ruolo
Referente del programma PP3 e sostituto.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022
PP03_OT03_IT03 Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Partecipazione dei rappresentanti locali della comunità di pratica alla progettazione di strumenti/materiali