

PROFILO PROFESSIONALE (allegato Deliberazione n. 142 del 18.2.2016)

L'ASL di Vercelli è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia di Vercelli. La popolazione residente nell'ASL VC al 31.12.2013, pari al 3,93% della popolazione piemontese, risulta di 174.508 abitanti, distribuiti in 92 Comuni suddivisi in due Distretti: il Distretto di Vercelli, con 45 Comuni e una popolazione pari a 103.256 e il Distretto della Valsesia, con 47 Comuni e una popolazione pari a 71.252.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve

Principali caratteristiche	
Superficie	2.039 km ²
Densità (abitanti/km2)	85,58
Comuni (n°)	92
Popolazione residente al 31.12.2014 (BDDE)	174.508
Saldo naturale	-1.046
Saldo migratorio	1.936
Maschi	84.057 (48,17%)
Femmine	90.451 (51,83%)

All'interno dell'ASL vi è un Presidio ospedaliero articolato sulle sedi di Vercelli e di Borgosesia. Sono altresì presenti 2 Presidi Sanitari polifunzionali (Santhià e Gattinara) e 10 poliambulatori. Il Presidio ospedaliero è sede di DEA di I livello.

E' in atto la riorganizzazione aziendale in linea con le direttive programmatiche regionali che vedrà nel corso del 2016, da un lato l'accorpamento in un unico Distretto e la riorganizzazione delle sedi di erogazioni delle attività territoriali e dall'altro la riorganizzazione delle attività dei due presidi ospedalieri per un numero complessivo di 333 posti letto di cui 243 a Vercelli e 90 a Borgosesia (con la specificazione in presidio con DEA di I livello a Vercelli e Presidio di base con PS h24 a Borgosesia)

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 817 del 29.10.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvc.piemonte.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2015

Tab1. Attività di ricovero per presidio

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2015			
S. ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	5.708
		DH	473
		CASI TOT	6.181
	DRG chirurgici	RO	2.580
		DH	1.834
		CASI TOT	4.414
	Totale	RO	8.288
		DH	2.307

		CASI TOT	10.595
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	DRG medici	RO	2.590
		DH	199
		CASI TOT	2.789
	DRG chirurgici	RO	1.375
		DH	1.236
		CASI TOT	2.611
	Totale DRG	RO	3.965
		DH	1.435
		CASI TOT	5.400

TOTALE ASL	DRG medici	RO	8.299
		DH	673
		CASI TOT	8.972
	DRG chirurgici	RO	3.961
		DH	3.073
		CASI TOT	7.034
	Totale DRG	RO	12.260
		DH	3.746
		CASI TOT	16.006

Tab2. Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati.

SEDE	PRESTAZIONE	Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	Totale
S. ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	154.594	53.048	14.036	221.678
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	148.401	45.793	23.301	217.495
	RADIOLOGIA	42.760	29.962	14.445	87.167
	LABORATORIO	1.022.263	251.164	481.871	1.755.298
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.957	-	9.331	22.288
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.465	-	-	2.465
	TOTALE	1.383.440	379.967	542.984	2.306.391
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	40.751	32.817	3.305	76.873
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	60.782	23.492	5.573	89.847
	RADIOLOGIA	32.637	19.566	3.544	55.747
	LABORATORIO	580.499	105.687	57.617	743.803
	ANATOMIA PATOLOGICA	43	-	2.716	2.759
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	266	-	-	266
	TOTALE	714.978	181.160	72.755	969.295
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	51.129	-	-	51.129

	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	87.764			87.764
	RADIOLOGIA	19.303			19.303
	LABORATORIO	3.135			3.135
	ANATOMIA PATOLOGICA	1			1
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-			-
	TOTALE	161.332			161.332

TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	246.474	85.865	17.341	349.680
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	296.947	69.285	28.874	395.106
	RADIOLOGIA	94.700	49.528	17.989	162.217
	LABORATORIO	1.605.897	356.851	539.488	2.502.236
	ANATOMIA PATOLOGICA	13.001		12.047	25.048
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.731			2.731
	TOTALE	2.259.750	561.529	615.739	3.437.018

L'ospedale S. Andrea ha un DEA di primo livello che attualmente eroga circa 35.000 accessi anno. Il piano di riorganizzazione prevede l'attivazione di un'area di ricovero presso la Medicina e Chirurgia d'Urgenza dotata di 4 p.l.

L'Ospedale di Borgosesia ha un PS h 24 che attualmente eroga circa 20.500 accessi.

Tab 3. Accessi di Pronto Soccorso

ACCESSI DI PS PER CODICE TRIAGE DI DIMISSIONE ANNO 2015		
S. ANDREA - Vercelli	1 - Bianco	1.996
	2 - Verde	28.134
	3 - Giallo	4.286
	4 - Rosso	493
	5 - Deceduto	149
	TOTALE	35.058
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	1 - Bianco	300
	2 - Verde	18.048
	3 - Giallo	1.923
	4 - Rosso	146
	5 - Deceduto	31
	TOTALE	20.448
TOTALE ASL (*)	1 - Bianco	2.296
	2 - Verde	46.182
	3 - Giallo	6.209
	4 - Rosso	639
	5 - Deceduto	180
	TOTALE	55.506

Si riportano di seguito i dati di attività e costi per la struttura relativi all'anno 2015.

Tab 4. Prestazioni erogate - Anno 2015

	Vercelli		Borghesia		Santhia		Gattinara		TOTALE		
	Num	Valore	Num	Valore	Num	Valore	Num	Valore	Num	Valore	
Prestazioni per esterni (Flusso C)	RX TRADIZIONALE	18.360	353.682	15.519	280.989	8.448	149.291	8.844	160.927	51.171	944.890
	ECO-GRAFIE	9.090	389.190	6.351	266.547	301	12.501	251	11.766	15.993	680.004
	TAC	3.698	428.024	2.291	261.562					5.989	689.586
	RM	1.698	294.946							1.698	294.946
	ALTRE	605	26.721	494	20.762	207	7.153	83	2.837	1.389	57.474
	Totale	33.451	1.492.564	24.655	829.860	8.956	168.945	9.178	175.530	76.240	2.666.899
Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	RX TRADIZIONALE	22.173	386.911	15.448	267.973					37.621	654.884
	ECO-GRAFIE	674	35.372	829	48.552					1.503	83.925
	TAC	3.967	336.999	2.550	217.016					6.517	554.014
	RM										
	ALTRE										
	Totale	26.814	759.282	18.827	533.541					45.641	1.292.823

Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	RX TRADIZI- IONALE	8.720	159.654	3.003	53.209				11.723	212.863
	ECO- GRAFIE	857	37.960	334	17.988				1.191	55.947
	TAC	2.805	312.922	562	64.523				3.367	377.445
	RM	689	106.586						689	106.586
	ALTRE	152	15.198	4	179				156	15.377
	Totale	13.223	632.319	3.903	135.899				17.126	768.218
	TOTALE	49.253	900.247	33.970	602.171	8.448	149.291	8.844	100.515	1.812.636
TOTALE	ECO- GRAFIE	10.621	462.522	7.514	333.087	301	12.501	251	18.687	819.876
	TAC	10.470	1.077.944	5.403	543.101				15.873	1.621.045
	RM	2.387	401.532						2.387	401.532
	ALTRE	757	41.919	498	20.941	207	7.153	83	1.545	72.850
	TOTALE ATTIVITA'	73.488	2.884.165	47.385	1.499.300	8.956	168.945	9.178	139.007	4.727.939

Tab 5. Consumi di beni e servizi e risorse umane assegnate. Anno 2015

DETTAGLIO COSTI e PERSONALE ASSEGNATO ANNO 2015										
	Vercelli	Borgheseta	Sarthea	Gattinara	TOTALE STRUTTURA					
FARMACI	115.340	35.543		17	150.699					
BENI SANITARI	86.448	30.266	435	350	117.498					
SERVIZI SANITARI	183.446				183.446					
BENI NON SANITARI	27.325	15.663	6.060	4.860	53.908					
SERVIZI NON SANITARI	1.090.476	507.649	124.650	121.936	1.844.711					
ALTRI COSTI	240.083	79.709	2.328	4.653	326.773					
TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	1.742.917	668.829	133.473	131.815	2.677.035					
	Pres. medie	Costo Standard	Pres. medie	Costo Standard	Pres. medie	Costo Standard				
SANITARIO DIRIGENTE	9,08	1.044.304	4,25	486.965	14,33	1.664.306	1,00	133.038	14,33	1.664.306
SANITARIO COMPARTO	28,02	1.259.208	14,73	657.639	2,00	88.306	2,00	88.306	48,45	2.175.636
SANITARIO	37,10	2.303.512	18,98	1.144.604	3,70	170.482	3,70	170.482	62,78	3.839.942
AMMINISTRATIVO	3,73	122.149	3,70	117.729	1,46	57.247	1,46	57.247	8,89	297.124
TECNICO	4,57	150.224	3,00	97.992	0,31	9.832	0,31	9.832	7,88	258.049
TOTALE PERSONALE ASSEG-NATO	45,41	2.575.885	25,68	1.360.325	4,01	180.314	4,46	278.591	79,56	4.395.115

L'equipe medica è afferente ad un'unica struttura complessa che deve quindi garantire le prestazioni su entrambe le sedi. Alla Struttura Complessa afferisce la Struttura Semplice Radiodiagnostica Borgosesia.

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta:

- l'esperienza nella diagnostica per immagini, anche ad elevata tecnologia, in particolare in ambito toraco – addominale, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto. Verrà data particolare importanza alla eventuale esperienza maturata in ambito interventistico, sia dal punto di vista diagnostico (biopsie, eco e TC guidate) sia terapeutico, con particolare riferimento ai distretti extravascolari: epato - biliare, urinario ecc.

- l'esperienza in ambito di strutture di radiologia in cui è presente il sistema RIS-PACS e conseguente capacità di utilizzo, al fine di ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti e degli operatori della Struttura.

A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

In particolare viene richiesto di documentare:

- esperienza significativa nella gestione dei gruppi, attraverso il mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

- l'attività di ricerca svolta, mediante presentazione della propria produzione scientifica che dovrà dimostrare caratteristiche di crescita culturale in un percorso logico e di coerenza con le attività assistenziali precedentemente dichiarate.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare:

- competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;

- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico - terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;

- capacità di organizzazione dell'attività su due sedi al fine della miglior fruizione del servizio da parte degli utenti;

- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;

- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;

- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.

- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;

- partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.