

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza**

L'anno 2016, nel giorno 3 Novembre, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 789 del 2.9.2016 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI TITOLARI:

Dr. LUCIANI Antonio

Direttore Struttura Complessa, disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza A.O.U. Modena

Dr.ssa PALADINO Fiorella

Direttore Struttura Complessa, disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza A.O.R.N. Cardarelli Napoli

Dr. MAGNACAVALLO Andrea

Direttore Struttura Complessa, disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, A.U.S.L. Piacenza

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta

Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.


1

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. MAGNACAVALLO Andrea.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 141 del 18.2.2016, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.3.2016 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 22 del 18.3.2016;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 18.4.2016;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 141 del 18.2.2016;
- 2) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 3) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 4) accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione dei colloqui;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

The image shows several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more compact signatures and initials, some appearing to be 'DR' or similar abbreviations.

1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 141 del 18.2.2016.

2) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 141 del 18.2.2016 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

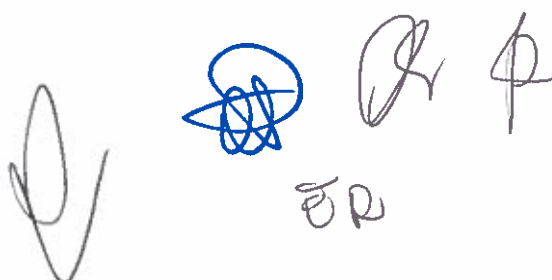
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;



9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

critéri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Presa visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate delle strutture medesime.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Valutabile nel seguente modo: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore Idoneità nazionale, punti 0,03</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Medicina e Chirurgia d'urgenza punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master di II° livello nell'ambito disciplinare della Medicina e Chirurgia d'urgenza punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Medicina e Chirurgia d'Urgenza con particolare attenzione ai lavori ove il nome del candidato sia indicato fra i primi tre autori e di attribuire un punteggio globale.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

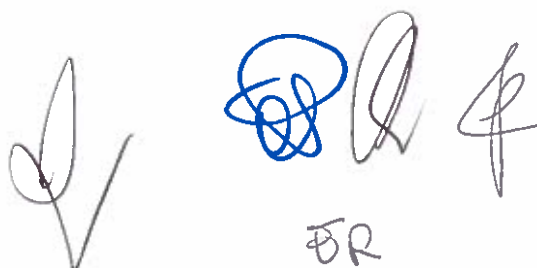
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Medicina e Chirurgia d'Urgenza con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
--	---------------------------------------

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.



Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large blue signature and the initials 'BR' below it.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico;
- prima dello svolgimento del colloquio, ogni candidato prenderà visione della propria scheda di valutazione.

Terminata la fissazione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA

per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo, formula la seguente:

GESTIONE DEL POSTO LETTO

3) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

- AZZARO Giuseppe, nato a Sinopoli (RC) il 16.4.1962
- BALZARETTI Franco, nato a Vercelli il 26.6.1959
- PETRINO Roberta, nata a Torino il 15.9.1964



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a circular stamp or signature in the middle, and the initials 'BR' at the bottom right.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

4) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato il 5 Settembre 2016.

Alle ore 10,10 di oggi 3 Novembre 2016 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:
PETRINO Roberta

Risultano essere assenti i Dottori:
AZZARO Giuseppe
BALZARETTI Franco
che vengono dichiarati rinunciatari.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and a set of initials 'BR' on the right.

Alla candidata presente viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente all'unica candidata presente quindi elabora la scheda nominativa di valutazione del curriculum allegata al presente Verbale. A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
PETRINO Roberta	punti 31,246

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 10,45 la candidata Dr.ssa PETRINO Roberta viene introdotta nella sala ove si svolge il colloquio. Al termine del colloquio viene attribuito il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
PETRINO Roberta	punti 55	Ha risposto molto bene al quesito clinico ed in maniera esaustiva anche a quello organizzativo.

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità della candidata con la valutazione complessiva a fianco indicata:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
PETRINO Roberta	31,246	55	86,246

La riunione della Commissione ha termine alle ore 11,30.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.


Letto, confermato e sottoscritto.



Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione
Dr. MAGNACAVALLO Andrea



Componenti della Commissione
Dr. LUCIANI Antonio



Dr.ssa PALADINO Fiorella



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta






Dr.ssa PETRINO Roberta
nata il 15.9.1964

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 29.7.1989
- Specializzazione in Medicina Interna indirizzo d'Urgenza conseguita presso Università degli studi di Torino ottobre 1999
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Torino

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 8,246
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Tipologia di Strutture in cui la candidata ha prestato servizio di rilevanza medio alta punti 1</p>	
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio presso ASL TO4 ed enti ivi confluiti: qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Medicina Interna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno ed esclusivo 31.12.1993 – 26.10.2003- Servizio presso AOU Maggiore della Carità di Novara: Dirigente Medico – Medicina Generale a tempo indeterminato a tempo pieno 27.10.2003 – 30.11.2008- Servizio presso ASL VC: Dirigente Medico – Medicina Interna a tempo indeterminato a tempo unico con rapporto di lavoro esclusivo 1.12.2008 ad oggi (14.4.2016 data autocertificazione) <p>a. 22 m. 3 gg. 14 dedotti a. 7 quale requisito specifico valutabili a. 15 m. 3 x punti 0,300 per anno</p> <p style="text-align: right;">punti 4,575</p>	



PR



Incarico dirigenziale "Attività nell'ambito della ricerca e della didattica"
 1.4.1998 – 30.9.1998
 Incarico dirigenziale "Responsabilità didattica e ricerca"
 1.10.1998 – 30.6.2001
 Incarico dirigenziale "Coordinamento delle attività di didattica e ricerca
 nell'ambito della S.C. Medicina d'Urgenza"
 1.7.2001 – 26.10.2003

Incarico di responsabilità S.S.D. "Pronto Soccorso" di Vercelli
 1.12.2008 – 31.12.2008
 Incarico di responsabilità S.S.D. "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e
 d'Urgenza"
 1.1.2009 – 31.12.2009
 Incarico di responsabilità della S.S.D. "Medicina e Chirurgia
 d'Accettazione e d'Urgenza"
 1.1.2010 ad oggi (14.4.2016 data autocertificazione)

incarico di responsabilità di struttura semplice:
 a. 7 m. 4 gg. 14
 valutabili a. 7 m. 4 x punti 0,200 per anno **punti 1,467**

complessivamente **punti 6,938**
 punteggio massimo **punti 6**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti
 alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a
 tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.

Stage di 120 ore presso Anestesia e Rianimazione del Policlinico Gemelli
 dal 27.3.2000 al 14.4.2000 **punti 0,150**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma
 universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la
 formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di
 insegnamento.

Docenza in "Medicina Interna" presso la scuola di specializzazione in
 Anestesia, rianimazione e Terapia Intensiva e in Medicina d'Emergenza-
 Urgenza a.a. 2013/2014
 Attività didattica tirocinio "Medicina Interna" presso la scuola di
 specializzazione in Anestesia, Rianimazione e Terapia Intensiva a.a.
 2014/2015
 n. 2 a.a. x punti 0,100 **punti 0,200**

BR

