

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Medicina Generale Vercelli**

L'anno 2019, nel giorno 30 luglio, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Medicina Generale Vercelli indetto con Deliberazione n. 355 del 20/03/2019.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 792 del 23.07.2019 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

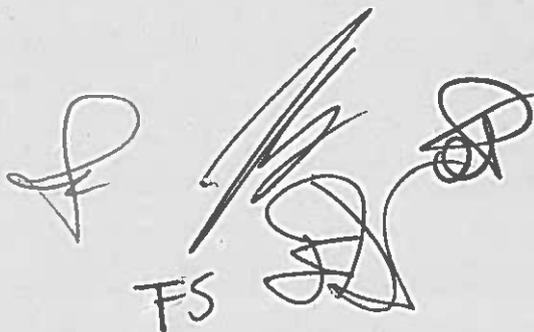
COMPONENTI:

Dr. FREDIANI Roberto
Direttore Struttura Complessa disciplina: Medicina Interna
ASL TO 5
(Regione Piemonte)

Dr. BARBAGALLO Giuseppe
Direttore Struttura Complessa disciplina: Medicina Interna/lungodegenza
ASP Enna
(Regione Sicilia)

Dr. DIPEDE Egidio
Direttore Struttura Complessa disciplina: Medicina Interna
ASP Trento
(Provincia Autonoma di Trento)

SEGRETARIO
Dott. SALOMONE Fabrizio
Coll. Amm. Prof. D
SC Gestione Affari Istituzionali


FS

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito in Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

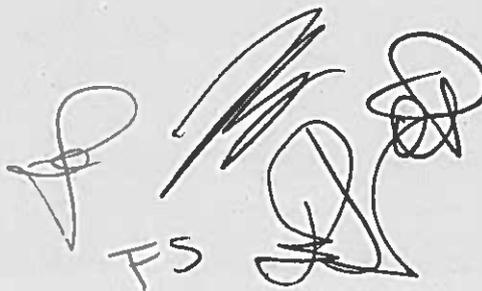
La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. FREDIANI Roberto

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 355 del 20/03/2019., ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 14 del 04/04/2019 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n.33 del 29/04/2019 con scadenza dei termini 27/05/2019;

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare, delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 355 del 20/03/2019.
- 2) presa d'atto dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione del colloquio;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;



Handwritten signatures and initials, including the letters 'FS'.

1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 355 del 20/03/2019.

2) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente della Commissione sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità acquisita agli atti della procedura.

3) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 355 del 20/03/2019 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

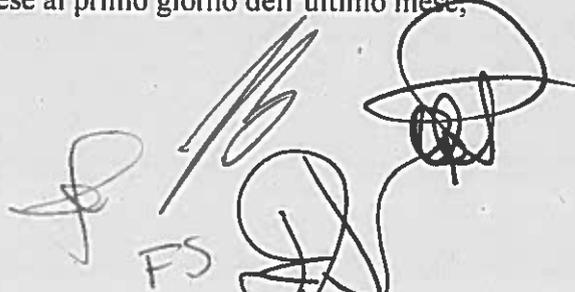
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;



5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non saranno valutati corsi di formazione anche universitaria antecedenti il conseguimento della specializzazione;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

| | |
|---|---|
| <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce di valutare la tipologia delle istituzioni in base a peso e complessità della Struttura di appartenenza del candidato, tenendo conto delle prestazioni erogate dalla Struttura medesima.</p> | <p>punteggio massimo: punti 1,500</p> |
| | |
| <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire:</p> | <p>punteggio massimo: punti 6</p> |

| | |
|---|--|
| <p>- punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Medicina Generale ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale</p> <p>- punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p> <p>- punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;</p> | |
| <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere</p> <p>Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p> | <p>punteggio massimo punti 1</p> |
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione di personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito della Medicina Generale, con riferimento all'ultimo decennio:</p> <p>punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario)</p> <p>punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza</p> <p>punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p> | <p>punteggio massimo punti 1</p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta nell'ultimo decennio, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente</p> <p>In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione.</p> <p>Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100</p> <p>Idoneità nazionale, punti 0,03</p> | <p>punteggio massimo punti 0,500</p> |

Handwritten signatures and initials, including the letters 'FS'.

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

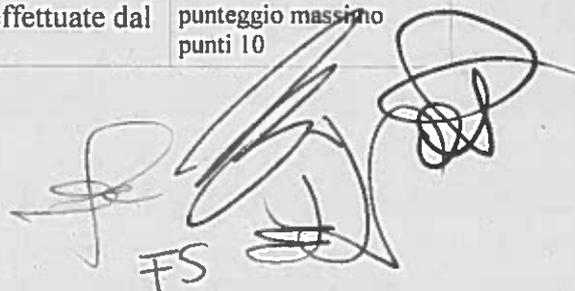
| | |
|---|------------------------------|
| Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Medicina Generale punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare della Medicina Generale punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1 | punteggio massimo punti 5 |
|---|------------------------------|

| | |
|---|------------------------------|
| Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Medicina Generale, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato: punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra. | punteggio massimo punti 5 |
|---|------------------------------|

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

| | |
|---|-------------------------------|
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal | punteggio massimo punti 10 |
|---|-------------------------------|



candidato.

Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Medicina Generale con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato con giudizio, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

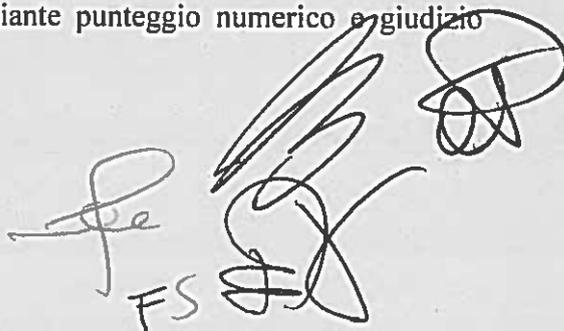
Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.



Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente: Embolia polmonare;
per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo formula la seguente: Leadership e conflitti relazionali.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

CAVALLERI Maurizio Alessandro;
COMI Antonio;
RE Roberta;
MARENA Saverio,

4) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 5 - COMMI 1 E 2 - DEL D.P.R. N. 484/1997:

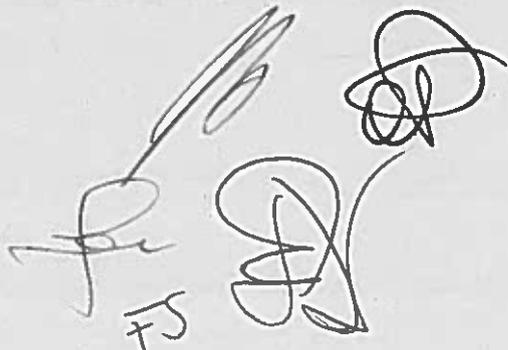
La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento era stato pubblicato nel sito istituzionale, con un preavviso di giorni 20.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are two distinct signatures, one on the left and one on the right, both appearing to be cursive. Below the signature on the left, the initials 'FS' are written in a simple, blocky font.

Alle ore 10,00 di oggi 30/07/2019 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

RE Roberta;
MARENA Saverio

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

| | |
|----------------|------------------------|
| COGNOME E NOME | VALUTAZIONE CURRICULUM |
| RE Roberta | Punti 25.875 |
| MARENA Saverio | Punti 22.000 |

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Al momento dello svolgimento del colloquio il candidato MARENA Saverio dichiara di non voler partecipare.

La Commissione procede allo svolgimento del colloquio dell'unica candidata. Al termine del colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

| COGNOME E NOME | VALUTAZIONE COLLOQUIO | GIUDIZIO SINTETICO |
|-------------------|-----------------------|---|
| RE Roberta | 60 | Il candidato ha risposto in maniera eccellente ad entrambe le domande |

7) FORMULAZIONE DELL' IDONEITÀ DELLA CANDIDATA

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità della candidata esaminata:

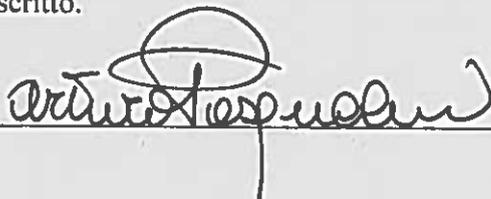
| COGNOME E NOME | CURRICULUM | COLLOQUIO | VALUTAZIONE COMPLESSIVA |
|-------------------|---------------|-----------|-------------------------|
| RE Roberta | 25.875 | 60 | 85.875 |

La riunione della Commissione ha termine alle ore 13.15

Il presente Verbale unitamente agli atti della procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

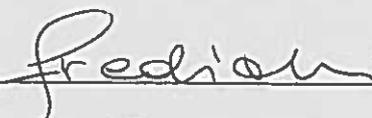
Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione

Dr. FREDIANI Roberto

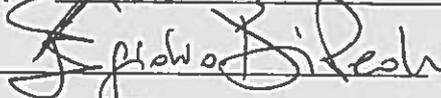


Componenti della Commissione:

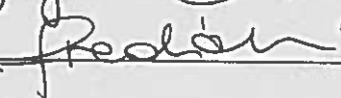
Dr. BARBAGALLO Giuseppe



Dr. DIPEDE Egidio



Dr. FREDIANI Roberto



Segretario della Commissione
Dott. SALOMONE Fabrizio



Dr. MARENA Saverio

Nato il 29/04/1958

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11/10/1983
- Specializzazione in Medicina Interna conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20/07/1988
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Torino

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | |
|---|----------------------------|
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. <u>Max punti 1,500</u> <i>Dirigente Medico I° livello S.C. Medicina Interna Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino</i> | Punti 1.5 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. <u>Max punti 6</u> - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – di Struttura complessa Medicina Generale a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.O.U CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO 01/07/1989 al 22/05/2019 tuttora in corso (data domanda) a. 29 m. 8 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 22 m. 8 x punti 0,300 per anno = punti 6.81 incarico di alta specializzazione: Responsabile di S.S. Angiologia Medica nell'ambito della SCDU Medicina 3 04/02/2009 al 31/12/2017 a. 8 m. 10 x punti 0,100 per anno = punti 0.89 incarico di alta specializzazione: Responsabile di S.S. Dipartimentale Day Hospital afferente al Dipartimento di Medicina Generale e Specialistica 01/02/2018 al 22/05/2019 tuttora in corso (data domanda) a. 1 m. 4 x punti 0,100 per anno = punti 0.13 Totale 7.83 | Punti 6 |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Valutabili come segue: per ogni mese 0,150 punti <u>Max punti 1</u> | Punti 0 |



| | |
|--|------------------------------------|
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito della Medicina Generale, <u>con riferimento all'ultimo decennio</u> punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza Anno Accademico 2015/2016 Professore a contratto corso di insegnamento di Fisiologia (45 ore) Università degli Studi di Torino – Laure in Scienze Infermieristiche Anno Accademico 2017/2018 Professore a contratto corso di insegnamento di Anatomia (45 ore) Università degli Studi di Torino – Laure in Scienze Infermieristiche n. 2 x punti 0,200= punti 0.4 Anno Accademico 2014/2015 Professore a contratto corso di insegnamento di Farmacologia (24 ore) Università degli Studi di Torino – Laure in Scienze Infermieristiche n. 1 x punti 0,100= punti 0.1</p> <p><u>Max punti 1</u></p> | <p>Punti 0.5</p> |
|--|------------------------------------|

| | |
|--|----------------------------------|
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le progresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta <u>nell'ultimo decennio</u>, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione. Corsi di formazione/perfezionamento, purché successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100 Idoneità nazionale, punti 0,03 <u>max punti 0,500</u></p> | <p>Punti 0</p> |
|--|----------------------------------|

| | |
|--|----------------------------------|
| <p>TITOLI PROFESSIONALI</p> | |
| <p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Medicina Generale punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare della Psichiatria punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p> | <p>Punti 0</p> |

Handwritten signatures and initials, including the number '75'.

| | |
|---|--------------------------|
| Max punti 5 | |
| <p>Produzione scientifica con riferimento all'ultimo decennio</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito Medicina Generale, con riferimento <u>all'ultimo decennio</u>, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione</p> <p><u>max punti 5</u></p> <p>La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra.</p> | Punti 0 |
| <p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Medicina Generale con <u>riferimento al decennio</u> precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto. max 10 punti-</p> <p>Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge che il candidato svolge c/o la S.C. Medicina A.O.U Città della Salute e della Scienza attività clinica di assistenza – con obbligo di 3 ricoveri da Pronto Soccorso/die- di pazienti ricoverati in condizioni critiche e soggetto polipatologici ed in condizioni di difficoltà familiare/sociale. Attività ambulatoriale nell'ambito della diabetologia, studio/diagnosi delle dislipidemie, di diagnosi/cura della retinopatia diabetica. Dal 1° febbraio 2018 è Responsabile della S.S. Vd Day Hospital.</p> | Punti 7 |
| <p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Il profilo del candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso con giudizio molto buono</p> | Punti 7 |

Complessivamente punti 22.000

FS

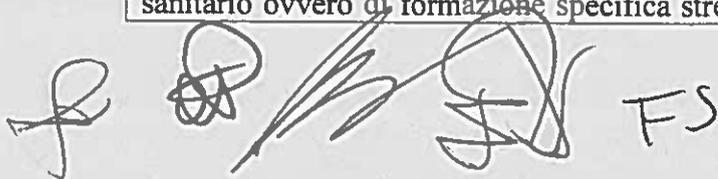
Dr. ssa RE Roberta

Nata il 03/11/1972

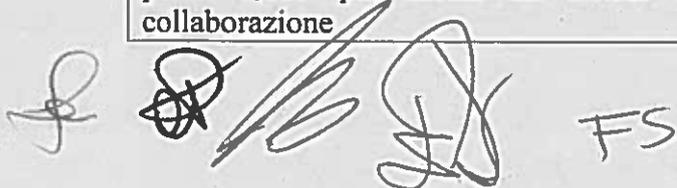
requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino – sede di Novara il 27/10/1997
- Specializzazione in Medicina Interna conseguita presso l'Università del Piemonte Orientale il 08/11/2002
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Vercelli

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | |
|---|------------------------------|
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. <u>Max punti 1,500</u> <i>Dirigente Medico I° livello S.C. Medicina interna Azienda Ospedaliera Universitaria maggiore della Carità Novara</i> | Punti 1.5 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. <u>Max punti 6</u> - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – di Struttura complessa Medicina Generale a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: OSPEDALE G. BOSCO TORINO dal 16/04/2003 al 07/01/2004 e dal 01/03/2004 al 22/08/2004 a.1 m. 2 OSPEDALE MAGGIORE DELLA CARITÀ NOVARA Dal 23/08/2004 al 29/04/2005-dal 19/12/2005 al 31/03/2007 a. 2 m. 0 OSPEDALE MAGGIORE DELLA CARITÀ NOVARA Dal 01/04/2007 al 01/05/2019 tuttora in corso (data della domanda) a. 12 m. 1 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 8 m. 3 x punti 0,300 per anno = punti 2.475 | Punti 2.475 |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Valutabili come segue: per ogni mese 0,150 punti <u>Max punti 1</u> | Punti 0 |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito | Punti 0.1 |

 FS

| | |
|---|---------------------------------------|
| <p>della Medicina Generale, con riferimento all'ultimo decennio punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza <u>Max punti 1</u> Master Universitario di I° Livello" Assistenza Infermieristica in Area Medica: nursing della complessità, cura e assistenza nell'instabilità cronica" A.A 2015-2016 Come docente n.1 x punti 0,100= 0.1</p> | |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le progressive idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta <u>nell'ultimo decennio</u>, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione. Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100 Idoneità nazionale, punti 0,03 <u>max punti 0,500</u> Come uditore n. 47 x punti 0,001 = punti 0.047 come relatore/docente n. 64 x punti 0,01 = punti 0.64</p> | <p>Punti 0.500</p> |
| <p>TITOLI PROFESSIONALI</p> | |
| <p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1 Master di II Livello in Governo Clinico per la Medicina Interna conseguito presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC – punti 0,500 Max punti 5</p> | <p>Punti 0.500</p> |
| <p>Produzione scientifica con riferimento all'ultimo decennio La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito Medicina Generale, con riferimento <u>all'ultimo decennio</u>, come di seguito specificato: punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione</p> | <p>Punti 1.8</p> |



FS

| | |
|---|-----------------------------------|
| <p><u>max punti 5</u> La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra. lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore n° 2 x punti 0,250 = punti 0.5 lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione n° 13 x punti 0,100 = punti 1.3</p> | |
| <p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Medicina Generale con <u>riferimento al decennio</u> precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto. max 10 punti- Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge che il candidato svolge c/o la S.C. Medicina Interna dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Maggiore della Carità di Novara attività clinica in ambito ambulatoriale in particolare : day hospital ed ambulatorio oncologico, day hospital ed ambulatorio malattie ematologiche, day hospital ed ambulatorio malattie internistiche, immunologiche e allergologiche, ambulatorio malattie dismetaboliche. Il volume dell'attività svolta risulta importante sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo</p> | <p>Punti 9</p> |
| <p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso con giudizio eccellente</p> | <p>Punti 10</p> |

Complessivamente punti 25.875



