

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Pediatria**

L'anno 2017, nel giorno 9 Ottobre, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Pediatria.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 787 del 30.8.2017 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI TITOLARI:

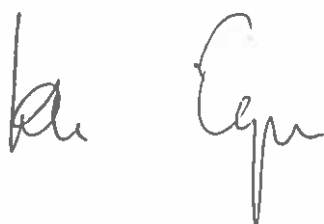
Dr.ssa BRUNI Paola
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Pediatria
A.S.S.T. Melegnano e della Martesana

Dr. HAITINK Oscar Nis
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Pediatria
A.S.L. NO

Dr. DE GIACOMO Costantino
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Pediatria
A.S.S.T. Grande Ospedale Metropolitano Niguarda Milano

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.



La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito il Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. HAITINK Oscar Nis.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 21 del 25.5.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 46 del 20.6.2017;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 20.7.2017;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017;
- 2) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 3) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 4) accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione dei colloqui;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;



2 



1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017;

2) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;

3

8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

critéri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce i seguenti parametri: Azienda Ospedaliera universitaria con Scuola di specializzazione in Pediatria punti 1,500 Azienda Sanitaria Locale con Struttura di Pediatria Spoke punti 1,000</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Pediatria o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

de Gi

[Signature]

[Signature]

[Signature]

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Valutabile con riferimento all'ultimo decennio: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore, con riferimento agli ultimi dieci anni, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore Idoneità nazionale, punti 0,03</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Pediatria punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master di II° livello nell'ambito disciplinare della Pediatria punti 0,500 Corsi di perfezionamento universitari punti 0,100 ciascuno Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
---	--------------------------------------

de Gm.

5

SA

ER

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
<p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Pediatria come di seguito specificato:</p>	
<p>punti 0,500 per lavori su riviste internazionali punti 0,250 per lavori su riviste nazionali Se primo o ultimo autore maggiorazione di punti 0,100</p>	

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
<p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Pediatria con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.</p>	

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

Handwritten signature: Lh - Cgn

Handwritten signature with number 6

Handwritten signature

Small handwritten mark

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

- VALUTAZIONE DEL BAMBINO CON IPERTRANSAMINASEMIA


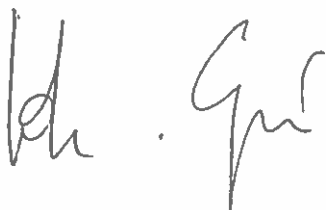
per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo, formula la seguente:

- ORGANIZZAZIONE DELL'OBIE PEDIATRICO.

3) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

- COSI Gianluca nato il 1°.6.1967
- ERBEIA Marco nato il 21.7.1959
- PANICCIA Patrizia nata il 6.3.1963
- PERONA Anna nata il 2.6.1959
- ROBUSTO Claudio Alfredo nato il 22.6.1954
- ZAFFARONI Mauro nato il 13.6.1956



La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

4) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato il 4 Settembre 2017.

Alle ore 10,15 di oggi 9 Ottobre 2017 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

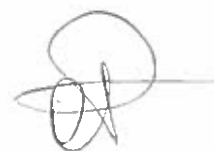
- COSI Gianluca
- ERBEIA Marco
- ZAFFARONI Mauro

Risultano essere assenti i seguenti candidati Dottori:

- PANICCIA Patrizia
- PERONA Anna
- ROBUSTO Claudio Alfredo



8 



ER

che vengono dichiarati rinunciari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
COSI GIANLUCA	27,804
ERBEIA MARCO	23,165
ZAFFARONI MAURO	31,631

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 12,45 viene introdotto per lo svolgimento del colloquio, il Dr. Cosi Gianluca e via via gli altri candidati secondo l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
COSI GIANLUCA	56	Il candidato ha inquadrato in maniera brillante il problema della ipertransaminasemia distinguendo il contesto neonatale da quello delle età successive; ha correttamente argomentato in merito alle varie eziologie, all'inquadramento diagnostico indicando gli esami e le indagini pertinenti. Ha risposto in maniera esaustiva al secondo quesito dimostrando buona propensione all'aspetto organizzativo del ruolo.
ERBEIA MARCO	49	Il candidato ha risposto in maniera sufficiente al quesito clinico dimostrando un limitato orientamento diagnostico-terapeutico con una limitata capacità di differenziazione delle varie ipotesi eziologiche e della relazione con le varie età del bambino. Ha dimostrato una buona conoscenza delle modalità organizzative di un OBI pediatrico.



BR

ZAFFARONI MAURO	50	Il candidato ha dimostrato una discreta conoscenza dell'argomento clinico manifestando però un parziale orientamento diagnostico-terapeutico. Discreta conoscenza e capacità di approfondimento anche in ambito organizzativo.
-----------------	----	--

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei candidati con la valutazione complessiva a fianco indicata:

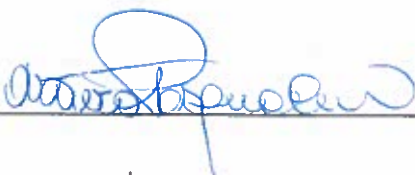
COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
COSI GIANLUCA	27,804	56	83,804
ZAFFARONI MAURO	31,631	50	81,631
ERBEIA MARCO	23,165	49	72,165

La riunione della Commissione ha termine alle ore 15,00.

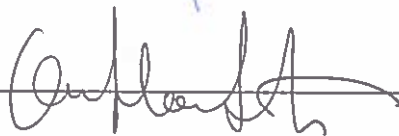
Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione
Dr. HAITINK Oscar Nis



Componenti della Commissione
Dr.ssa BRUNI Paola



Dr. DE GIACOMO Costantino



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



Dr. COSI Gianluca nato il 1°.6.1967

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 23.9.1993
- Specializzazione in Pediatria conseguita presso Università degli studi di Pavia il 9.2.1999
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Novara

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio militare quale Sottotenente medico di complemento: 25.7.1995 – 2.8.1996 - contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso A.S.L. TO4 (Ospedale di Ivrea) 1.3.1999 – 21.7.1999 - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Pediatria a tempo determinato poi indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.S.L. TO4 (Ospedale di Ivrea): 22.7.1999 – 30.6.2001 A.S.L. NO (Ospedale di Borgomanero): 1.7.2001 – 30.4.2005 A.O.U. Maggiore della Carità di Novara: 1.5.2005 – 26.12.2011 27.12.2013 – 17.7.2017 (data domanda)	Punti 3,77

Dr. G. COSI

OR

OR

<p>A.S.L. VC: 27.12.2011 – 26.12.2013</p> <p>Attività di consulenza presso A.S.L. di Biella: 1.12.2016 – 17.7.2017</p> <p>complessivamente a. 18 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 11 x punti 0,300 = punti 3,300</p> <p>Incarico professionale di alta specializzazione “Neonatologia” A.S.L. VC 27.12.2011 – 26.12.2013 Incarico di alta specializzazione “Coordinamento dello STEN” A.O.U. Novara 1.12.2016 – 17.7.2017 (data domanda) tenuto conto della contemporaneità, m. 8 x punti 0,100 per anno = punti 0,067</p> <p>Incarico di Responsabile f.f. S.C. Pediatria A.S.L. VC 28.12.2011 – 26.12.2013 a. 2 x punti 0,200 per anno = 0,400</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p>	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.</p>	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 44 x punti 0,001 = punti 0,044 come docente/relatore n. 14 x punti 0,01 = punti 0,14</p>	<p>Punti 0,184</p>

ba *Gi* *[Signature]*

[Signature]

BR

TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici:	
Produzione scientifica: trattasi di produzione scientifica di consistente entità sia in termini di attinenza al profilo che di rilevanza scientifica punti 0,500 x 4 lavori su riviste internazionali punti 0,100 x n. I lavoro come primo autore punti 0,250 x n. I lavoro su rivista nazionale La Commissione attribuisce punti 2,35	Punti 2,35
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punti 10
Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge esperienza maturata prevalentemente in campo neonatologico in un setting di terapia intensiva neonatale e pediatrica di terzo livello quindi ad alta complessità	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti 10
Il profilo del candidato aderisce pienamente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso	

Complessivamente punti 27,804

Idu Gi' 



BR

Dr. ERBEIA Marco nato il 21.7.1959

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 14.3.1986
- Specializzazione in Pediatria conseguita presso Università degli studi di Torino il 16.11.1994
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Novara

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Attività di medicina di base e di medicina dei servizi dal 1988 al 1993. n.v. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Pediatria a tempo determinato poi indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: presso ex U.S.S.L. n. 38 Courgnè 1.9.1989 – 30.11.1993 presso A.S.L. NO 1.12.1993 - 30.6.2010 presso A.O.U. Maggiore della Carità di Novara 1.7.2010 – 20.6.2017 (data domanda) complessivamente a. 27 m. 10 dedotti anni 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 20 m. 10 x punti 0,300 = punti 6,44	Punti 6
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	

- U.P.O. "Pronto soccorso pediatrico" (Laurea in Scienze Infermieristiche) a.a. 2010/11 – 2011/12 – 2012/13 a.a. 3 x punti 0,100 = punti 0,300	Punti 0,300
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 75 x punti 0,001 = punti 0,075 come docente/relatore n. 9 x punti 0,01 = punti 0,09	Punti 0,165
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici: - corso di perfezionamento in Allergologia pediatrica conseguito presso Università degli studi di Torino anno 2013 punti 0,100	Punti 0,100
Produzione scientifica: punti 0,250 x n. 4 lavori su rivista nazionale punti 0,100 x n. 1 lavoro come ultimo autore La Commissione attribuisce punti 1,100	Punti 1,100
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge esperienza maturata prevalentemente in una struttura complessa di pediatria con una attività quali quantitativa svolta in un setting ambulatoriale quindi di media complessità	Punti 7
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce discretamente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso	Punti 7

Complessivamente punti 23,165

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dr. ZAFFARONI Mauro nato il 13.6.1956

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 20.7.1982
- Specializzazione in Pediatria conseguita presso Università degli studi di Torino il 19.7.1990
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Novara

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Pediatria a tempo determinato poi indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.S.L. NO ed enti ivi confluiti: 1.4.1990 – 30.9.1990 A.O.U. Maggiore della Carità di Novara 1.10.1990 -6.7.2017 (data domanda) comp. a. 27 m. 3 dedotti anni 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 20 m. 3 x punti 0,300 per anno = punti 6,075 Incarico di direzione di Struttura Semplice “Neonatologia” 1.10.2016 – 6.7.2017 m. 9 x punti 0,100 per anno = punti 0,075	Punti 6
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	

Mauro Zaffaroni

[Signature]

[Signature]

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. (valutata dall'a.a. 2006/2007) :</p> <p>U.P.O. corsi di Primo Soccorso (Laurea in Infermieristica pediatrica); Malattie metaboliche del bambino (Facoltà di Farmacia) Elementi di ostetricia puericultura e neonatologia (C\ linica pediatrica)</p> <p>a.a. 2006/2007 ore 26 punti 0,100 a.a. 2006/2008 ore 34 punti 0,200 a.a. 2008/2009 ore 46 punti 0,200 a.a. 2009/2010 ore 46 punti 0,200 a.a. 2010/2011 ore 24 punti 0,100 a.a. 2011/2012 ore 24 punti 0,100 a.a. 2012/2013 ore 24 punti 0,100 a.a. 2013/2014 ore 24 punti 0,100 a.a. 2014/2015 ore 24 punti 0,100 a.a. 2015/2016 ore 4 punti 0,100 a.a. 2016/2017 ore 4 punti 0,100 comp. punti 1,400</p>	<p>Punti 1,400</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come docente/relatore n. 7 x punti 0,01 = punti 0,07 come uditore, n. 61 x punti 0,001 = punti 0,061</p>	<p>Punti 0,131</p>

<p>TITOLI PROFESSIONALI</p>	
<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato di ricerca Università degli studi di Torino Istituto di Puericultura "Malattie endocrine e metaboliche dell'età evolutiva" conseguito il 27.7.1987 punti 1,500 - Specializzazione in Neonatologia e Patologia Neonatale conseguita presso Università degli studi di Milano in data 13.11.1995 punti 1 - corso di perfezionamento in Ecografia internistica conseguito presso Università di Chieti a.a. 1990 – 1991 punti 0,100 	<p>Punti 2,600</p>






<p>Produzione scientifica: trattasi di produzione scientifica di consistente entità sia in termini di attinenza al profilo che di rilevanza scientifica punti 0,500 x n. 5 lavori su riviste internazionali punti 0,100 x n. 3 lavori come primo autore punti 0,250 x n. 9 lavori su rivista nazionale La Commissione attribuisce punti 5,05</p>	Punti 5
<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge esperienza maturata in setting diversi , dalla sala parto al nido agli ambulatori, caratterizzati da una media complessità assistenziale</p>	Punti 7
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Profilo estremamente vario con esperienze sia in ambito assistenziale ospedaliero che socio-sanitario</p>	Punti 8

Complessivamente punti 31,631

