

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Anestesia e Rianimazione**

L'anno 2018, nel giorno 5 Marzo, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Anestesia e Rianimazione.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 69 del 5.2.2017 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI:

Dr. SALVI Giovanni
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Anestesia e Rianimazione
Azienda Sanitaria Imperiose

Dr. GALLIOLI Giorgio
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Anestesia e Rianimazione
A.S.S.T. Vercate

Dr. CORNARA Giuseppe Pietro
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Anestesia e Rianimazione
A.O. S. Croce e Carle di Cuneo

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

Il Dr. GALLIOLI Giorgio, individuato nella citata Deliberazione n. 69 del 5.2.2018 in qualità di Supplente, subentra al Titolare Dr. TERREVOLI Attilio che, con nota agli atti, ha comunicato la propria impossibilità a presenziare in data odierna.



La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito il Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. GALLIOLI Giorgio.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 1029 del 3.11.2017, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 46 del 16.11.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 93 del 5.12.2017
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 4.1.2018;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1029 del 3.11.2017;
- 2) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 3) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 4) accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione dei colloqui;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there are initials that appear to be 'ER'. In the center, there is a signature that looks like 'L. C.' with a vertical line above it. On the right, there is a signature that looks like 'G. G.' with a circular stamp or mark above it.

1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1029 del 3.11.2017;

2) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

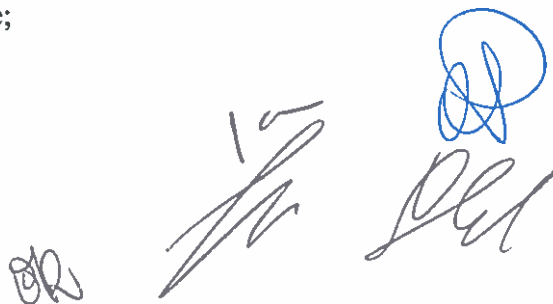
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;



8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce i seguenti parametri: Azienda Ospedaliera universitaria con Scuola di specializzazione in Anestesia e Rianimazione/Struttura di riferimento punti 1,500 Azienda Sanitaria Locale con Struttura di Anestesia e Rianimazione punti 1,000</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

disciplina o equipollente; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150	punteggio massimo punti 1
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza	punteggio massimo punti 1
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione. Corsi di formazione/perfezionamento universitari, ciascuno punti 0,02 Idoneità nazionale, punti 0,03	punteggio massimo punti 0,500

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Anestesia e Rianimazione punti 1,500	punteggio massimo punti 5
--	------------------------------

<p>Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare della Anestesia e Rianimazione punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Anestesia e Rianimazione come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,500 per lavori su riviste internazionali punti 0,250 per lavori su riviste nazionali Se primo o ultimo autore maggiorazione di punti 0,100</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Anestesia e Rianimazione con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
--	-----------------------------------

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large circular mark and several cursive signatures.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico;
- ciascun candidato, prima del colloquio, prende visione della propria scheda di valutazione dei titoli.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

- ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DI UN PRERICOVERO IN STRUTTURE NELLE QUALI SONO PREVISTI CIRCA 7500 INTERVENTI CHIRURGICI ALL'ANNO (CHIRURGIA GENERALE, UROLOGIA, ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA, GINECOLOGIA E OSTETRICIA, OTORINOLARINGOIATRIA, OFTALMOLOGIA)

per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo, formula la seguente:

- CONCETTO DI HUB E SPOKE E RUOLO DELL'ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI VERCELLI NELLA RETE DI QUADRANTE NORD-EST



La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

- GIACOLETTO Gianmarco nato il 24.4.1980
- GRIGOLON Marzio nato il 28.3.1961
- LIPPI Maria Gabriella nata il 25.12.1966
- MINNITI Domenico nato il 14.1.1961
- MORRA Sergio nato il 8.6.1962
- OLIVIERI Carlo nato il 19.10.1970
- RAVERA Enrico nato il 2.2.1958

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

4) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato nel sito istituzionale il 6.2.2018.

Alle ore 10,15 di oggi 5 Marzo 2018 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.



Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

GIACOLETTO Gianmarco

GRIGOLON Marzio

LIPPI Maia Gabriella

OLIVIERI Carlo

Risultano essere assenti i seguenti candidati Dottori:

MINNITI Domenico

MORRA Sergio

RAVERA Enrico

che vengono dichiarati rinunciatari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
GIACOLETTO Gianmarco	7,581
GRIGOLON Marzio	21,250
LIPPI Maria Gabriella	19,497
OLIVIERI Carlo	22,848

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 13,35, in assenza di esigenze personali di rientro e concordemente con i candidati, viene introdotto per lo svolgimento del colloquio il Dr. GIACOLETTO Gianmarco e via via gli altri candidati secondo l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
GIACOLETTO Gianmarco	Punti 35/60	Il candidato ha risposto in maniera sufficiente ad entrambi i quesiti posti dalla commissione.
GRIGOLON Marzio	Punti 50/60	Il candidato ha risposto con buona padronanza e conoscenza delle materie oggetto del colloquio.
LIPPI Maria Gabriella	Punti 45/60	La candidata ha dimostrato un discreto orientamento sia sulla domanda di tipo organizzativo che su quella di ambito



		professionale.
OLIVIERI Carlo	Punti 55/60	Il candidato ha evidenziato una ottima conoscenza delle problematiche organizzative-gestionali e cliniche sottoposte dalla Commissione.

7) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità di tutti i candidati esaminati e formula la seguente terna:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
OLIVIERI Carlo	22,848	55	77,848
GRIGOLON Marzio	21,250	50	71,250
LIPPI Maria Gabriella	19,497	45	64,497

La riunione della Commissione ha termine alle ore 15,30.

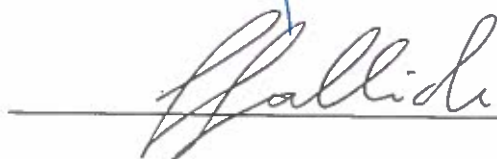
Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.


Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



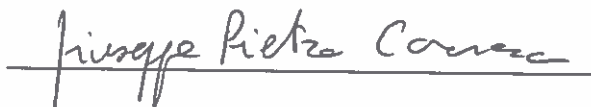
Presidente della Commissione
Dr. GALLIOLI Giorgio



Componenti della Commissione:
Dr. SALVI Giovanni



Dr. CORNARA Giuseppe Pietro



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



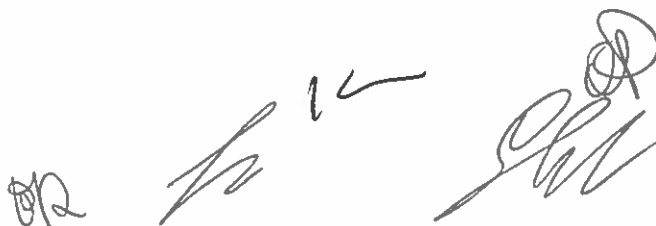
Dr. GIACOLETTO Gianmarco

Nato il 24.4.1980

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 13.10.2005
- Specializzazione in Anestesia Rianimazione e Terapia Antalgica conseguita presso Università degli studi del Piemonte Orientale Novara il 3.6.2010
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Torino

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Trattasi di IRCCS ove non risultano presenti tutte le attività richieste nel profilo.	Punti 0,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: IRCCS di Candiolo -Torino Dal 1°.8.2010 al 16.12.2017 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 7 m. 4 gg. 16 a. 7 m. 5 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili m. 5 x punti 0,300 per anno = punti 0,125	Punti 0,125
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Docenza A.A. 2013/2014 scuola di specializzazione in Anestesia "Terapia	Punti 0,200



Antalgica" e 2014/2015 Master in Terapia del dolore punti 0,100 x 2 = punti 0,200	
--	--

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 26 x punti 0,001 = punti 0,026 come relatore/docente n. 13 x punti 0,01 = punti 0,13	Punti 0,156
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici:	
Produzione scientifica: La Commissione procede a valutare esclusivamente il lavoro "PIPAC il punto di vista dell'anestesista" (il candidato è primo autore) punti 0,350 e il lavoro "Treatment of persistent postmastectomy pain with 5% lidocaine medicated plaster" pubblicato su rivista italiana punti 0,250 Dalle partecipazioni a sperimentazioni non è desumibile l'effettivo apporto del candidato. La Commissione attribuisce punti 0,600	Punti 0,600
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge una esperienza sufficiente maturata in una unica Struttura di tipo specialistico	Punti 4
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce parzialmente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso	Punti 2

Complessivamente punti 7,581

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

Dr. GRIGOLON Marzio

Nato il 28.3.1961

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 8.4.1988
- Specializzazione in Anestesia, Rianimazione e Terapia antalgica conseguita presso Università degli studi di Pavia il 14.7.1993
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Vercelli

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Attività prevalentemente svolta presso l'ASL VC	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.O.U. Maggiore della Carità di Novara 1° 7.1990 – 31.10.1994 A.S.L. VC 1° 11.1994 – 27.12.2017 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 27 m. 5 gg. 27 a. 27 m. 6 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 20 m. 6 x punti 0,300 per anno = punti 6,150 Responsabilità S.O.S. "Organizzazione dei percorsi operatori P.O. di Vercelli": 1° 1.2003 – 31.12.2008 incarico professionale "attività di anestesia e rianimazione": 1° 2.2010 per tre anni Incarico professionale di alta specializzazione "Coordinamento anestesiological attività di Day surgery e Week surgery": 1° 11.2011 per tre anni, prorogato fino al 28.2.2017 incarico di responsabilità Struttura Semplice "Anestesia Vercelli" 1° 3.2017 per tre anni (valutabile fino al 27.12.2017, data domanda)	Punti 6



BR

10



a. 13 m. 11 x 0,100 per anno = punti 1,392 complessivamente punti 7,542 punteggio max per la categoria punti 6	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.	Punti 0,250
come uditore n. 30 x punti 0,001 = punti 0,030 come relatore/docente n. 18 x punti 0,01 = punti 0,18 Corso superiore di terapia farmacologica e psicologia del dolore cronico Università degli studi di Milano anno 1993 punti 0,02 Diploma di transplant procurement management d'Europa Università degli studi di Barcellona anno 2000 punti 0,02	
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica	
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge una esperienza discreta maturata in Strutture di tipo intermedio.	Punti 6
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce in maniera adeguata al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso	Punti 8
Complessivamente punti 21,250	

GR

100



Dr.ssa LIPPI Maria Gabriella

Nata il 25.12.1966

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 9.7.1993
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso Università degli studi di Torino il 30.10.1998
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Vercelli

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Attività svolta presso ospedale di riferimento regionale e presso l'A.S.L. VC	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.O. Ospedale Mauriziano Torino 1°.12.1998 – 7.1.2008 A.S.L. VC 8.1.2008 – 3.1.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 19 m. 1 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 12 m. 1 x punti 0,300 per anno = punti 3,625 incarico professionale "Attività di anestesia e rianimazione" 1°.2.2010 per tre anni, prorogato fino all'adozione dell'Atto Aziendale incarico di responsabilità Struttura Semplice "Anestesia Borgosesia" 1°.3.2017 per tre anni (valutabile fino al 3.1.2018, data della domanda) a. 7 m. 11 x 0,100 per anno = punti 0,792	Punti 4,417
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a	

BR

tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Non presenti	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 60 x punti 0,001 = punti 0,060 come relatore/docente n. 2 x punti 0,01 = punti 0,02	Punti 0,08
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica	
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge una esperienza adeguata maturata in Strutture di tipo intermedio e di riferimento regionale	Punti 6
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo della candidata aderisce in maniera adeguata al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso	Punti 8

Complessivamente punti 19,497

Dr. OLIVIERI Carlo

Nato il 19.10.1970

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 12.7.1995
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso Università degli studi del Piemonte Orientale Novara il 2.11.1999
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Torino

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Trattasi di attività prevalentemente svolta in Struttura Ospedaliero Universitaria	Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.S.L. TO4 18.11.1999 – 31.12.2003 A.O.U. Maggiore della Carità di Novara 1.1.2004 – 2.1.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 18 m. 1 gg. 14 a. 18 m. 1 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 11 m. 1 punti 0,300 per anno = punti 3,325 incarico di media specializzazione “Medicina perioperatoria per i trapianti d'organo” 1.9.2010 – 30.9.2016 incarico di responsabilità di Struttura Semplice “Unità di rianimazione e terapia intensiva” 1.10.2016 – 2.1.2018 (data domanda, tutt'ora in corso)	Punti 4,058

15
[Handwritten signatures and initials]

(con svolgimento di incarico di coordinatore equipe medica dal 1.10.2011 al 30.10.2016)	
a. 7 m. 4 x punti 0,100 per anno = punti 0,733	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Vedasi categoria Titoli Professionali	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Docenza A.A. 2008/2009 – 2010/2011 Anestesiologia punti 0,100 x 3 = punti 0,300 Docenza Master Accessi venosi centrali per le professioni mediche e infermieristiche e al master Assistenza infermieristica in area medica, A.A. 2012/2013, 2014/2015, 2015/2016 punti 0,100 x 3 = punti 0,300	Punti 0,600
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 20 x punti 0,001 = punti 0,020 come docente/relatore n. 17 x punti 0,01 = punti 0,17	Punti 0,19
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici: - Master in Medicina delle Catastrofi Università di Brussels e Università del Piemonte Orientale 2.2.2015	Punti 0,500
Produzione scientifica: trattasi di produzione scientifica di consistente entità sia in termini di attinenza al profilo che di rilevanza scientifica, tutta su riviste internazionali di cui molta come primo autore punti 0,500 x 8 = punti 4 punti 0,600 x 6 = punti 3,600 La Commissione attribuisce complessivamente punti 7,600 punteggio max categoria punti 5	Punti 5
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge una esperienza robusta maturata in Strutture di elevato livello ma prevalentemente orientata in campo rianimatorio e non anestesiologicalo.	Punti 6

BR

1 ←



ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso in maniera ottimale per riguarda l'attività rianimatoria ed il campo dell'emergenza mentre è scarsamente documentata quella in campo anestesiologicalo	Punti 5
---	---------

Complessivamente punti 22,848

OR
16
OR
OR