

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Patologia Clinica**

L'anno 2017, nel giorno 27 Ottobre, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 888 del 22.9.2017 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI TITOLARI:

Dr. MENGOZZI Giulio
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica
A.OU Città della Salute Torino

Dr.ssa CAMOGLIANO Luisa
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica
A.S.L. AL

Dr. DI BENEDETTO Massimo
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica
Azienda U.S.L. Valle d'Aosta

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.



La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito il Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletta la Dr.ssa CAMOGLIANO Luisa.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 481 del 12.5.2017, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 21 del 25.5.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 46 del 20.6.2017;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 20.7.2017;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 483 del 12.5.2017;
- 2) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 3) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 4) accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione dei colloqui;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'B'. To its right, there are several smaller, more complex signatures and initials, including one that looks like 'Sey' and another that looks like 'BR'.

1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 481 del 12.5.2017;

2) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 481 del 12.5.2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;



8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

| | |
|---|---|
| <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate delle strutture medesime. La Commissione stabilisce i seguenti parametri: Azienda Ospedaliera universitaria con Scuola di specializzazione in Patologia Clinica punti 1,500 Azienda Sanitaria Locale con Struttura di Laboratorio analisi spoke punti 1,000</p> | <p>punteggio massimo: punti 1,500</p> |
| <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Patologia Clinica o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p> | <p>punteggio massimo: . punti 6</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere. Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p> | <p>punteggio massimo punti 1</p> |
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Valutabile con riferimento all'ultimo decennio: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p> | <p>punteggio massimo punti 1</p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore, con riferimento agli ultimi dieci anni, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore Idoneità nazionale, punti 0,03</p> | <p>punteggio massimo punti 0,500</p> |

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

| | |
|---|--------------------------------------|
| <p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Patologia Clinica punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master di II° livello nell'ambito disciplinare della Patologia Clinica punti 0,500 Corsi di perfezionamento universitari punti 0,100 ciascuno Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p> | <p>punteggio massimo punti 5</p> |
|---|--------------------------------------|

| | |
|---|--------------------------------------|
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Patologia Clinica, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,500 per lavori su riviste internazionali punti 0,250 per lavori su riviste nazionali Se primo o ultimo autore maggiorazione di punti 0,100</p> | <p>punteggio massimo punti 5</p> |
|---|--------------------------------------|

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

| | |
|---|---------------------------------------|
| <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Patologia Clinica con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.</p> | <p>punteggio massimo punti 10</p> |
|---|---------------------------------------|

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'B' and the name 'Sue'.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

CONTROLLO RESISTENZE IN PAZIENTI PORTATORI DI PROTESI ARTICOLARI

per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo, formula la seguente:

RAPPORTI TRA HUB E SPOKE PER L'ORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI LABORATORIO

3) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

MILAN Ivana nata il 6.11.1969

MILANO Fulvia Luciana nata il 7.1.1960

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione



all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio (maturata ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 484/1997) di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che:

la Dr.ssa MILANO Fulvia Luciana risulta in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata;

la Dr.ssa MILAN Ivana non risulta in possesso del requisito dell'anzianità di servizio di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, maturata ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 484/1997, del D.M. 23.3.2000, n. 184 né del D.P.C.M. 8.3.2001 e, pertanto, viene dichiarata non ammissibile.

4) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato il 25 Settembre 2017.

Alle ore 10,15 di oggi 27 Ottobre 2017 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risulta essere presente:

Dr.ssa MILANO Fulvia Luciana.

Risulta essere assente:

Dr.ssa MILAN Ivana

che viene dichiarata rinunciataria



Alla candidata presente viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente alla candidata presente quindi elabora la scheda nominativa di valutazione del curriculum allegata al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

| COGNOME E NOME | VALUTAZIONE CURRICULUM |
|-----------------------|------------------------|
| MILANO Fulvia Luciana | Punti 29,294 |

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 11,40 viene introdotta la Dr.ssa MILANO Fulvia Luciana per lo svolgimento del colloquio. Al termine del colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

| COGNOME E NOME | VALUTAZIONE COLLOQUIO | GIUDIZIO SINTETICO |
|-----------------------|-----------------------|--|
| MILANO Fulvia Luciana | 60 | La candidata ha risposto in maniera esaustiva, approfondita, con appropriatezza di linguaggio ad entrambe le domande poste dalla Commissione |

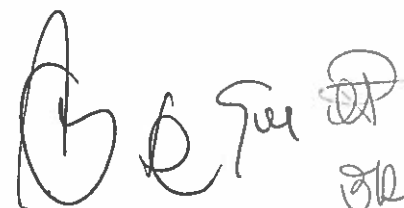
Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità della candidata con la valutazione complessiva a fianco indicata:

| COGNOME E NOME | CURRICULUM | COLLOQUIO | VALUTAZIONE COMPLESSIVA |
|-----------------------|------------|-----------|-------------------------|
| MILANO Fulvia Luciana | 29,294 | 60 | 89,294 |

La riunione della Commissione ha termine alle ore 13,00.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.



Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione
Dr.ssa CAMOGLIANO Luisa



Componenti della Commissione
Dr. MENGOZZI Giulio



Dr. DI BENEDETTO Massimo



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



Dr.ssa MILANO Fulvia Luciana
nata il 7.1.1960

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 19.7.1985
- Specializzazione in Microbiologia e Virologia conseguita presso Università degli studi di Torino il 12.11.1994
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Attestato di Formazione Manageriale 30.9.2015
- Ordine dei Medici della Provincia di Alessandria

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punti |
|--|--------------|
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. | Punti 1 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: A.O. SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria disciplina: Laboratorio Analisi 29.4.1989 – 23.3.1999 A.S.L. di Vercelli disciplina: Microbiologia e Virologia 24.3.1999 – 7.7.2017 (data domanda) complessivamente a. 28 m. 2 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 21 m. 2 x punti 0,300 per anno = punti 6,350 Incarico di Responsabile S.O.S. "Tecnologie biomolecolari nella diagnostica microbiologica delle patologie infettive del P.O. di Vercelli" 1.12.2004 – 31.7.2007 Incarico di Responsabile della S.S. "Microbiologia" 1.8.2007 – 31.12.2016 a. 12 m. 1 x punti 0,100 per anno = punti 1,208 | Punti 6 |

| | |
|--|-------------|
| <p>incarico di sostituzione ex art. 18 C.C.N.L. 8.6.2000 f.f. S.C. Laboratorio Analisi 1.7.2011 in corso alla data della domanda (7.7.2017) a. 6 x punti 0,200 per anno = 1,200</p> <p>complessivamente punti 8,758 punteggio massimo per la categoria punti 6</p> | |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Non presenti | |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Non presente | |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>come uditore n. 59 x punti 0,001 = punti 0,059 come docente/relatore n. 14 x punti 0,01 = punti 0,14</p> | Punti 0,194 |
| TITOLI PROFESSIONALI | |
| <p>Titoli accademici, scientifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in Malattie Infettive conseguita presso l'Università degli studi di Pavia in data 4.7.1989 punti 1 - Attestato di formazione Manageriale punti 2 | Punti 3 |
| <p>Produzione scientifica:</p> <p>trattasi di produzione scientifica di consistente entità sia in termini di attinenza al profilo che di rilevanza scientifica</p> <p>punti 0,500 x 3 lavori su riviste internazionali punti 0,100 x 1 lavoro come primo autore punti 0,250 x 6 lavori su rivista nazionale</p> <p>La Commissione attribuisce punti 3,100</p> | Punti 3,100 |
| <p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni prodotta emerge una esperienza robusta maturata in Strutture di tipo intermedio.</p> | Punti 7 |
| <p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Il profilo della candidata aderisce pienamente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso</p> | Punti 9 |
| Complessivamente punti 29,294 | |