

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VC
VERCELLI

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE FARMACISTA – FARMACIA TERRITORIALE .**

VERBALE N. 1

L'anno 2017, addì 27 del mese di settembre alle ore 8.30 si è riunita, presso la Sala Convegni sita al 2° piano del Presidio Ospedaliero S. Andrea di Vercelli, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Farmacista – Farmacia Territoriale.

La Commissione, costituita con atto deliberativo n. 791 del 4/09/2017 risulta composta come segue:

Presidente Titolare

Dr.ssa Alessia PISTERNA - Direttore S.C. Farmaceutica Territoriale - A.S.L. VC

Componenti Titolari

Dr. Mario SANO' - Direttore S.C. Farmaceutica Territoriale - A.S.L. CN2

Dr.ssa Laura POGGI - Direttore S.C. Farmaceutica Territoriale - A.S.L. NO

Segretario

Sig.ra Marisa MAZZONI - Collaboratore Amm.vo Prof.le – S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane – A.S.L. VC

Il Presidente, constatata la regolare costituzione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti ed il Segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

◇ con Deliberazione n. 280 del 16/03/2017 è stato indetto concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Farmacista – Farmacia Territoriale. Il bando di concorso è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 13 del 30/03/2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 33 del 2/05/2017 ;

◇ il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione veniva a scadere il giorno 1/06/2017.

A questo punto la Commissione prende visione della Determinazione n° 508 del 31/08/2017 del Direttore S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane con la quale è stato disposto di ammettere al presente concorso istanti di cui all'elenco allegato

La Commissione prende, quindi, atto che il presente concorso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni come operate dal D.Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.Lgs. 28.7.2000, n. 254; dal D.P.R. 10/12/1997 n. 483 e dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484; dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 483/1997 relativo agli adempimenti preliminari La Commissione concorda di attenersi, per l'espletamento del concorso, al seguente iter procedurale:

- Espletamento degli adempimenti preliminari:
 - fissazione termine del procedimento
 - verifica situazioni di incompatibilità
 - determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli
 - determinazione dei criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali
- Determinazione e svolgimento della prova scritta
- Valutazione dei titoli presentati dai candidati che hanno sostenuto la prova scritta
- Valutazione della prova scritta
- Determinazione, svolgimento e valutazione della prova pratica
- Determinazione, svolgimento e valutazione della prova orale
- Formulazione della graduatoria di merito.

La Commissione, in relazione al numero dei candidati (n. 71), stabilisce quale termine del procedimento concorsuale la data del 18 ottobre 2017, data fissata per la conclusione della procedura concorsuale, e lo pubblicizza mediante avviso pubblicato nel sito istituzionale nella sezione albo pretorio - concorsi e avvisi - calendari prove concorsuali/colloqui/graduatorie oltre che all'esterno della Sala Convegni.

Il Presidente e i Componenti, preso atto dei nominativi degli ammessi, sottoscrivono la dichiarazione agli atti che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili.

Viene data lettura degli artt. 11 e 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, relativi rispettivamente ai criteri di valutazione dei titoli e ai punteggi a disposizione per i concorsi e la Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di punti 100, così ripartiti:

80 punti per le prove d'esame
20 punti per i titoli

Gli 80 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta;
30 punti per la prova pratica;
20 punti per la prova orale.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così suddivisi:

- titoli di carriera punti 10

- titoli accademici e di studio	punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
- curriculum formativo e professionale	punti 4

La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle quattro categorie sopraelencate è quella stabilita dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22, 23, 56 e 74 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti, ovvero di altri titoli posseduti. Le relative attestazioni di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

La Commissione preso atto di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 483/97 determina a questo punto i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445; in caso di servizio in corso alla data dell'autocertificazione, il periodo di servizio sarà calcolato fino alla data dell'autocertificazione medesima;
2. non saranno valutati i servizi, le frequenze volontarie e le attività di ricerca a seguito di Borsa di studio, finalizzati al conseguimento della specializzazione nella disciplina a concorso;
3. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
4. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
5. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
8. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
9. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
10. non sarà valutata la Laurea magistrale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
11. non saranno valutati i corsi di aggiornamento professionale antecedenti il conseguimento della Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
12. non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
13. non saranno valutati attestati laudativi nè premi a seguito di ricerche;
14. non sarà valutata l'attività di volontariato;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445);
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e materialmente prodotte nella loro interezza, in originale o in copia supportata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 47 e 19 del D.P.R. n. 445/2000, così come previsto dal bando di concorso.

Handwritten signature and initials, possibly 'M KP' and 'A'.

TITOLI DI CARRIERA (fino ad un massimo di punti 10)

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 i 10 punti a disposizione della Commissione Esaminatrice saranno così valutati:

- a) servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. n. 483/97:
- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina; punti 1,00 per anno
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso; punti 0,50 per anno
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50%;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;
- b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:
- 1) come direttore, punti 1,00 per anno
 - 2) come collaboratore, punti 0,500 per anno
- c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (fino ad un massimo di punti 3)

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 verranno così valutati:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00
- b) specializzazione in una disciplina affine punti 0,50
- c) specializzazione in altra disciplina punti 0,25
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al Ruolo Sanitario, **punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.**

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (fino ad un massimo di punti 3)

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997:

1. la valutazione delle pubblicazioni dovrà essere adeguatamente motivata, in relazione alla

originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non potranno essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

2. la Commissione dovrà, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce pertanto i seguenti punteggi:

punti 0,100 a pubblicazioni, poster, abstract, su riviste in lingua italiana

punti 0,200 a pubblicazioni, poster, abstract, su riviste in lingua inglese

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (fino ad un massimo di punti 4)

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, la Commissione concorda di valutare nel curriculum le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici), idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito dal singolo concorrente nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Ai fini in questione l'arco dell'intera carriera è inteso non con riferimento al periodo di esistenza di un rapporto di pubblico impiego, ma con riferimento al periodo in cui la professionalità del singolo istante ha avuto comunque modo di svilupparsi.

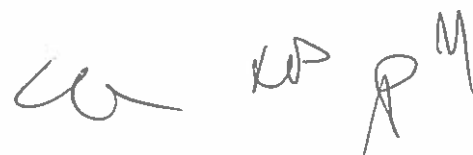
In particolare verranno considerati e valutati:

- i tirocini o frequenze presso FARMACIE ASL/AO/IRCSS pubbliche, non concomitanti al conseguimento della specialità;
- le partecipazioni a corsi, congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale nella disciplina oggetto del concorso e di avanzamento di ricerca scientifica;
- gli incarichi di insegnamento svolti presso Enti Pubblici;
- gli incarichi libero professionali in qualità di Farmacista conferiti ai sensi dell'art. 7 – comma 6° del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 svolti presso Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico;

Per la valutazione delle partecipazioni a congressi, convegni e seminari si farà riferimento ai criteri stabiliti in materia dall'art. 8 del D.P.R. n. 484/97.

In particolare verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- servizio militare o civile svolto in profilo diverso da quello di farmacista punti 0,300
- partecipazione a corsi di formazione o perfezionamento punti 0,200



- partecipazione a corsi di aggiornamento diversi da quelli di cui ai precedenti punti nonché a convegni, congressi, tavole rotonde e similari in veste di uditore, anche con esame finale, unicamente se di argomento attinente alla disciplina:

come uditore	ciascuno da punti 0,01
come docente o relatore	ciascuno punti da 0,03

- Borse di studio presso enti SSN post laurea, non finalizzate al conseguimento della specializzazione: per anno punti 0,500

- Master presso strutture universitarie in materia attinente la disciplina a concorso: punti 0,400

- Dottorato di ricerca (biennale o triennale) in materia attinente la disciplina a concorso: punti 0,700

- Attività didattica in materie attinenti presso Scuole di formazione personale sanitario e Scuole di specializzazione universitaria: punti 0,05 per corso

- Frequenze volontarie presso enti del SSN post laurea per anno punti 0,300

- Incarichi libero professionali presso enti SSN successivi al conseguimento della Specializzazione per anno punti 0,800

Sarà valutato l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal D.P.R. n. 484/97.

La Commissione stabilisce, in base al disposto di cui all'art. 11 del D.P.R. 483/97, di attribuire un punteggio globale adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo.

La Commissione prende atto a questo punto, che le prove d'esame relative al presente concorso, in base all'art. 26 del D.P.R. n. 483/97 sono le seguenti:

prova scritta: svolgimento di un tema su argomenti di farmacologia o risoluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla materia stessa;

prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina farmaceutica messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento di ciascuna delle previste prove, scritta e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

L'ammissione alle prove pratica e orale è subordinata al raggiungimento, rispettivamente nelle prove scritta e pratica, del punteggio minimo sopra indicato.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito, in

ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza.

Al fine della valutazione della prova scritta e dell'attribuzione del relativo punteggio, la Commissione decide di attenersi ai seguenti criteri:

- esattezza delle affermazioni contenute
- completezza nella trattazione degli argomenti
- organizzazione e ordine complessivo nell'esposizione
- attualità e modernità nel trattare l'argomento.

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione formula collegialmente, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, la seguente terna di temi:

PROVA SCRITTA N. 1: 1) Empaglifozin: farmacologia e modalità di prescrizione e di dispensazione.
2) Descrivere i punti salienti dell'attività ispettiva svolta dai Servizi Farmaceutici Territoriali delle ASL ai sensi dell'art. 7 della legge regionale 21/1991.

PROVA SCRITTA N. 2: 1) Edoxaban: farmacologia e modalità di prescrizione e di dispensazione.
2) Valutazione dell'appropriatezza prescrittiva ai sensi della legge 425/1996.

PROVA SCRITTA N. 3: 1) Sacubitril e valsartan: farmacologia e modalità di prescrizione e dispensazione.
2) Commissione farmaceutica aziendale: normativa di riferimento, composizione, casistiche di controlli

La Commissione stabilisce altresì di assegnare per lo svolgimento della prova scritta 45 minuti.

Alle ore 9,30 il Segretario della Commissione procede all'appello e alla identificazione dei candidati ammessi al concorso e convocati - tramite pubblicazione nel sito dell'ASL VC, albo pretorio, concorsi e avvisi, calendari prove concorsuali/colloqui/graduatorie - per le ore 09.00 di oggi 27 settembre 2017 per l'espletamento della prova scritta. A ciascun candidato identificato viene consegnata una busta nella quale viene inserito il cellulare spento. La busta viene sigillata e dovrà rimanere integra fino al termine della prova scritta.