



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

**PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO DI N. 20 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE  
SANITARIO – INFERMIERE (CAT D) CON UTILIZZO INTERAZIENDALE DELLA  
GRADUATORIA.**

**VERBALE n. 4  
DETERMINAZIONE MODALITA' PROVE  
E CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

Il giorno 8 febbraio 2018, alle ore 13.30 presso la SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane, si è riunita la Commissione esaminatrice del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, con utilizzo interaziendale della graduatoria.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1030 del 03.11.2017, risulta così composta:

- |              |                     |
|--------------|---------------------|
| - PRESIDENTE | CARNEVALE Lidia     |
| - COMPONENTE | MASUERO Cristiana   |
| - COMPONENTE | SCIANDIVASCI Emilia |
| - SEGRETARIO | ROSSARI Elisabetta  |

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione richiama quanto descritto nel verbale n. 1 relativamente alla documentazione agli atti nonché le norme di legge che regolano il presente concorso ovvero: il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del S.S.N.) il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, il D.P.R. n. 445/2000 nonché il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

In relazione a quanto espresso nel succitato verbale, ai sensi del comma 6° del succitato art. 10 del DPR 220/01, la Commissione, in relazione al numero dei candidati, stabilisce quale termine del procedimento concorsuale la data del 19.08.2018, ovvero entro sei mesi dalla prova scritta, programmata per il giorno 19.02.2018.

Il Presidente incarica il segretario di pubblicizzare quanto sopra mediante pubblicazione nei siti internet aziendali delle Aziende promotrici.

La Commissione prende atto altresì che con Determinazione n. 75 del 31.1.2018 si è proceduto, previa verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, all'ammissione dei medesimi e che con Determinazione n. 111 del 8.2.2018 si è proceduto ad ammettere, ad integrazione della Determinazione predetta, n. 1 candidato avente titolo all'esonero dalla prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 Legge n. 104/1992 (comma 2bis).

La Commissione richiama l'art. 9 del DPR 220/01 relativamente all'iter procedurale dando atto che in data odierna dovrà procedere alla fissazione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali nonché alla determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli.

-1-

BR

af

Viene quindi data lettura dell'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 relativo ai punteggi a disposizione e la Commissione prende atto che per la selezione in esame dispone complessivamente di punti 100, così suddivisi:

- punti 30 per i titoli
- punti 70 per prove d'esame ripartiti in
  - punti 30 per la prova scritta
  - punti 20 per la prova pratica
  - punti 20 per la prova orale

La Commissione quindi stabilisce, ai sensi dell'art. 9 – comma 3 - del DPR 220/2001, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali (scritta, pratica e orale) ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione prende atto che la prova scritta, ai sensi dell'art. 43 del DPR 220/2001 nonché del punto 9 del bando di concorso dovrà consistere in una " soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti alla materia oggetto del concorso" e concorda di sottoporre i candidati ad una prova consistente nella soluzione di n. 30 quesiti a risposta multipla predefinita, stabilendo i seguenti punteggi:

per ogni risposta esatta	punti 1.00
per ogni risposta errata, non fornita o annullata	punti 0.00

I 30 quesiti saranno sottoposti a processo di randomizzazione in modo che ciascuna prova, pur contenendo le stesse domande, risulti diversa dalle altre.

Ai sensi dell'art. 14 del DPR 220/01 il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Per quanto riguarda la prova pratica la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 43 del DPR 220/01 nonché del punto 9 del bando di concorso, essa dovrà consistere in "esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta mediante quesiti a risposta multipla."

La Commissione concorda di sottoporre i candidati alla suddetta prova mediante soluzione di n. 20 quesiti a risposta multipla predefinita inerenti l'esecuzione di tecniche specifiche; ai sensi dell'art. 14 del DPR 220/01 il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

L'argomento della prova orale, ai sensi del già citato articolo e di quanto indicato nel bando di concorso, dovrà essere attinente alla materia oggetto del concorso e comprendere, oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese; il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nella valutazione della prova orale si terrà conto del contenuto, dell'appropriatezza del linguaggio e della capacità di sintesi; concorreranno alla determinazione del punteggio complessivo anche la conoscenza della lingua inglese nonché degli elementi di informatica.

La Commissione prende ora atto che, ai sensi dell'art. 8 del DPR 220/2001, per la valutazione dei titoli dispone complessivamente di punti 30 che, conformemente alla suddetta normativa, stabilisce di ripartire come segue:

- 2 -    

- punti 30 per i titoli                      ripartiti in punti 15 per titoli di carriera
  - punti 5 per titoli accademici e di studio
  - punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici
  - punti 7 per curriculum formativo professionale

La Commissione, preso atto di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 determina a questo punto i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ i servizi verranno valutati fino alla data di presentazione delle domande;
- ✓ in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- ✓ i servizi omogenei, prestati nello stesso profilo professionale, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- ✓ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ✓ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 gg. o frazioni superiori a 15 gg.; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 gg;
- ✓ i punteggi saranno conteggiati sino alla terza cifra decimale; gli arrotondamenti al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 5 e, per difetto, se tali cifre sono pari o inferiori a 5;
- ✓ non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ✓ non saranno valutati attestati laudativi;
- ✓ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se si tratti di compiti propri del profilo professionale rivestito;
- ✓ le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, debbono essere edite a stampa e materialmente prodotte in upload;
- ✓ i titoli di studio o professionali che risulti necessario possedere per poter essere ammessi al pubblico concorso non vengono valutati; ugualmente non vengono valutati i titoli di studio inferiori a quelli che occorre possedere per l'ammissione al pubblico concorso, in quanto sono assorbiti da questi ultimi;
- ✓ non sono valutabili le idoneità in concorsi relativi al medesimo profilo professionale oggetto del pubblico concorso o in profili professionali inferiori.

La Commissione prende atto inoltre degli artt. 20 - 21 - 22 del D.P.R. n. 220/2001 in quanto applicabili.

La suddivisione dei punteggi per i titoli, nell'ambito delle categorie sopra richiamate, è di seguito riportata:

**TITOLI DI CARRIERA - (massimo punti 15)**

Per i titoli di carriera, in aggiunta ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, viene stabilita la seguente suddivisione del punteggio:

- nella posizione funzionale e nel profilo cui si riferisce il concorso                      p. 1.50/anno
  - nella posizione immediatamente inferiore a quella del posto a concorso              p. 0.75/anno
- I servizi prestati nella posizione funzionale superiore a quella cui si riferisce il concorso sono valutati con i punteggi di cui sopra, maggiorati del 10%

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (subordinato) è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

- servizio militare/civile in qualità di Infermiere    p. 1.50/anno
- servizio militare/civile in altro profilo/mansioni diverse                                      p. 0,375/anno

### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – (massimo punti 5)

I titoli accademici e di studio saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, con motivata valutazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione decide di valutare i titoli accademici e di studio secondo i criteri di seguito elencati:

- laurea ulteriore al requisito di ammissione, in ambito attinente	Punti 1,000
- Laurea specialistica/magistrale attinente	Punti 2,000

### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – (massimo punti 3)

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici, solo se attinenti, saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

La valutazione delle pubblicazioni dovrà essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non potranno essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione, ai fini di un'accurata valutazione, terrà conto anche dei parametri di seguito indicati:

- la data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggi;
- il fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto compilativo e divulgativo, ovvero costituiscano monografie ad alta originalità.

La Commissione decide di attribuire:

- alle pubblicazioni edite a stampa punti 0,200
- per ciascun poster/abstract/comunicazione a congressi punti 0,100

### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – (massimo punti 7)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

Si concorda di valutare nel curriculum le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (di carriera, accademici, di studio e pubblicazioni) idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dal singolo concorrente nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale.

Nell'ambito del punteggio a disposizione la Commissione stabilisce di valutare il curriculum rispettando i seguenti criteri:

- Partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni e congressi attinenti nonché corsi di lingua inglese e di informatica	p. 0,001 per evento
- Relatore a convegni congressi/docente corsi ECM	p.0,020 per evento
- Attività didattica a corsi universitari e di riqualificazione del personale sanitario	p.0,100 per incarico



-	Master in materie materia attinente, ciascuno	p. 0,600
-	Dottorato di ricerca in materia attinente	p. 0,800
-	Attività presso PA tramite cooperative/agenzie interinali come infermiere	p. 1.500 per anno
-	Incarico libero professionale presso Aziende sanitarie e PA	p. 1.000 per anno

La Commissione decide inoltre di valutare eventuali altri titoli ed attività tenendo presente la natura e l'attinenza degli stessi con il profilo professionale di cui al presente concorso.

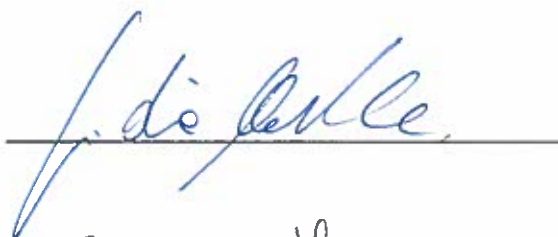
Alle ore 16.00 il Presidente della Commissione dichiara chiusa la seduta, dando atto che la Commissione tornerà a riunirsi alle ore 8.00 di lunedì 19 febbraio 2018 presso il Centro Sportivo Terdoppio, PALA IGOR, piazzale dello Sport Olimpico, 2 - Novara per l'espletamento della prova scritta.

Si dà atto infine che i candidati sono già stati convocati con avviso pubblicato nel sito internet aziendale, come previsto nel bando di concorso.

Letto, confermato e sottoscritto

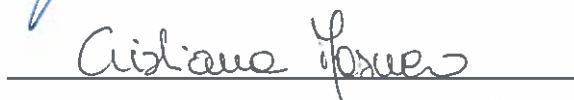
Il Presidente

Dott.ssa CARNEVALE Lidia



Il Componente

Dott.ssa MASUERO Cristiana



Il Componente

Dott.ssa SCIANDIVASCI Emilia



Il Segretario

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta

