

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
DI VERCELLI**

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISTRETTO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"**

VERBALE

L'anno 2021, nel giorno 30 luglio alle ore 09:55 si è riunita, presso l'Aula "A" sita al piano ammezzato della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" – C.so M. Abbiate 21 – Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa Distretto dell'ASL VC.

La Commissione di selezione, costituita con Deliberazione n. 871 del 26.07.2021 risulta composta come segue:

COMPONENTE DI DIRITTO

Dr. MILANO Fulvia, Direttore Sanitario d'Azienda

COMPONENTI TITOLARI

Dr. PIRONE Armando
Direttore Distretto 04
A.S.L. Avellino

Dr. TRIONI Mauro
Direttore Distretto Chivasso
A.S.L. TO 4

Dr.ssa ARCARO Giuseppina
Direttore Distretto Sanitario 68
A.S.L. Salerno

SEGRETARIO TITOLARE

Dott. Matteo Botta, Collaboratore Amministrativo S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti titolari, risulta regolarmente costituita e procede, quindi, ai sensi della normativa citata, ad eleggere il Presidente tra i tre componenti sorteggiati: all'unanimità viene eletto, quale Presidente della Commissione, la Dr.ssa ARCARO Giuseppina.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione esamina, quindi, le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali:

- le disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189;
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 (*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*);
- il Decreto Ministero della sanità 23.3.2000 n. 184 (*Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448*);
- il D. Lgs. 28.7.2000, n. 254;
- il D.P.R. 20.12.2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*);
- la D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013 e la D.G.R. Regione Piemonte n. 42-1921 del 27.7.2015.

I Componenti della Commissione procedono, di seguito, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accertano che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 298 del 11.03.2021, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 12 del 25.03.2021 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4^a serie speciale) n. 35 del 04.05.2021;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 03.06.2021;
- il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati istanti è stato accertato con Determinazione del direttore S.C. S.O.G.R.U. n. 770 del 02.07.2021 successivamente rettificata per mero errore materiale con Determinazione n. 834 del 22.07.2021;
- nel testo dell'avviso è stato definito il profilo professionale.

h CM   MB

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere con il seguente ordine:

- A) Accertamento dell'insussistenza di incompatibilità;
- B) Presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 298 del 11.03.2021;
- C) Determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- D) Valutazione comparativa dei curricula;
- E) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- F) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) ACCERTAMENTO DELL'INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione ha sottoscritto dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a motivi di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili.

B) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare, delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 298 del 11.03.2021.

C) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, presa visione del testo dell'avviso approvato con la citata Deliberazione n. 51 del 22.01.2021 rileva che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum **punti 40**
- colloquio **punti 60**

Come previsto dal bando, nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): **fino a punti 10;**
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- d) aderenza al profilo professionale ricercato: **fino a punti 10.**

La Commissione procede, pertanto, a determinare i criteri generali di valutazione del curriculum professionale, come di seguito specificati.

Criteri generali di valutazione:

1. I servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. I servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. Per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Non sarà attribuito punteggio ai requisiti d'ammissione;
7. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate, con funzioni di medico, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi individuati quali requisito di ammissione, ai sensi dell'art. 2050 del D. Lgs. 66/2010;
8. Non sarà valutato il servizio utile al raggiungimento degli anni d'anzianità richiesti quale requisito di ammissione;
9. In caso di servizi ad orario ridotto, anche contemporanei, saranno cumulativamente valutati periodi di durata complessiva pari a 38 ore settimanali;
10. il servizio prestato presso case di cura private e convenzionate/accreditate non sarà valutato;
11. Sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o enti del S.S.N. debitamente dichiarata, ai sensi dell'art. 8 - comma 1° - del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
12. I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
13. I punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti saranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
14. Non saranno valutati attestati laudativi;
15. Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
16. Non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445);
17. Non sarà valutata l'attività in forma di frequenza volontaria o borsista;
18. Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

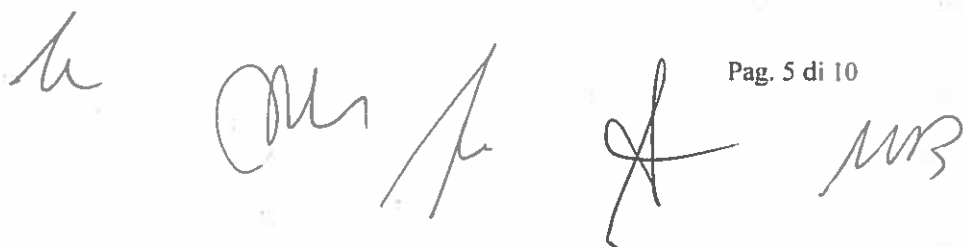
Criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo: punti 10):

Preso visione dell'art. 8, comma 3, e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:



<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Sarà considerata la complessità dell'istituzione come da documentazione prodotta da ciascun candidato.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti d'autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno: al servizio in qualità di Dirigente Medico ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale; <p>ULTERIORI (oltre al punteggio attribuito ai servizi come dirigente medico)</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno: al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa; - punti 0,200 per anno: al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa (cd. facente funzioni); - punti 0,100 per anno: al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice / struttura semplice dipartimentale o incarico di altissima/alta specializzazione. - punti 0,050 per anno: al conferimento di incarico professionale (esclusi incarichi professionali di base) 	<p>punteggio massimo: punti 6,000</p>
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata <u>non inferiore a tre mesi</u> con esclusione dei tirocini obbligatori saranno valutati come segue: per ogni mese – punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento saranno valutati nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza; - punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza; - punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza. 	<p>punteggio massimo: punti 1,000</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

Pag. 5 di 10



<p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore; - punti 0,010 per ogni partecipazione come relatore; - punti 0,030 per Idoneità nazionale nella disciplina o in disciplina equipollente. 	
---	--

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo: punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4 - del D.P.R. n. 484/1997 la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici</p> <ul style="list-style-type: none"> - attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - dottorato di ricerca nella disciplina o in altra disciplina equipollente: punti 1,500 - specializzazione non fatta valutata quale requisito d'ammissione: punti 1,000 - master universitario di II livello attinente alla disciplina oggetto dell'avviso: punti 0,500 - master universitario di I livello attinente alla disciplina oggetto dell'avviso: punti 0,250 - eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza: fino a un massimo di punti 1,000 	<p>punteggio massimo: punti 5,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni con riferimento all'ultimo decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in oggetto in G.U e di attribuire un punteggio globale. In linea di massima la commissione valuterà 0,100 punti ogni pubblicazione e 0,050 punti ogni poster/abstract, salvo valutazione a seguito di esame dei lavori. Non saranno valutate lavori di traduzione.</p>	<p>punteggio massimo: punti 5,000</p>

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo: punti 10):

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Non essendo possibile stabilire criteri matematici di calcolo, verrà</p>	<p>punteggio massimo: punti 10,000</p>
--	---

Pag. 6 di 10

considerata e valutata nel merito la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina, certificata ai sensi di legge, con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in oggetto in G.U.	
--	--

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo: punti 10):

La Commissione stabilisce di valutare l'aderenza al profilo professionale attribuendo 0,500 punti per ogni anno per le attività dirigenziali svolte fuori dal distretto e 1 punto per ogni anno per le attività svolte nel distretto (organizzazione dei servizi sanitari di base). I calcoli saranno da effettuarsi su base mensile.

La Commissione prende atto che, per quanto riguarda il colloquio, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio s'intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce, altresì, di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione, con formulazione autonoma di giudizi pertinenti, facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica, ovvero livello d'applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda, inoltre, di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, 1 di carattere professionale e 1 di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;

- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico secondo la seguente griglia di valutazione:

Giudizio	Punteggio soglia
Eccellente	60 punti
Ottimo	52,75 punti
Buono	45,50 punti
Discreto	38,25 punti
Sufficiente	31 punti
Insufficiente	Sotto la soglia dei 31 punti

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo formula la seguente:

1° domanda:

Politica del budget nella gestione di un'azienda sanitaria territoriale.

per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

2° domanda:

Ruolo del direttore di distretto nel governo dell'appropriatezza prescrittiva.

Le due domande saranno sottoposte a tutti i candidati, al loro ingresso in sala.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati il cui possesso dei requisiti di ammissione è già stato accertato con Determinazione del direttore S.C. S.O.G.R.U. n. 770 del 02.07.2021 (rettificata per mero errore materiale con Determinazione n. 834 del 22.07.2021) e - dopo esame del possesso dei requisiti - ne ratifica gli esiti. Sono quindi ammessi:

Dr. Giuseppe FERRARIS
Dr. Germano GIORDANO
Dr. Luigi Antonio PETRONE
Dr. Gianni VALZER

D) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione, a questo punto, prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato in data 30.06.2021 prevedendo la data del 30.07.2021 ore 10:00.

Alle ore 10,20 di oggi, 30.07.2021, il Segretario procede all'appello e alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati (identificati con il documento riportato a fianco del nominativo) dottori:

1. Dr. Giuseppe FERRARIS	Patente U11M97188V
2. Dr. Germano GIORDANO	C.I. C.A. 11574IV
3. Dr. Gianni VALZER	C.I. AS5358800

Risulta essere assente il Dr. Luigi Antonio PETRONE, il quale è dichiarato rinunciatario.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso, quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione prosegue, di seguito, alla lettura dei curricula e alla visione della documentazione a corredo, relativamente ai candidati presenti, quindi, elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, sono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
Dr. Giuseppe FERRARIS	25,124 punti
Dr. Germano GIORDANO	27,2 punti
Dr. Gianni VALZER	27,101 punti

E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 11 concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio viene seguito l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO
Dr. Giuseppe FERRARIS	Punti 38,25	DISCRETO
Dr. Germano GIORDANO	Punti 52,75	OTTIMO
Dr. Gianni VALZER	Punti 45,50	BUONO

G) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DI CANDIDATI IDONEI

sulla base della valutazione complessiva, riportata nelle schede nominative, allegata al presente verbale e nel colloquio, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.



Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati dottori:

COGNOME e Nome	curriculum	colloquio	valutazione complessiva
Dr. Giuseppe FERRARIS	25,124	38,25	63,374
Dr. Germano GIORDANO	27,200	52,75	79,95
Dr. Gianni VALZER	27,101	45,50	72,601

La commissione redige quindi la seguente "terna" di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

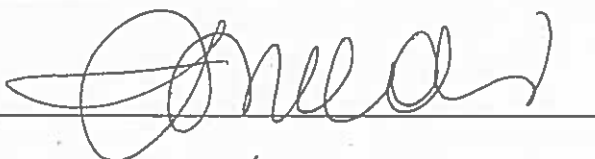
COGNOME e Nome	curriculum	colloquio	valutazione complessiva
Dr. Germano GIORDANO	27,200	52,75	79,95
Dr. Gianni VALZER	27,101	45,50	72,601
Dr. Giuseppe FERRARIS	25,124	38,25	63,374

La riunione della Commissione ha termine alle ore 12,20.

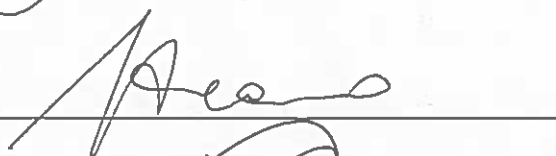
Il presente Verbale e gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
Dr.ssa MILANO Fulvia



Presidente della Commissione
Dr.ssa ARCARO Giuseppina

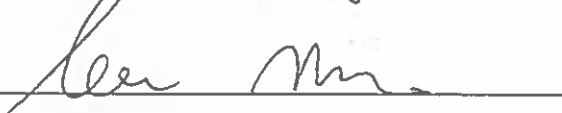


Componenti della Commissione

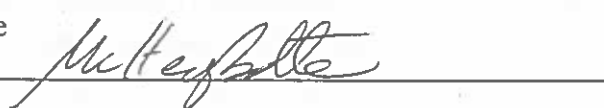
Dr. PIRONE Armando



Dr. TRIONI Mauro



Segretario della Commissione
Dott. BOTTA Matteo



Dr. Giuseppe FERRARIS

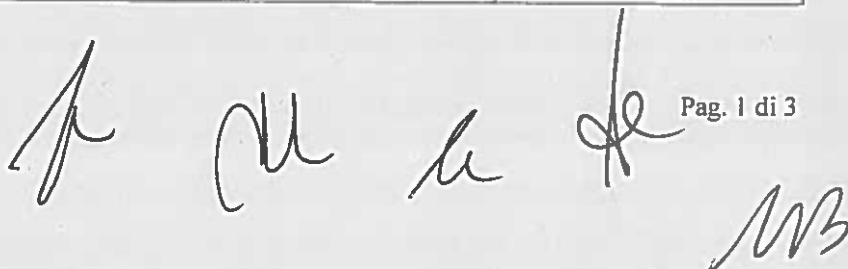
nato il 11.10.1955

Requisiti specifici previsti dal bando:

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia, conseguita presso l'Università di Torino, nel 1981;
- Ordine dei Medici Chirurghi di Vercelli (n. 1633);
- Anzianità di servizio, in qualità di dirigente, di sette anni e per almeno cinque anni specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 1,500</u></p> <p>Trattasi di ASL. La Commissione attribuisce punti 1.</p>	Punti: 1,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 6,000</u></p> <ul style="list-style-type: none">• ASL V.C. Dirigente Medico – Organizzazione Servizi sanitari di base -Dal 21.12.1988 al 21.05.2021 (data della domanda) <p>32 anni e 5 mesi, dedotti anni 7 quale requisito di ammissione, sono valutati 25 anni e 5 mesi x punti 0,300 per anno = 7,625 punti</p> <p>Dal 24.02.2010 al 31.07.2017 Incarico professionale Distretto di Vercelli</p> <p>Dal 01.08.2017 al 21.05.2021 Incarico direzione S.S. "Residenzialità e cure domiciliari" (ASL VC)</p> <p>Valutati 7 anni e 5 mesi di incarico di incarico prof.le (0,050 per anno) = 0,370 punti</p>	Punti: 6,000



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and the initials 'MB' on the right.

<p>Valutati 3 anni e 10 mesi di incarico di direzione S.S. (0,100 per anno) = 0,383 punti</p> <p>Somma punti: 8,378 abbattuti entro il punteggio massimo attribuibile: sono attribuiti punti 6,000</p>	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. <u>Punteggio massimo: punti 1,000</u></p> <p>Il candidato non ha dichiarato soggiorni di studio/addestramento.</p>	Punti: 0
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento <u>Punteggio massimo: punti 1,000</u></p> <p>Il candidato non ha dichiarato attività didattica di che trattasi.</p> <p>Punteggio attribuito: 0</p>	Punti: 0
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. <u>Punteggio massimo: punti 0,500</u></p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum: n. 124 partecipazioni come uditore x punti 0,001 = punti 0,124</p> <p>Totale complessivo di partecipazione corsi ecc. punti 0,124</p>	Punti: 0,124

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
<p>Titoli accademici, scientifici. <u>Punteggio massimo: punti 5,000</u></p> <p>Totale complessivo di titoli professionali: 0</p>	Punti: 0
<p>Produzione scientifica. <u>Punteggio massimo: punti 5,000</u></p> <p>Il candidato non ha prodotto pubblicazioni.</p> <p>Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 0</p>	Punti: 0

(Handwritten signatures)

(Handwritten initials MB)

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
<u>Punteggio massimo: punti 10,000</u> Vista e valutata nel merito la documentazione relativa alla tipologia qualitativa la Commissione stabilisce di attribuire 8 punti.	Punti: 8,000

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
<u>Punteggio massimo: punti 10,000</u> 1 punto per ogni anno di attività nel distretto (32 anni e 5 mesi), sono attribuiti 10 punti (punteggio massimo attribuibile)	Punti: 10,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI: 25,124/40

Handwritten signatures and initials:
cu te F [Signature]
[Signature]
MB

Dr. Germano GIORDANO

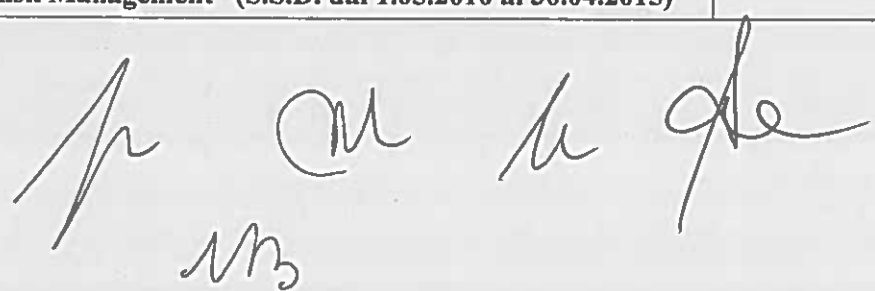
nato il 29.01.1963

Requisiti specifici previsti dal bando:

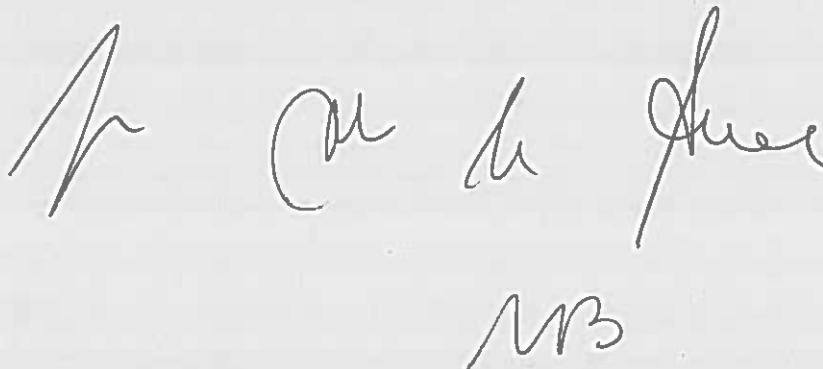
- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia, conseguita presso l'Università di Torino, nel 1990;
- Ordine dei Medici Chirurghi di Vercelli (n.2297);
- Anzianità di servizio, in qualità di dirigente, di sette anni e per almeno cinque anni specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate delle strutture medesime.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 1,500</u></p> <p>Trattasi di ASL. La Commissione attribuisce punti 1.</p>	Punti: 1,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 6,000</u></p> <ul style="list-style-type: none">• ASL VC Assistente medico - Medicina Legale -dal 16.03.1993 al 31.12.1994 Dirigente Medico - Medicina Legale -Dal 1.05.1995 al 26.05.2021 (data domanda) <p>27 anni e 10 mesi, dedotti anni 7 quale requisito di ammissione, sono valutati 20 anni e 10 mesi x punti 0,300 per anno = 6,250 punti</p> <p>Responsabile S.O.S. "Tutela attività sportive" dell'ASL VC -dal 01.01.2003 al 31.12.2008</p> <p>Resp. S.S.D. "Medicina dello sport" -dal 01.01.2009 al 31.12.2016 (a scavalco dal 1.08.2011)</p> <p>Resp. S.S. "Risk Management" (S.S.D. dal 1.05.2010 al 30.04.2015)</p>	Punti: 6,000



<p>-dal 1.06.2009 al 31.07.2011 a scavalco -dal 1.08.2011 al 26.05.2021 (data domanda)</p> <p>Direttore Area del Rischio clinico -dal 1.01.2019 al 26.05.2021 (data domanda)</p> <p>Valutati 18 anni e 6 mesi di incarico di direzione di S.S./S.S.D. (0,100 per anno) = 1,850 punti</p> <p>Somma punti: 8,100 abbattuti entro il punteggio massimo attribuibile: sono attribuiti punti 6,000</p>	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Il candidato non ha dichiarato soggiorni di studio/addestramento.</p>	<p>Punti: 0</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Punteggio massimo: punti 1,000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 ore di docenza per 6 anni accademici (2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018), presso UPO – Scuola di spec. Anestesia punti 0,600 • 10 ore di docenza per l'a.a. 2020/2021 presso UPO – Scuola di spec. Anatomia e Istologia patologica punti 0,100 <p>Punteggio attribuito: 0,700</p>	<p>Punti: 0,700</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum: n. 218 partecipazioni come uditore x punti 0,001 = punti 0,218 n. 334 partecipazioni come relatore x punti 0,010 = punti 3,340</p> <p>Totale complessivo di partecipazione corsi ecc. Viene attribuito il punteggio massimo: 0,500 punti</p>	<p>Punti: 0,500</p>



Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici. <u>Punteggio massimo: punti 5,000</u> Specializzazione in Medicina Legale, Torino 2007 Totale complessivo di titoli professionali: 1,000	Punti: 1,000
Produzione scientifica. <u>Punteggio massimo: punti 5,000</u> Il candidato non ha prodotto pubblicazioni relative all'ultimo decennio. Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 0	Punti: 0

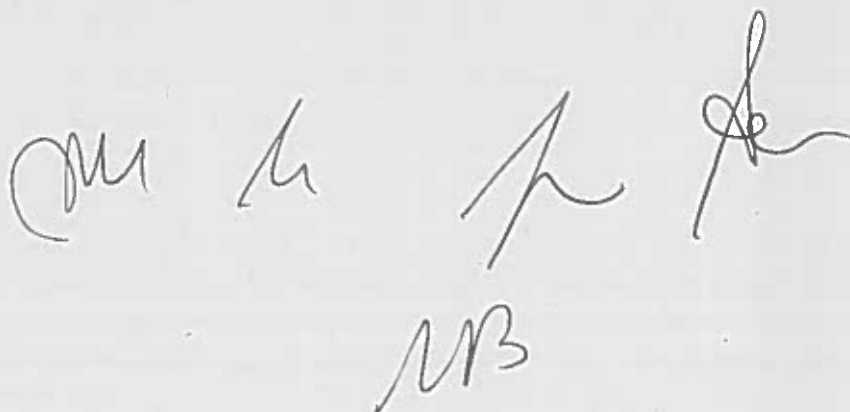
Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
<u>Punteggio massimo: punti 10,000</u> Vista e valutata nel merito la documentazione relativa alla tipologia quali-quantitativa, la Commissione attribuisce 8 punti.	Punti: 8,000

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
<u>Punteggio massimo: punti 10,000</u> 0,500 punti per ogni anno di attività non nel distretto (27 anni e 10 mesi), sono attribuiti 10 punti (punteggio massimo attribuibile)	Punti: 10,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI: 27,200/40

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, a signature on the right, and the initials 'NB' below them.

Dr. Gianni VALZER

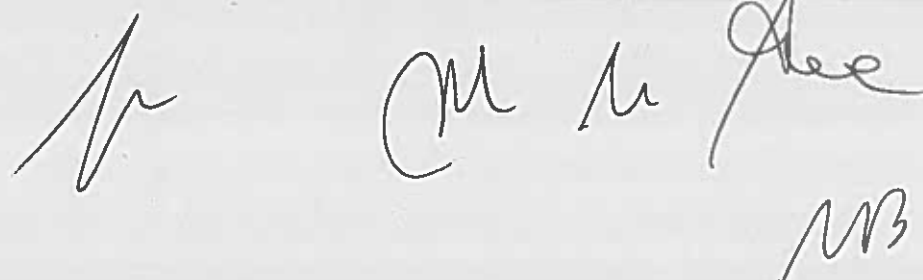
nato il 07.03.1960

Requisiti specifici previsti dal bando:

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia, conseguita presso l'Università di Torino, nel 1990;
- Ordine dei Medici Chirurghi di Vercelli (n. 2236);
- Anzianità di servizio, in qualità di dirigente, di sette anni e per almeno cinque anni specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 1,500</u></p> <p>Trattasi di ASL. La Commissione attribuisce punti 1.</p>	Punti: 1,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 6,000</u></p> <ul style="list-style-type: none">• ASL V.C. Dirigente Medico – Organizzazione Servizi sanitari di base -Dal 30.08.1991 al 31.12.2000• ASL I Imperiese Dirigente Medico – Organizzazione Servizi sanitari di base -Dal 1.09.2014 al 28.02.2017• ASL Novara Dirigente Medico – Organizzazione Servizi sanitari di base -Dal 01.01.2001 al 31.08.2014 -Dal 01.03.2017 al 19.05.2021(data della domanda) <p>29 anni e 9 mesi, dedotti anni 7 quale requisito di ammissione, sono valutati 22 anni e 9 mesi x punti 0,300 per anno = 6,825 punti</p> <p>Dal 1.03.2004 al 15.02.2009 Alta specializzazione "Integrazione Medici del territorio e Medici ospedalieri e sistema budgettario</p>	Punti: 6,000



<p>distrettuale" (ASL Novara)</p> <p>Dal 16.02.2009 al 31.08.2014 Incarico direzione S.C. "Programmazione attività socio-sanitarie integrate" (ASL Novara)</p> <p>Dal 01.09.2014 al 28.02.2017 Incarico, triennale quale dirigente di I livello, di direttore/coordinatore di Distretto Sanitario di Imperia ASL 1 Imperiese</p> <p>Dal 01.03.2017 al 19.05.2021 (data della domanda) Responsabile S.S.D. Sanità penitenziaria (ASL Novara)</p> <p>Valutati 5 anni di incarico di Alta specializzazione (0,100 per anno) = 0,500 punti</p> <p>Valutati 6 anni e 9 mesi di incarico di direzione/coordinamento di distretto/ S.S.D. (0,100 per anno) = 0,675 punti</p> <p>Valutati 5 anni e 6 mesi di incarico di direzione di S.C. (0,300 per anno) = 1,650 punti</p> <p>Somma punti: 9,650 abbattuti entro il punteggio massimo attribuibile: sono attribuiti punti 6,000</p>	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. <u>Punteggio massimo: punti 1,000</u></p> <p>Il candidato non ha dichiarato soggiorni di studio/addestramento.</p>	<p>Punti: 0</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento <u>Punteggio massimo: punti 1,000</u></p> <p>Il candidato non ha dichiarato attività didattica di che trattasi.</p> <p>Punteggio attribuito: 0</p>	<p>Punti: 0</p>

[Handwritten signatures and initials]

NB

<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 0,500</u></p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum: n. 101 partecipazioni* come uditore x punti 0,001 = punti 0,101 *di cui n. 1 workshop e 1 seminario</p> <p>Totale complessivo di partecipazione corsi ecc. punti 0,101</p>	Punti: 0,101
---	---------------------

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
<p>Titoli accademici, scientifici.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 5,000</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestato di formazione manageriale, UniTorino 2010 Punti 2,000 <p>Totale complessivo di titoli professionali: 2,000</p>	Punti: 2,000
<p>Produzione scientifica.</p> <p><u>Punteggio massimo: punti 5,000</u></p> <p>Il candidato non ha prodotto pubblicazioni.</p> <p>Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 0</p>	Punti: 0

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
<p><u>Punteggio massimo: punti 10,000</u></p> <p>Vista e valutata nel merito la documentazione relativa alla tipologia qualitativa la Commissione stabilisce di attribuire 8 punti.</p>	Punti: 8,000

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
<p><u>Punteggio massimo: punti 10,000</u></p> <p>1 punto per ogni anno di attività nel distretto (29 anni e 9 mesi), sono attribuiti 10 punti (punteggio massimo attribuibile)</p>	Punti: 10,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI: 27,101/40

NB