



## PROVA 3



### **1. Quale delle seguenti affermazioni sulla contabilità finanziaria non è corretta?**

- A. registra i flussi finanziari legati all'attività di gestione senza percepirne gli effetti economici
- B. prevede tre fasi temporali: programmazione finanziaria, gestione del bilancio, chiusura
- C. consente di determinare l'effettivo risultato economico conseguito
- D. permette di programmare l'allocazione delle risorse attraverso il bilancio di previsione

### **2. La P.A. ha l'obbligo di dotarsi di strumenti adeguati ad ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati, ciò allo scopo di realizzare:**

- A. il controllo di gestione
- B. la valutazione e il controllo strategico
- C. la valutazione della dirigenza
- D. il controllo della regolarità amministrativa e contabile

### **3. La mancanza di motivazione configura:**

- A. eccesso di potere
- B. violazione di legge
- C. incompetenza
- D. non configura alcun vizio stante la possibile motivazione postuma

### **4. Qual è il documento contabile che rileva la variazione di liquidità tra inizio e fine esercizio?**

- A. conto economico
- B. nota integrativa
- C. stato patrimoniale
- D. rendiconto finanziario

### **5. Nell'ASL chi definisce i criteri generali del controllo di gestione?**

- A. Regione
- B. Direttore Generale
- C. Ministero della Salute
- D. Dirigente Amministrativo responsabile

**6. In caso di vacanza o assenza o impedimento del Direttore Generale di un'Azienda Sanitaria, le relative funzioni sono svolte:**

- A. dal Direttore Amministrativo
- B. dal più anziano di età tra il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo su delega del Direttore Generale
- C. dal Direttore Sanitario
- D. dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal Direttore più anziano di età

**7. Il collegio sindacale di un'Azienda USL:**

- A. riferisce almeno trimestralmente al Direttore Generale, anche su richiesta di quest'ultimo, sui risultati dei riscontri eseguiti
- B. riferisce almeno trimestralmente alla Regione, anche su richiesta di quest'ultima, sui risultati dei riscontri eseguiti
- C. riferisce almeno semestralmente al Direttore Generale, anche su richiesta di quest'ultimo, sui risultati dei riscontri eseguiti
- D. riferisce almeno annualmente alla Regione, anche su richiesta di quest'ultima, sui risultati dei riscontri eseguiti

**8. Quale tra i seguenti aspetti non rientra nei compiti del Collegio di Direzione dell'Azienda USL?**

- A. concorrere al governo delle attività cliniche
- B. partecipare alla pianificazione dei programmi di formazione
- C. concorrere a determinare i livelli essenziali di assistenza
- D. partecipare alla pianificazione di soluzioni organizzative per l'attuazione dell'attività libero professionale intramuraria

**9. Chi provvede all'autorizzazione e all'accreditamento delle strutture pubbliche o private per la fornitura di prestazioni per conto del SSN?**

- A. Regione
- B. Governo
- C. ASL
- D. Ministero della Salute

### **10. Il Piano Sanitario Regionale è:**

- A. il Piano strategico degli interventi per gli obiettivi di salute e il funzionamento dei servizi per soddisfare le esigenze specifiche della popolazione regionale
- B. il documento programmatico elaborato da tutte le ASL della regione contenente le linee guida in materia di tutela della salute
- C. l'insieme dei Piani attuativi locali
- D. il piano strategico finalizzato al finanziamento dei servizi sanitari regionali adottato d'intesa con la Conferenza unificata

### **11. Cosa si intende per attività intramoenia?**

- A. la possibilità per i dirigenti amministrativi di esercitare la libera professione all'esterno della struttura aziendale
- B. la possibilità per i dirigenti sanitari di esercitare la libera professione sia all'interno che all'esterno della struttura aziendale
- C. la possibilità per i dirigenti amministrativi di esercitare la libera professione sia all'interno che all'esterno della struttura aziendale
- D. la possibilità dei dirigenti sanitari di esercitare la libera professione all'interno della struttura Aziendale

### **12. I pazienti danneggiati a seguito di una prestazione medica, nei confronti di chi possono attivare strumenti di tutela?**

- A. solo nei confronti della struttura, pubblica o privata, che ha operato
- B. sia nei confronti della struttura sanitaria, se fa parte del Servizio sanitario nazionale, che del professionista che ha operato, salvo che si tratti di prestazione resa in libera professione
- C. solo nei confronti del Fondo di Garanzia per i danni derivanti da responsabilità sanitaria
- D. sia nei confronti della struttura sanitaria, pubblica o privata, che del professionista che ha operato per conto della struttura

### **13. I presupposti di fatto e le ragioni giuridiche poste a fondamento dell'adozione del provvedimento sono contenuti:**

- A. nella motivazione
- B. nel preambolo
- C. nel dispositivo
- D. nell'intestazione

**14. L'accesso a documenti amministrativi "informale" cosa presuppone?**

- A. la mancata opposizione dei controinteressati
- B. l'inesistenza di controinteressati
- C. la presentazione di un'istanza scritta
- D. l'inesistenza di cointeressati

**15. Il Responsabile unico del procedimento non può:**

- A. formulare proposte e fornire dati e informazioni al fine della predisposizione di ogni atto di programmazione di contratti pubblici di servizi e forniture
- B. curare il corretto e razionale svolgimento delle procedure
- C. proporre l'indizione o, ove competente, indire la conferenza dei sindaci
- D. esprimere pareri su questioni insorte nell'ambito di una procedura di gara

**16. L'opzione per il rapporto di lavoro intra o extra-moenia è irreversibile per i dirigenti del ruolo sanitario?**

- A. sì
- B. no
- C. solo l'opzione per il rapporto intra-moenia
- D. solo l'opzione per il rapporto extra-moenia

**17. Chi adotta gli indicatori di qualità?**

- A. Direttore Generale
- B. Consiglio Superiore di Sanità
- C. Ministero della Salute
- D. Collegio di Direzione

**18. Il modello ordinario di gestione operativa delle ASL è l'organizzazione in:**

- A. Dipartimenti
- B. Direzioni generali
- C. Unità Operative Funzionali
- D. Strutture Operative autonome

**19. Quale tra le seguenti affermazioni sulla natura dell'ARAN è corretta?**

- A. l'ARAN è un'associazione non riconosciuta
- B. l'ARAN è un'organizzazione sindacale
- C. l'ARAN ha personalità giuridica di diritto pubblico
- D. l'ARAN ha personalità giuridica di diritto privato

**20. In quale dei seguenti casi il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?**

- A. nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante
- B. nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie, per la durata dell'assenza e previo avvio delle procedure per la copertura del posto vacante
- C. nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di dodici mesi, prorogabili fino a ventiquattro qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante
- D. nel caso di vacanza del posto in organico, per non più di tre mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante

**21. Nel caso in cui l'impiegato contravvenga ai divieti posti dal Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato in tema di incompatibilità:**

- A. vi è l'avvio immediato del procedimento disciplinare e la segnalazione alla competente procura regionale della Corte dei Conti
- B. viene diffidato a far cessare la situazione di incompatibilità e decorsi sei mesi dalla diffida senza che l'incompatibilità sia cessata, vi è il licenziamento disciplinare
- C. viene diffidato a far cessare la situazione di incompatibilità e decorsi quindici giorni dalla diffida senza che l'incompatibilità sia cessata, vi è la decadenza dall'impiego
- D. viene avviato il procedimento disciplinare e se la situazione di incompatibilità non viene rimossa prima della conclusione dello stesso l'impiegato viene licenziato e denunciato alla Procura della Repubblica

**22. Quale dei seguenti giudizi non può esprimere il medico competente all'esito di visita medica?**

- A. invalidità
- B. idoneità
- C. idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni
- D. inidoneità temporanea

**23. I costi standard della Sanità regionale sono determinati:**

- A. in relazione alle esigenze di bilancio delle Amministrazioni regionali e locali
- B. prendendo a riferimento tutte le regioni sulla base dei parametri indicati dal Ministro della salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze
- C. prendendo a riferimento tre Regioni fra le cinque migliori indicate dal Ministro della Salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze
- D. sulla base della spesa storica per la ricerca e lo sviluppo

**24. L'attività del personale convenzionato è regolata sul piano economico e normativo:**

- A. da un regolamento ministeriale
- B. da convezioni conformi agli accordi collettivi nazionali
- C. da contratti collettivi integrativi
- D. da Decreto del Presidenza del Consiglio dei ministri

**25. Il dipendente o il dirigente, che per ragioni di ufficio o di servizio è a conoscenza di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, nei confronti di un altro lavoratore pubblico:**

- A. è obbligato a collaborare, e in caso di rifiuto, senza giustificato motivo, può incorrere in una sanzione disciplinare
- B. può rifiutarsi di collaborare
- C. può rifiutarsi di collaborare, solo per motivi di salute, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio
- D. è obbligato solo se trattasi di Dirigente

**26. Per il governo delle attività cliniche il Direttore Generale si avvale:**

- A. del Collegio di direzione
- B. del Consiglio dei sanitari
- C. del Collegio sindacale
- D. del Coordinatore dei servizi sociali

**27. Le norme regionali non disciplinano quale dei seguenti obblighi:**

- A. la tenuta del libro delle deliberazioni
- B. la destinazione dell'avanzo e la copertura del disavanzo
- C. la tenuta della contabilità finanziaria
- D. la contabilità analitica per centro di costo e responsabilità

**28. Il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in tema di prevenzione della corruzione, stabilisce che il dipendente che venga a conoscenza di eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione debba tenere il seguente comportamento:**

- A. le segnali in forma anonima al Responsabile della prevenzione della corruzione
- B. le denunci immediatamente all'autorità giudiziaria e le segnali al Responsabile della prevenzione della corruzione
- C. le segnali al proprio superiore gerarchico, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria
- D. le segnali al rappresentante legale dell'ente e al proprio superiore gerarchico che provvederanno all'eventuale denuncia all'autorità giudiziaria

**29. In caso di cessazione del rapporto di lavoro del dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, il procedimento:**

- A. si estingue in ogni caso
- B. prosegue in ogni caso
- C. si estingue salvo che per l'infrazione commessa sia previsto il licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio
- D. prosegue solo se per l'infrazione commessa sia prevista una sanzione conservativa o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

**30. Dopo quanto tempo non può più tenersi conto ad alcun effetto, della sanzione disciplinare irrogata al dipendente del Comparto sanità?**

- A. decorsi due anni dalla sua irrogazione
- B. decorsi tre anni dalla sua irrogazione
- C. decorsi cinque anni dalla sua irrogazione
- D. decorsi dieci anni dalla sua irrogazione