

PROVA N.3

- 1 **Cos'è il rapporto di servizio?**
 la relazione tra organo o ufficio ed il soggetto
 l'atto di assegnazione di un soggetto all'ufficio o all'organo
 il rapporto di immedesimazione organica
 la relazione tra la persona fisica ed un Ente a seguito dell'atto di assunzione
- 2 **La mancanza di motivazione configura:**
 eccesso di potere
 violazione di legge
 incompetenza
 non configura alcun vizio stante la possibile motivazione postuma
- 3 **A quali tipi di sanzioni disciplinari può essere assoggettato il dipendente?**
 sia a sanzioni conservative che espulsive
 a nessuna sanzione
 solo sanzioni espulsive
 solo sanzioni conservative
- 4 **Le norme regionali non disciplinano quale dei seguenti obblighi:**
 la tenuta del libro delle deliberazioni
 la destinazione dell'avanzo e la copertura del disavanzo
 la tenuta della contabilità finanziaria
 la contabilità analitica per centro di costo e responsabilità
- 5 **Qual è il documento contabile che rileva la variazione di liquidità tra inizio e fine esercizio?**
 conto economico
 nota integrativa
 stato patrimoniale
 rendiconto finanziario
- 6 **Nell'ASL chi definisce i criteri generali del controllo di gestione?**
 Regione
 Direttore Generale
 Ministero della Salute
 Dirigente Amministrativo responsabile

MP *SP* *ML* *df*

7	<p>Chi provvede all'autorizzazione e all'accreditamento delle strutture pubbliche o private per la fornitura di prestazioni per conto del SSN?</p> <p><input checked="" type="radio"/> Regione</p> <p><input type="radio"/> Governo</p> <p><input type="radio"/> ASL</p> <p><input type="radio"/> Ministero della Salute</p>
8	<p>Chi nomina il Direttore Sanitario dell'ASL?</p> <p><input type="radio"/> Regione</p> <p><input type="radio"/> le risposte sono tutte errate</p> <p><input checked="" type="radio"/> Direttore Generale</p> <p><input type="radio"/> la nomina avviene a seguito di concorso pubblico</p>
9	<p>Cosa si intende per ECM?</p> <p><input type="radio"/> esperimenti continui in medicina</p> <p><input checked="" type="radio"/> educazione continua in medicina</p> <p><input type="radio"/> educazione contrattuale in medicina</p> <p><input type="radio"/> nessuna delle precedenti</p>
10	<p>La responsabilità della gestione complessiva dell'ASL è affidata a:</p> <p><input checked="" type="radio"/> Direttore Generale</p> <p><input type="radio"/> Direttore Sanitario</p> <p><input type="radio"/> Collegio sindacale</p> <p><input type="radio"/> Direttore Amministrativo</p>
11	<p>Il Piano Sanitario Regionale è:</p> <p><input checked="" type="radio"/> il Piano strategico degli interventi per gli obiettivi di salute e il funzionamento dei servizi per soddisfare le esigenze specifiche della popolazione regionale</p> <p><input type="radio"/> il documento programmatico elaborato da tutte le ASL della regione contenente le linee guida in materia di tutela della salute</p> <p><input type="radio"/> l'insieme dei Piani attuativi locali</p> <p><input type="radio"/> il piano strategico finalizzato al finanziamento dei servizi sanitari regionali adottato d'intesa con la Conferenza unificata</p>






- 12 **Il Responsabile unico del procedimento non può:**
 formulare proposte e fornire dati e informazioni al fine della predisposizione di ogni atto di programmazione di contratti pubblici di servizi e forniture
 curare il corretto e razionale svolgimento delle procedure
 proporre l'indizione o, ove competente, indire la conferenza dei sindaci
 esprimere pareri su questioni insorte nell'ambito di una procedura di gara
- 13 **I dipendenti dell'ASL sono sottoposti ad una procedura di valutazione?**
 sì, ma solo in caso di circostanze eccezionali
 sì, a discrezione del dirigente
 sì, periodicamente
 mai
- 14 **L'opzione per il rapporto di lavoro intra o extra-moenia è irreversibile per i dirigenti del ruolo sanitario?**
 sì
 no
 solo l'opzione per il rapporto intra-moenia
 solo l'opzione per il rapporto extra-moenia
- 15 **Quale delle seguenti non costituisce voce retributiva per il personale non dirigenziale del SSN**
 indennità figurativa
 fascia retributiva
 indennità professionale specifica
 trattamento economico legato alle condizioni di lavoro
- 16 **Quale sanzione può irrogare il Responsabile della Struttura presso cui presta servizio il dipendente?**
 licenziamento disciplinare
 rimprovero verbale
 licenziamento senza preavviso
 sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni ad un massimo di un mese

 Four handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. From left to right, they appear to be: a stylized signature, a signature starting with 'SP', a signature starting with 'M', and a signature starting with 'F'.

17	<p>Quali organi svolgono controlli in materia di valutazione dei dirigenti?</p> <p><input checked="" type="radio"/> Organismi indipendenti di valutazione</p> <p><input type="radio"/> Regione</p> <p><input type="radio"/> Corte dei conti</p> <p><input type="radio"/> Collegio sindacale</p>
18	<p>Chi adotta gli indicatori di qualità?</p> <p><input type="radio"/> Direttore Generale</p> <p><input type="radio"/> Consiglio Superiore di Sanità</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ministero della Salute</p> <p><input type="radio"/> Collegio di Direzione</p>
19	<p>Il Codice di comportamento, approvato con DPR, si applica:</p> <p><input type="radio"/> ai dipendenti delle P.A. di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, nonché ai privati cittadini</p> <p><input type="radio"/> ai dipendenti delle Aziende private che entrano in contatto con la Pubblica amministrazione</p> <p><input type="radio"/> ai soli dipendenti della P.A. di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, mentre ne sono esclusi i Dirigenti</p> <p><input checked="" type="radio"/> ai dipendenti della P.A. di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, nonché nei confronti dei collaboratori dell'amministrazione, dei titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità, e nei confronti di collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano opere in favore dell'amministrazione</p>
20	<p>Il modello ordinario di gestione operativa delle ASL è l'organizzazione in:</p> <p><input checked="" type="radio"/> Dipartimenti</p> <p><input type="radio"/> Direzioni generali</p> <p><input type="radio"/> Unità Operative Funzionali</p> <p><input type="radio"/> Strutture Operative autonome</p>
21	<p>Tra le seguenti caratteristiche deve considerarsi estranea al modello di gestione così detto "manageriale" dell'Azienda pubblica:</p> <p><input type="radio"/> la diffusione delle conoscenze a tutti i livelli dell'organizzazione</p> <p><input checked="" type="radio"/> la chiusura delle interazioni con l'ambiente esterno</p> <p><input type="radio"/> la piena valorizzazione delle competenze</p> <p><input type="radio"/> la retribuzione di risultato</p>

22	<p>I costi standard della Sanità regionale sono determinati:</p> <p><input type="radio"/> in relazione alle esigenze di bilancio delle Amministrazioni regionali e locali</p> <p><input type="radio"/> prendendo a riferimento tutte le regioni sulla base dei paramtri indicati dal Ministro della salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze</p> <p><input checked="" type="radio"/> prendendo a riferimento tre Regioni fra le cinque migliori indicate dal Ministro della Salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze</p> <p><input type="radio"/> sulla base della spesa storica per la ricerca e lo sviluppo</p>
23	<p>L'attività del personale convenzionato è regolata sul piano economico e normativo:</p> <p><input type="radio"/> da un regolamento ministeriale</p> <p><input checked="" type="radio"/> da convezioni conformi agli accordi collettivi nazionali</p> <p><input type="radio"/> da contratti collettivi integrativi</p> <p><input type="radio"/> da Decreto del Presidenza del Consiglio dei Ministri</p>
24	<p>Il dipendente o il dirigente, che per ragioni di ufficio o di servizio é a conoscenza di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, nei confronti di un altro lavoratore pubblico:</p> <p><input checked="" type="radio"/> è obbligato a collaborare, e in caso di rifiuto, senza giustificato motivo, può incorrere in una sanzione disciplinare</p> <p><input type="radio"/> può rifiutarsi di collaborare</p> <p><input type="radio"/> può rifiutarsi di collaborare, solo per motivi di salute, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio</p> <p><input type="radio"/> è obbligato solo se trattasi di Dirigente</p>
25	<p>Cosa si intende con l'espressione "whistleblowing"?</p> <p><input checked="" type="radio"/> La condotta di chi denuncia o riferisce alle competenti autorità fenomeni di illegalità o corruzione di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro</p> <p><input type="radio"/> una particolare tipologia di mobbing</p> <p><input type="radio"/> un peculiare tipo di danno all'immagine della Pubblica amministrazione</p> <p><input type="radio"/> nessuna delle precedenti</p>
26	<p>Per il governo delle attività cliniche il Direttore Generale si avvale:</p> <p><input checked="" type="radio"/> del Collegio di direzione</p> <p><input type="radio"/> del Consiglio dei sanitari</p> <p><input type="radio"/> del Collegio sindacale</p> <p><input type="radio"/> del Coordinatore dei servizi sociali</p>

M. M.

SS

f

me

27 **Quale delle seguenti affermazioni sulla contabilità finanziaria non è corretta?**

registra i flussi finanziari legati all'attività di gestione senza percepirne gli effetti economici

prevede tre fasi temporali: programmazione finanziaria, gestione del bilancio, chiusura

consente di determinare l'effettivo risultato economico conseguito

permette di programmare l'allocazione delle risorse attraverso il bilancio di previsione

28 **La P.A. ha l'obbligo di dotarsi di strumenti adeguati ad ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati, ciò allo scopo di realizzare:**

il controllo di gestione

la valutazione e il controllo strategico

la valutazione della dirigenza

il controllo della regolarità amministrativa e contabile

29 **Il personale del SSN è sempre tenuto ad eseguire le disposizioni inerenti l'espletamento delle proprie funzioni o mansioni che gli siano impartite dai superiori?**

sì, in ogni caso

sì, tranne nel caso in cui l'atto sia vietato dalla legge o costituisca illecito amministrativo

sì, tranne nel solo caso in cui l'ordine sia palesemente illegittimo

sì, solo se l'ordine è dato verbalmente

30 **I dipendenti, ai sensi del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, che hanno chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno?**

mai

in qualsiasi momento

alla scadenza del biennio dalla trasformazione

alla scadenza di un quinquennio dalla trasformazione