



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1460 del 31/12/2021

Oggetto: INDIZIONE AVVISO DI RICOGNIZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA, CAT.D, DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 75/2017.

STRUTTURA PROPONENTE S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Responsabile struttura Marraffa Damiano

DIRETTORE GENERALE - Dott.ssa Eva COLOMBO
(Nominato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-3291 del 28.05.2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - Dott. Gabriele GIAROLA
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 01.06.2021)

DIRETTORE SANITARIO – Dr.ssa Fulvia Luciana MILANO
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 790 del 29.06.2021)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE di struttura
S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Oggetto: INDIZIONE AVVISO DI RICOGNIZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA, CAT.D, DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 75/2017.

VISTA la documentazione relativa al procedimento in trattazione:

- D. Lgs. n.75 del 25.05.2017, all'art. 20, modificato dalla Legge n. 21 del 26.02.2021, il quale ha dettato le disposizioni relative al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, fornendo istruzioni e statuendo i requisiti relativi alla stabilizzazione del personale a tempo determinato;
- Circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" e n.1/2018 "Legge di Bilancio 2018 – Integrazioni alla Circolare del 23.11.2017, n.3" le quali hanno fornito chiarimenti in merito alla normativa di riferimento;

CONSIDERATO che l'art.20 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i., che nella sua attuale formulazione prevede al comma 1: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";

ACCERTATO che, la procedura di cui trattasi è in coerenza con:

- la Deliberazione n. 928 del 09.08.2021 “Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2020-2022 ASLVC di Vercelli”;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2020-2022. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 -Approvazione tetti di spesa del personale anno 2021 e anni 2022 ss.";

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta mezzo e-mail il 6 luglio 2021, con la quale il Direttore della S.C. DiPSA ha espresso parere favorevole all’attivazione della procedura per la ricognizione dell’interesse all’assunzione del personale precario presso questa Azienda in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del D. Lgs. 75/2017, relativamente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, cat. D;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all’ambito dirigenziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi, sul presupposto della regolarità della proposta istruttorie, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.L.gs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi indicati in premessa, ad emettere Avviso di ricognizione del personale precario presso questa Azienda in possesso dei requisiti di cui all’art.20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, relativamente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, Cat. D;
2. di approvare il bando di avviso pubblico allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, da pubblicare sul sito internet Aziendale, con termine di scadenza per la presentazione delle domande il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione;
3. di dare mandato alla Struttura Complessa Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane per i conseguenti adempimenti;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento verrà imputata sui competenti conti del Bilancio di esercizio per l'anno 2022;
5. di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del comma 1 dell’art. 21-quater della Legge n. 241/90 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE
-Dott.ssa Eva COLOMBO-



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.1460 del 31/12/2021

Oggetto: INDIZIONE AVVISO DI RICOGNIZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA, CAT.D, DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 75/2017.

Esecutiva dal 31/12/2021

Pubblicata all'Albo Pretorio il 03/01/2022

Trasmessa al Collegio Sindacale il 03/01/2022



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Montecalvo Elena - Responsabile del procedimento S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Marruffa Damiano - Dirigente S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Giarola Gabriele - Direttore Amministrativo

Milano Fulvia Luciana - Direttore Sanitario

Colombo Eva - Direttore Generale

Cinquegrana Martina - il funzionario incaricato alla pubblicazione

Istruttoria redatta da: Montecalvo Elena



A.S.L. VC

Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI

Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284

www.aslvc.piemonte.it

Posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

FAC SIMILE

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL' AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE
PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20, COMMA 1 DEL D.LGS. N.
75/2017 E S.M.I.**

Il/La sottoscritto/a _____,
nat_ il _____ a _____
residente a _____ cap _____
in via _____
e-mail _____ p.e.c. _____
telefono _____

**PRESENTA ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE
PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 E
S.M.I.**

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente dell'A.S.L. VC con contratto di lavoro a tempo determinato presso la Struttura _____, con il seguente inquadramento:
QUALIFICA: _____
CATEGORIA: _____
- essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti

STRUTTURA: S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

DIRETTORE.: Dott. Damiano MARRAFFA

Indirizzo: Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI

Settore Giuridico

Tel. +39 0161 593 754

E-mail: personale@aslvc.piemonte.it

specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito

- avere maturato/ maturare nel periodo 01.01.2013 – 31.12.2022 almeno tre anni di servizio continuativo, negli ultimi 8 anni presso Aziende/Enti del S.S.N. secondo quanto di seguito specificato;

- non essere inquadrato a tempo indeterminato presso un'Amministrazione Pubblica

Autorizza l'Azienda Sanitaria Locale VC di Vercelli all'utilizzo dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione per i necessari atti amministrativi, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la stessa viene resa.

Allega fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Data, _____

(firma leggibile)

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. assunta in data è indetto

AVVISO PUBBLICO

di ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. relativamente al profilo professionale di:

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA (cat. D)

In esecuzione della deliberazione n. del si comunica che l'A.S.L. VC intende procedere alla ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., al fine di verificare i soggetti che potrebbero essere interessati alle procedure di stabilizzazione di cui alla predetta normativa.

Il presente Avviso è emesso in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e dalla successiva Circolare n. 1/2018.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE:

- Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 6.8.2013, possono accedere ai pubblici impieghi i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.

I cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea o di un paese terzo devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.
- idoneità fisica all'impiego incondizionata rispetto alle mansioni da svolgere in reparti organizzati **con lavoro a turni 24 ore su 24.**

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio. L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza dell'idoneità specifica alla mansione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di

amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- abbia maturato, al 31 dicembre 2021 ovvero naturerà al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

- non risulti già titolare di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

- non devono essere considerati, nel computo dell'anzianità di servizio, i periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'Azienda.

MODALITA' DI COMPILAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

I soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari per eventuale stabilizzazione sono invitati a compilare l'allegato modulo di interesse da inviare, unitamente a copia di un documento di identità, entro il termine di scadenza indicato nel bando con le seguenti modalità:

1. MEZZO LETTERA RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVUTA DI RITORNO, IN BUSTA CHIUSA

indirizzata a:

All'A.S.L. VC
UFFICIO PROTOCOLLO
Corso Mario Abbiate n. 21
13100 Vercelli (VC)

2. INVIO TELEMATICO DA INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA

al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PRESSO L'UFFICIO PROTOCOLLO DELL'A.S.L. VC

TERMINE DI SCADENZA

La domanda deve essere presentata entro il 10° giorno successivo alla pubblicazione del bando sul sito internet Aziendale.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e in caso di dichiarazioni non veritiere, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Con la partecipazione al suddetto avviso, è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del servizio Sanitario Nazionale.

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal D.Lgs. 19 settembre 2018, n. 1010 "Regolamento Europeo in materia dei Dati personali".

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla legislazione vigente in materia.

Il presente bando può essere prorogato, sospeso o revocato per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane - C.SO M. ABBIALE, 21 - 13100 VERCELLI - ☎ (0161) 593753/593707/593342,
INDIRIZZO E-MAIL: ufficio.concorsi@aslvc.piemonte.it,

Il Direttore
S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane
Dott. Damiano MARRAFFA