

1. espletamento degli adempimenti preliminari:
 - determinazione del termine del procedimento concorsuale
 - verifica situazioni di incompatibilità
2. fissazione criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali
3. determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli
4. determinazione e svolgimento della prova scritta
5. valutazione dei titoli presentati dai candidati che hanno sostenuto la prova scritta
6. valutazione della prova scritta
7. determinazione, svolgimento e valutazione della prova pratica
8. determinazione, svolgimento e valutazione della prova orale
9. formulazione della graduatoria di merito.

Per quanto attiene il termine del procedimento concorsuale, la Commissione, in relazione al numero dei candidati (n. 896), stabilisce quale data il 30.09.2022, ovvero entro sei mesi dalla prova scritta, programmata per il giorno 13 maggio 2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10, comma 6° del D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione prende atto che il giorno 19 Aprile 2022 sul sito internet aziendale è stato pubblicato il calendario delle prove concorsuali che prevede la seguente convocazione:

PROVA SCRITTA: 13 maggio 2022 con la seguente suddivisione:
da ABD EL NOETTI Takwa a IANNUZZI Valeria: ore 08,30
da IBRAHIM SHEIKH Aden Hanad a ZOLLNER Sofia: ore 13,30
presso Vercelli Fiere di Caresanablot (VC)

PROVA PRATICA: 03 Giugno 2022 ore 08,30 presso Vercelli Fiere di Caresanablot (VC)

PROVA ORALE: a partire dal giorno 13 Giugno 2022, presso la sede e secondo il calendario che verrà pubblicato in data 07.06.2022, con l'elenco dei candidati che hanno superato la prova pratica.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti con la sottoscrizione del presente Verbale dichiarano, ai sensi dell'art. 9 – comma 2 - del DPR 220/2001, la non sussistenza di situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Viene presa visione dell'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 relativo ai punteggi a disposizione e la Commissione prende atto che per la selezione in esame dispone complessivamente di punti 100, così suddivisi:

- punti 30 per i titoli
- punti 70 per prove d'esame ripartiti in:
 - punti 30 per la prova scritta
 - punti 20 per la prova pratica
 - punti 20 per la prova orale

La Commissione quindi stabilisce, ai sensi dell'art. 9 – comma 3 - del DPR 220/2001, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali (scritta, pratica e orale) ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione prende atto che la prova scritta consisterà in una “soluzione di quesiti a risposta multipla su argomenti attinenti alla materia oggetto del concorso” e concorda di sottoporre ai candidati n. 30 quesiti a risposta multipla predefinita, stabilendo i seguenti punteggi:



per ogni risposta esatta
per ogni risposta errata, non fornita o annullata

punti 1.00
punti 0.00

I 30 quesiti saranno predisposti in n. 4 versioni, in modo che ciascuna prova, pur contenendo le stesse domande, risulti diversa dalle altre.

Ai fini della predisposizione dei questionari e correzione con lettore ottico, la Commissione si avvale del supporto della Ditta Intersistemi, azienda specializzata reperita mediante trattativa.

Ai sensi dell'art. 14 del DPR 220/01 il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Per quanto riguarda la prova pratica la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 43 del DPR 220/01 nonché del punto 9 del bando di concorso, essa dovrà consistere in "esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta mediante quesiti a risposta multipla."

La Commissione concorda di sottoporre i candidati alla suddetta prova mediante soluzione di n. 20 quesiti a risposta multipla predefinita inerenti l'esecuzione di tecniche specifiche; ai sensi dell'art. 14 del DPR 220/01 il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20, stabilendo i seguenti punteggi:

per ogni risposta esatta punti 1.00
per ogni risposta errata, non fornita o annullata punti 0.00

I 20 quesiti saranno sottoposti a processo di randomizzazione in modo che ciascuna prova, pur contenendo le stesse domande, risulti diversa dalle altre, sempre mediante supporto della Ditta Intersistemi.

L'argomento della prova orale, ai sensi del già citato articolo e di quanto indicato nel bando di concorso, dovrà essere attinente alla materia oggetto del concorso e comprendere, oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese; il superamento della suddetta prova sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

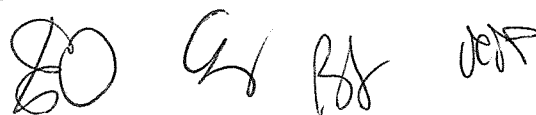
Nella valutazione della prova orale si terrà conto del contenuto, dell'appropriatezza del linguaggio e della capacità di sintesi; concorreranno alla determinazione del punteggio complessivo anche la conoscenza della lingua inglese nonché degli elementi di informatica.

La Commissione prende ora atto che, ai sensi dell'art. 8 del DPR 220/2001, per la valutazione dei titoli dispone complessivamente di punti 30 che, conformemente alla suddetta normativa, stabilisce di ripartire come segue:

- punti 10 per titoli di carriera
- punti 5 per titoli accademici e di studio
- punti 5 per pubblicazioni e titoli scientifici
- punti 10 per curriculum formativo professionale

La Commissione, preso atto di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 determina a questo punto i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ i servizi verranno valutati fino alla data di compilazione della domanda;



- ✓ in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- ✓ i servizi omogenei, prestati nello stesso profilo professionale, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- ✓ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ✓ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 gg. o frazioni superiori a 15 gg.; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 gg;
- ✓ i punteggi saranno conteggiati sino alla terza cifra decimale; gli arrotondamenti al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 5 e, per difetto, se tali cifre sono pari o inferiori a 5;
- ✓ non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ✓ non saranno valutati attestati laudativi;
- ✓ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se si tratti di compiti propri del profilo professionale rivestito;
- ✓ le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, debbono essere edite a stampa e materialmente prodotte in upload;
- ✓ i titoli di studio o professionali che risulti necessario possedere per poter essere ammessi al pubblico concorso non vengono valutati; ugualmente non vengono valutati i titoli di studio inferiori a quelli che occorre possedere per l'ammissione al pubblico concorso, in quanto sono assorbiti da questi ultimi;
- ✓ non sono valutabili le idoneità in concorsi relativi al medesimo profilo professionale oggetto del pubblico concorso o in profili professionali inferiori;
- ✓ non saranno valutati i corsi di aggiornamento professionale in quanto la Commissione ritiene che si tratti di aggiornamento obbligatorio richiesto al personale infermieristico.

La Commissione prende atto inoltre degli artt. 20 – 21 – 22 del D.P.R. n. 220/2001 in quanto applicabili.

La suddivisione dei punteggi per i titoli, nell'ambito delle categorie sopra richiamate, è di seguito riportata:

TITOLI DI CARRIERA (massimo punti 10)

Per i titoli di carriera, in aggiunta ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, viene stabilita la seguente suddivisione del punteggio:

- nella posizione funzionale e nel profilo cui si riferisce il concorso p. 1,500/anno
- nella posizione immediatamente inferiore a quella del posto a concorso p. 0,750/anno
- nella posizione funzionale e in profilo di professioni sanitaria diverse da quella cui si riferisce il concorso p. 0,375/anno

I servizi prestati nella posizione funzionale superiore a quella cui si riferisce il concorso sono valutati con i punteggi di cui sopra, maggiorati del 10%

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (subordinato) è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

- servizio militare/civile in qualità di Infermiere p. 1,500/anno
- servizio militare/civile in altro profilo/mansioni diverse p. 0,375/anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (massimo punti 5)



I titoli accademici e di studio saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, con motivata valutazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione decide di valutare i titoli accademici e di studio secondo i criteri di seguito elencati:

- | | |
|---|-------------|
| - Laurea ulteriore al requisito di ammissione, in ambito attinente | punti 1,000 |
| - Laurea specialistica/magistrale attinente | punti 2,000 |
| - Master in materia attinente, ciascuno | punti 0,600 |
| - Corso di perfezionamento universitario in materia attinente, ciascuno | punti 0,300 |

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (massimo punti 5)

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici, solo se attinenti, saranno valutati secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

La valutazione delle pubblicazioni dovrà essere assegnata in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non potranno essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione, ai fini di un'accurata valutazione, terrà conto anche dei parametri di seguito indicati:

- la data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggi;
- il fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto compilativo e divulgativo, ovvero costituiscano monografie ad alta originalità.

La Commissione decide di attribuire:

- | | |
|---|-------------|
| - alle pubblicazioni edite a stampa | punti 0,200 |
| - per ciascun poster/abstract/comunicazione a congressi | punti 0,100 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (massimo punti 10)

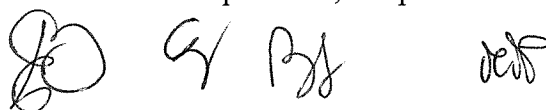
Il curriculum formativo e professionale sarà valutato secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

Si concorda di valutare nel curriculum le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (di carriera, accademici, di studio e pubblicazioni) idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dal singolo concorrente nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale da conferire.

Nell'ambito del punteggio a disposizione la Commissione stabilisce di valutare il curriculum rispettando i seguenti criteri:

- | | |
|--|----------------------|
| - Docenza a corso universitario sanitario attinente | punti 0,100 per anno |
| - Docenza a corso non universitario sanitario attinente | punti 0,050 per anno |
| - Attività di affiancatore/tutor | punti 0,100 per anno |
| - Dottorato di ricerca in materia attinente | punti 0,800 |
| - Attività presso PA tramite cooperative/agenzie interinali come infermiere | punti 1,500 per anno |
| - Incarico libero professionale presso Aziende sanitarie e PA | punti 1,000 per anno |
| - Servizio presso Enti privati quale dipendente/LP/interinale/co.co.co/tramite cooperative nel profilo | |

punti 1,000 per anno



- Frequenza volontaria/Borsa di studio (solo se con indicazione dell'impegno orario)
punti 0,150 per anno

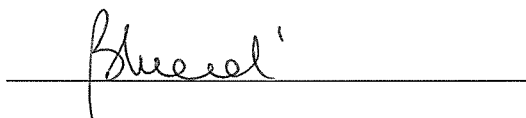
Sulla scorta dei criteri stabiliti si procederà alla compilazione delle schede di valutazione mediante procedura telematica.

Alle ore 11,00 il Presidente della Commissione dichiara chiusa la seduta, dando atto che la Commissione tornerà a riunirsi alle ore 8.00 di Venerdì 13 Maggio 2022 presso il Vercelli Fiere, Strada per Olcenengo, 9/11 – Caresanablot (VC) per l'espletamento della prova scritta.

Letto, confermato e sottoscritto

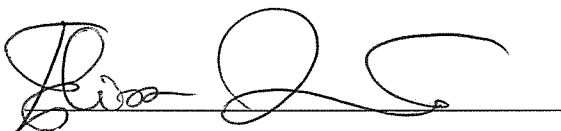
Il Presidente

Dott.ssa SUARDI Barbara



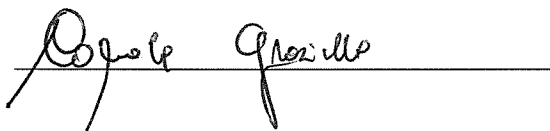
Il Componente

Dott.ssa ORSINI Elisa



Il Componente

Dott.ssa COMOLA Graziella



Il Segretario

Sig.ra POMATI Maria Pia Pomati

