

 A.S.L. VC Azienda Sanitaria Locale di Vercelli	PUBBLICAZIONE ATTO SU WEB	Atti su web (URP.DO.0950.00).doc pag1/5
--	----------------------------------	---

AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"

Ai sensi della regolamentazione aziendale della mobilità interna del personale di comparto è indetto

AVVISO DI MOBILITÀ INTERNA per n. 1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D a tempo pieno da assegnare alla S.S. Vigilanza

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Status di dipendente dell'ASL "VC" a tempo indeterminato sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D.

Non può presentare domanda di mobilità il personale che non abbia ancora superato il periodo di prova e che, **nel biennio precedente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, abbia già ottenuto analogo beneficio.**

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato (all. A), debitamente firmata, deve essere presentata **entro e non oltre le ore 15,00 del giorno 25 MARZO 2022** all'Ufficio protocollo dell'ASL VC.

Alla domanda deve essere allegato curriculum professionale, datato e firmato dall'aspirante, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 secondo lo schema allegato (all. B).

I criteri di valutazione delle domande presentate dagli aspiranti alla mobilità sono i seguenti: valutazione positiva e comparata del curriculum di carriera e professionale degli aspiranti in relazione al posto da ricoprire. In particolare saranno presi in considerazione nell'ambito dell'intero curriculum le seguenti categorie di titoli fino al massimo di punti 50 così ripartiti:

Curriculum

- titoli di studio di ulteriore qualificazione professionale, diplomi universitari o lauree in discipline attinenti al posto da ricoprire;
- partecipazione a corsi di formazione, di aggiornamento e di perfezionamento su materie attinenti (tenuto conto della durata e dell'eventuale superamento di esame finale)
- esperienze professionali rilevanti per il profilo da ricoprire

fino ad un massimo di punti 30

- anzianità di servizio nel profilo di appartenenza del dipendente

fino ad un massimo di punti 20

La valutazione viene operata sulla scorta dei criteri di cui all'allegato 1 del Regolamento aziendale sulla mobilità (all. C).

Si terrà conto anche delle situazioni personali e familiari nonché della residenza anagrafica, con attribuzione di un punteggio aggiuntivo fino ad un massimo di punti 10 così ripartiti:

a) situazione familiare, fino ad un massimo di punti 6 così attribuibili:

- mancanza di coniuge o convivente con figlio/i conviventi di età inferiore ai 12 anni punti 2,5 e di età compresa tra 12 e 18 anni punti 2;
- presenza di figlio/i di età inferiore ai 14 anni punti 1 per figlio;

Data emissione: 09 Marzo 2022	Data scadenza bando: 25 Marzo 2022	Data scadenza pubblicazione:	Responsabile Procedimento: Sig.ra Pomati Maria Pia

Stesura: C. Taliano SS Urp e Comunicaz. Ottobre 2011	Verifica: Direttore Amministrativo Ottobre 2011	Autorizzazione: Direttore Amministrativo Ottobre 2011	Emissione: S. Marchisio SS Urp e Comunicazione Novembre 2011
QUESTO DOCUMENTO È DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE VC DI VERCELLI E NON PUÒ ESSERE USATO, RIPRODOTTO O RESO NOTO A TERZI SENZA AUTORIZZAZIONE.			

- b) particolari situazioni personali e familiari di rilevanza sociale, debitamente documentate
fino ad un massimo di punti 4
- c) residenza, fino ad un massimo di punti 10, attribuibili nel caso in cui la nuova sede di servizio comporti un avvicinamento al luogo di residenza rispetto alla precedente sede di assegnazione. Il punteggio relativo viene calcolato moltiplicando il numero fisso di 0,15 per la distanza chilometrica dalla residenza alla sede del servizio di appartenenza; tale attribuzione avrà luogo solo nel caso in cui la nuova sede richiesta sia più vicina alla residenza degli interessati.

L'anzianità di servizio sarà valutata d'ufficio sulla base della documentazione agli atti del fascicolo personale mentre le situazioni personali e familiari, di cui ai punti a) e b), e la residenza, di cui al punto c), dovranno essere documentate dal dipendente anche mediante autocertificazione.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli e, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, qualora dal controllo medesimo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive il dichiarante decadrà dalla mobilità.

La valutazione delle domande verrà effettuata da una Commissione composta, così come previsto dal Regolamento e in base alla dotazione organica della struttura in argomento, da:

- ▲ Direttore Amministrativo
- ▲ Direttore SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane
- ▲ Direttore/Dirigente Responsabile della Struttura ricevente/posizione organizzativa

L'Azienda si riserva di convocare i candidati per un colloquio motivazionale avanti la Commissione di Valutazione.

La Commissione procede preliminarmente alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dagli aspiranti; al termine della valutazione delle istanze degli aspiranti ammessi, formula graduatoria dei candidati sulla base dei punteggi attribuiti. In caso di parità di punteggio ha la precedenza il dipendente con maggior anzianità complessiva dell'intero servizio.

Il dipendente ha facoltà di rinunciare al posto di nuova assegnazione entro 10 giorni dalla comunicazione del trasferimento. La rinuncia va effettuata per iscritto e comporta l'esclusione dalla graduatoria.

La graduatoria **ha validità di un anno dalla sua approvazione** e verrà utilizzata per la copertura dei posti del medesimo profilo che si renderanno vacanti nella sede prevista dall'avviso di mobilità nel periodo di vigenza.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dal vigente regolamento aziendale sulla mobilità.

La presente procedura di mobilità interna termina con la predisposizione della graduatoria e si concluderà entro il 31 Maggio 2022.

Per qualsiasi informazione relativa al presente avviso, rivolgersi al Settore Concorsi della S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane, tel. 0161/593753.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Gabriele GIAROLA

 Il presente avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale www.aslvc.piemonte.it – Albo Pretorio – concorsi e avvisi – concorsi/avvisi in vigore e sulla intranet aziendale in data 09 Marzo 2022

SCADENZA 25 MARZO 2022