

**A.S.L. VC**Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli**PUBBLICAZIONE ATTO SU WEB**Atti su web
(URP.DO.0950.00).doc

pag1/11

SCADENZA: 28/07/2022

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 863 assunta in data 12.07.2022 è indetto

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA DEL COMPARTO DEL RUOLO AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE

In esecuzione del "Regolamento aziendale per la graduazione, l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione" adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 721 assunta in data 11.06.2021, si comunica che l'A.S.L. VC intende procedere alla all'indizione di Avviso per il conferimento dei seguenti incarichi di funzione organizzativa:

RUOLO PROFESSIONALE SANITARIO

STRUTTURA D'APPARTENENZA	TIPOLOGIA INCARICO	FASCIA - PUNTI	DESCRIZIONE	INDENNITA'
DIPSA	ACCESSI VASCOLARI AVANZATI - PICC TEAM AREA NORD - PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica nell'impianto e gestione di cateteri venosi avanzati ad accesso periferico nel rispetto delle linee guida e delle prove di efficacia disponibili in letteratura. Collabora con il coordinatore nel favorire ottimale gestione del servizio PICC Team – ASL VC.	1.700,00
DIPSA	ACCESSI VASCOLARI AVANZATI - PICC TEAM AREA SUD - PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica nell'impianto e gestione di cateteri venosi avanzati ad accesso periferico nel rispetto delle linee guida e delle prove di efficacia disponibili in letteratura. Collabora con il coordinatore nel favorire ottimale gestione del servizio PICC Team – ASL VC	1.700,00
DIPSA	CONSULENTE PROFESSIONALE IN ALLATTAMENTO MATERNO - IBLCL PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 35	Esercita competenza specifica per informare e sostenere la coppia madre-bambino in allattamento, mettendo a disposizione della mamma che vuole allattare delle informazioni aggiornate supportate da studi scientifici, aiutando la mamma a prendere decisioni, prevenire, riconoscere e risolvere difficoltà legate alla specifica situazione.	1.700,00

Data emissione: 13.07.2022	Data scadenza bando: 28.07.2022	Data scadenza pubblicazione:	Responsabile Procedimento: Dott.ssa Elena Montecalvo
-------------------------------	------------------------------------	------------------------------	---------------------------------------------------------

Stesura: C. Taliano SS Urp e Comunicaz. Ottobre 2011	Verifica: Direttore Amministrativo Ottobre 2011	Autorizzazione: Direttore Amministrativo Ottobre 2011	Emissione: S. Marchisio SS Urp e Comunicazione Novembre 2011
------------------------------------------------------	-------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

QUESTO DOCUMENTO È DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE VC DI VERCELLI E NON PUÒ ESSERE USATO, RIPRODOTTO O RESO NOTO A TERZI SENZA AUTORIZZAZIONE.

DIPSA	ENTEROSTOMISTA PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	Esercita competenza specifica nell'area assistenziale clinica, nell'ambito della gestione e cura delle stomie derivate ed alimentari e nell'utilizzo di dispositivi di raccolta adeguati allo stile di vita e livello di autonomia della persona, secondo la logica dell'appropriatezza clinica e delle prove di efficacia disponibili.	1.700,00
DIPSA	FISIOTERAPISTA DELLA RESPIRAZIONE PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 30	Esercita competenza specifica in un contesto multidisciplinare finalizzato a garantire il trattamento riabilitativo della funzione respiratoria con lo scopo di migliorare la funzionalità polmonare in diversi quadri patologici.	1.700,00
DIPSA	FISIOTERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE NEUROCOMPORTAMENTAL E PEDIATRICA PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 30	Esercita competenza specifica per garantire la valutazione funzionale e trattamento fisioterapico del bambino con disturbi dello sviluppo da sindromi rare e malattie genetiche o da sofferenza cerebrale precoce, bambini con paralisi cerebrale infantile (PCI) nelle sue diverse forme cliniche, con lo scopo di favorire lo sviluppo e il miglioramento delle funzioni adattive.	1.700,00
DIPSA	INFERMIERE ADDETTO AL CONTROLLO DELLE INFEZIONI PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 47	Esercita competenza specifica nella sorveglianza epidemiologica e controllo delle infezioni correlate all'assistenza sanitaria in contesti ospedalieri per acuti, domicilio e altre strutture territoriali afferenti all'ASL VC. Pianifica, gestisce e valuta interventi di prevenzione, controllo e sorveglianza del rischio infettivo in integrazione con team multidisciplinari.	1.700,00
DIPSA	INFERMIERE CURE PALLIATIVE TERRITORIALI PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica avanzata nell'assessment, pianificazione e trattamento dei problemi fisici, emotivi, sociali e spirituali che possono presentare le persone nel fine vita al fine di ridurre la sofferenza, massimizzare la qualità di vita e le capacità funzionali, nel contesto delle attività distrettuali.	1.700,00
DIPSA	VULNOLOGO PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica nell'area assistenziale clinica, nell'ambito della prevenzione e cura delle lesioni cutanee e nell'utilizzo delle medicazioni cosiddette "avanzate" secondo la logica dell'appropriatezza clinica e del ricorso ad interventi evidence-practice.	1.700,00
DIPSA	INFERMIERE PERCORSO AZIENDALE VIOLENZA DI GENERE PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	L'infermiere specializzato nell'assistenza alla vittima di violenza è una figura professionale in grado di fornire un'assistenza completa ed efficace in modo da permettere di valutare le conseguenze non solo fisiche ma anche quelle psicologiche di un'esperienza altamente traumatica; Attua il protocollo aziendale al fine di iniziare il processo di guarigione ed elaborazione. Ha rapporti con il Servizio Sociale Aziendale, con il Comune e con la Rete Regionale Piemontese per la gestione della violenza di genere. Svolge attività formativa nei confronti dei colleghi.	1.700,00

DIPSA	RIABILITAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	Esercita competenza specifica e specialistica per la gestione dei processi assistenziali relativi alla cura del perineo ed alla prevenzione, all'inquadramento ed al trattamento delle disfunzioni del pavimento pelvico nelle diverse fasi della vita della donna.	1.700,00
DIPSA	IFEC ESPERTO IN URBAN HEALTH E COMUNITÀ MARGINALIZZATE PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica nella: - analisi e gestione delle comunità urbane nell'ottica dell'infermieristica di famiglia e di comunità; - promozione della salute e dei comportamenti preventivi e di autosufficienza delle comunità straniere e gruppi marginalizzati utilizzando strumenti e metodi dell'infermieristica transculturale; - facilitazione e orientamento nei servizi sanitari e assistenziali dei gruppi di immigrati stanziali e in transito presso i territori distrettuali con particolare attenzione alla promozione dell'indipendenza e mantenimento della salute nel rispetto delle dimensioni culturali e identitarie dei soggetti stranieri e/o immigrati.	1.700,00
DIPSA	RICERCA E BUONE PRATICHE IFEC PROFESSIONISTA SPECIALISTA	A - 42	Esercita competenza specifica nella: - progettazione e conduzione di varie tipologie di ricerca e progetti interdisciplinari nell'ambito dell'infermieristica, in particolare infermieristica di famiglia e di comunità; - promozione delle competenze volte a utilizzare le banche dati biomediche e nel critical appraisal della letteratura disciplinare; - collaborazione all'elaborazione di strumenti basati sulle prove di efficacia e loro implementazione nella pratica dell'infermieristica di famiglia.	1.700,00
DIPSA	TECNICO DELLA PREVENZIONE MICOLOGO PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 47	Esercita competenza specifica attraverso funzioni ispettive, di vigilanza e di certificazione dei funghi destinati alla vendita e per l'autoconsumo per i raccoglitori con lo scopo di tutelare la salute pubblica e di garantire il supporto alle strutture ospedaliere in caso d'avvelenamento.	1.700,00
DIPSA	TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA ESPERTO IN CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA E TECNICHE RADIOLOGICHE IN EMODINAMICA PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	Esercita competenza specifica ed avanzata nella: - gestione dell'apparecchiatura e delle tecnologie radiologiche (e non) in sala di emodinamica e cardiologia interventistica, - valutazione tecnologica e procedurale delle varie tipologie di interventi in cardiologia interventistica secondo indicazioni GISE Società scientifica italiana di Cardiologia Interventistica; - assunzione di responsabilità come secondo operatore nelle procedure diagnostiche e interventistiche cardiache (in regime di elezione ed urgenza), assistendo, al tavolo angiografico, lo specialista Cardiologo interventista (primo operatore); - realizzazione delle migliori immagini proiettive, della predisposizione, della manipolazione, della gestione, del passaggio all'operatore dei materiali, dispositivi e presidi necessari all'esecuzione della prestazione, cooperando con quest'ultimo, nella somministrazione del mezzo di contrasto (in funzione della prescrizione/posologia indicata dallo stesso specialista e secondo le acquisizioni scientifiche) che avviene con sistemi automatici, fortemente integrati e cablati con i sistemi angiografici, con moduli di controllo e sensori di sicurezza; - gestione della sicurezza ed assume le previste Responsabilità proprie del ruolo e del profilo.	1.700,00

DIPSA	TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA ESPERTO IN IMAGING AVANZATO RMN PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	<p>Esercita competenza specifica grazie a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenze tecniche, scientifiche, metodologiche nell'imaging avanzato in risonanza magnetica nucleare. - collabora con le strutture organizzative al fine di ottimizzare l'efficienza organizzativa e clinica dei percorsi degli utenti con indicazione a diagnostica avanzata con RMN. <p>contribuisce in maniera appropriata alla gestione della sicurezza ed assume le previste Responsabilità proprie del ruolo e del profilo;</p> <ul style="list-style-type: none"> - possiede competenze avanzate nell'Imaging RMN in quanto svolge in via autonoma e su prescrizione medica tutti gli interventi che richiedono l'uso di Risonanza Magnetica" (legge 25/1983 e successive) garantendo il principio di giustificazione attraverso protocolli definiti dalla struttura di appartenenza; ottimizza la conduzione dell'indagine, e ogni aspetto a questa connesso, eseguendola in via esclusiva o collaborativi e pone in essere attività di prevenzione e sicurezza per quanto è di competenza del ruolo e del profilo. 	1.700,00
DIPSA	TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA ESPERTO IN IMAGING AVANZATO TAC PROFESSIONISTA ESPERTO	A - 42	<p>Esercita competenza specifica grazie a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenze tecniche, scientifiche, metodologiche nell'imaging avanzato in tomografia assiale computerizzata. - collabora con le strutture organizzative al fine di ottimizzare l'efficienza organizzativa e clinica dei percorsi degli utenti con indicazione a diagnostica avanzata con TAC. <p>contribuisce in maniera appropriata alla gestione della sicurezza ed assume le previste Responsabilità proprie del ruolo e del profilo;</p> <ul style="list-style-type: none"> - possiede competenze avanzate nell'Imaging TAC in quanto svolge in via autonoma e su prescrizione medica tutti gli interventi che richiedono l'uso di TAC) garantendo il principio di giustificazione attraverso protocolli definiti dalla struttura di appartenenza; - ottimizza la conduzione dell'indagine, e ogni aspetto a questa connesso, eseguendola in via esclusiva o collaborativa e pone in essere attività di prevenzione e sicurezza per quanto è di competenza del ruolo e del profilo. 	1.700,00

DIPSA	<p>TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA ESPERTO IN SCREENING MAMMOGRAFICO PROFESSIONISTA ESPERTO</p>	A - 42	<p>Il TSRM esperto in screening senologico possiede competenze avanzate per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - operare sia nello screening organizzato di primo livello con mammografia 2D, sia negli ambiti clinici che comprendono le procedure mammografiche del secondo livello di screening e l'attività diagnostica in donne sintomatiche; - svolgere attività in autonomia con riferimento a procedure standardizzate, negli ambiti della tomosintesi mammografica per lo screening organizzato di primo livello e dell'ecografia mammaria automatica; - partecipare alla gestione dell'organizzazione dei programmi di screening e dei centri di senologia; - comunicare e relazionarsi con le pazienti sottoposte a tecniche mammografiche ecografie mammografiche e RNM mammaria; - osservare linee guida e protocolli definiti e applicare la normativa vigente relativamente alla sicurezza e alla radioprotezione; - riconoscere la qualità tecnica di un mammogramma e la eventuale necessità di ripetizione della stessa; - ottenere una qualità ottimale dei mammogrammi standard in una percentuale superiore al 90%; - eseguire le procedure di controllo di qualità in mammografia di sua competenza; - collaborare all'esecuzione di procedure di biopsia/localizzazione sotto guida stereotassica e/o di tomosintesi; - espletare in modo ottimale le procedure amministrative di sua competenza. 	1.700,00
DIPSA	<p>CONTROLLO CARTELLE CLINICHE PROFESSIONISTA ESPERTO</p>	A - 30	<p>L'infermiere specializzato nel controllo delle cartelle cliniche si occupa di verificare la qualità della documentazione sanitaria e rappresenta il presupposto imprescindibile per il perseguimento della qualità e della sicurezza delle cure. La normativa nazionale e gli adempimenti per la garanzia dei livelli essenziali di assistenza (LEA) prevedono che ogni Regione debba verificare l'appropriatezza delle prestazioni e la qualità della documentazione sanitaria effettuando controlli analitici sulle cartelle cliniche. I controlli analitici sono quei controlli che vengono effettuati con una specifica metodologia, applicando le linee di indirizzo per le attività di controllo analitico delle cartelle cliniche della Regione Piemonte. Tale lavoro è propedeutico al controllo di terzo livello della documentazione sanitaria</p>	1.700,00

RUOLO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO TECNICO

SIAN	AREA GIURIDICA, ECONOMICA-NORMATIVA SIAN	A - 30	Attività inerenti all'area giuridico-economica del SIAN, supporto nei rapporti con l'autorità giudiziaria, aggiornamento normativo, attività, in collaborazione con la dirigenza, con enti esterni nell'area specifica della struttura SIAN.	1.700,00
SVILUPPO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	REFERENTE SETTORE PREVIDENZIALE	E - 75	Attività legate al riconoscimento del diritto al trattamento pensionistico. L'incaricando dovrà garantire la corretta applicazione delle disposizioni vigenti al fine di determinare il corretto esercizio del diritto al trattamento di previdenza e di quiescenza. Procedure legate alle richieste di riscatto e ricongiunzione. Attività propedeutiche alla verifica della eventuale inabilità al lavoro legate al collocamento in quiescenza. Applicazione delle recenti disposizioni che prevedono l'ipotesi di pensione complementare: PERSEO/SIRIO. Supporto finalizzato alla corretta determinazione della denuncia contributiva DMA.	6.000,00
SPP	SUPPORTO TECNICO PROFESSIONALE RELATIVO ALLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO IN RELAZIONE AGLI ASPETTI LOGISTICI, STRUTTURALI ED IMPIANTISTICI	D - 66	Parei alla SC ITS in fase preliminare sulla rispondenza degli elaborati di progetto, alle vigenti normative di sicurezza. Verifica e collabora alla gestione delle interferenze da e verso i cantieri interni ex Titolo IV del DLgs 81/08. Supporto al Committente/RUP nella stesura della documentazione ex art. 26 del DLgs 81/08. Sopralluoghi tecnici programmati negli ambienti di lavoro e/o richiesti dalle strutture aziendali per la valutazione e individuazione di eventuali rischi lavorativi e rispondenza dei requisiti normativi ex DLgs 81/08 e DM Prevenzione Incendi con relativa redazione di verbali. Collaborazione con RLS e MC ex art. 25 DLgs 81/08 nella visita degli ambienti di lavoro.	5.000,00

A fronte di periodi di lunga assenza dal servizio del dipendente titolare dell'incarico di funzione, tali da pregiudicare la regolarità del servizio, l'incarico può essere conferito dall'azienda in via temporanea ad altro candidato che abbia partecipato alla selezione e che sia stato ritenuto idoneo. Gli incarichi individuati sono modificabili ed integrabili per effetto di una diversa successiva organizzazione interna o una diversa programmazione delle attività istituzionali.

L'indennità di funzione viene corrisposta mensilmente nella misura di 1/13 del totale annuo spettante (compreso il rateo di tredicesima) e assorbe il compenso per il lavoro straordinario.

L'incarico di funzione professionale comporta attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate all'iscrizione ad albi professionali, ove esistenti.

Il personale con contratto a tempo part-time potrà candidarsi a tutte le selezioni per il conferimento degli incarichi, tuttavia, nel caso in cui il candidato risultasse vincitore assegnatario dovrà, dal conferimento, trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo part-time a tempo pieno.

Le diverse tipologie d'incarico non sono cumulabili tra loro.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

L'incarico può essere conferito esclusivamente ai dipendenti che abbiano almeno cinque anni di esperienza professionale nella categoria D), compreso il livello economico DS);

Il possesso della laurea magistrale o specialistica deve essere considerato quale elemento di valorizzazione per l'attribuzione di tutti gli incarichi di maggiore complessità.

Incarichi professionali per il personale dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo:

- possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza e in categoria D) compreso il livello economico Ds), nonché il titolo di abilitazione, ove esistente. In tale ultimo caso, il conferimento dell'incarico potrà comportare l'iscrizione al relativo albo, sempre ove esistente, se necessario ai fini dello svolgimento dello stesso.

Incarichi professionali per il personale sanitario:

- per il conferimento dell'incarico di “professionista specialista” è necessario il possesso del Master specialistico di primo livello per le funzioni specialistiche rilasciato dall'università ai sensi dell'art. 3, comma 8 del Regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 e dell'art. 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, su proposta dell'Osservatorio nazionale per le professioni sanitarie, ricostituito presso il MIUR con il decreto interministeriale 10 marzo 2016 e sentite le Regioni.
- per il conferimento dell'incarico di “professionista esperto”, ai sensi dell'art. 16, comma 8 del CCNL è necessaria l'acquisizione di competenze avanzate, tramite percorsi formativi complementari regionali ed attraverso l'esercizio di attività professionali riconosciute dalla Regione.

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande.

MODALITA' E TERMINE DI COMPILAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione dovrà essere **prodotta esclusivamente tramite procedura telematica** entro le ore 23:59:59 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito internet aziendale, sezione “concorsi”, tipologia “avvisi interni di mobilità, incarichi e master”. Qualora detto giorno sia festivo o di sabato, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione, pena l'esclusione.

1. REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- Collegarsi al sito internet: <https://aslvc.iscrizioneconcorsi.it>
- Accedere alla “Pagina di registrazione” e inserire i dati richiesti e cliccare su “Conferma”. Il sistema richiede anche un indirizzo di posta elettronica personale (e-mail) del candidato, fare attenzione al corretto inserimento del proprio indirizzo e-mail (non P.E.C.), perché a seguito di questa operazione il programma invia una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (USERNAME e PASSWORD) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo). Controllare che la casella di posta non sia piena o scaduta e controllare anche la cartella SPAM.
- Collegarsi, una volta ricevuta la e-mail, al link indicato nella stessa per modificare la password provvisoria con una password segreta e definitiva, che deve essere conservata per gli accessi successivi al primo. Attendere qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

2. ISCRIZIONE ON-LINE AL CONCORSO

Completata la FASE 1 (ovvero dopo aver inserito Username e Password definitiva) selezionare dal menù la voce “**SELEZIONI**”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.

- Cliccare l’icona “**ISCRIVITI**” corrispondente alla procedura a cui il candidato intende partecipare.

Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l’ammissione alla procedura selettiva.

Si inizia dalla scheda “ANAGRAFICA”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e nella quale va allegata la scansione del documento di identità, cliccando su “aggiungi documento”.

Per iniziare la compilazione cliccare sempre il tasto “Compila” e al termine dell’inserimento, confermare cliccando il tasto “Salva” collocato in fondo alla videata.

L’elenco delle pagine da compilare (requisiti Generale, Requisiti specifici, Preferenze, Titoli accademici e di studio, ecc.) è visibile sul lato sinistro dello schermo; le pagine già completate hanno un segno di spunta verde, con riportato a lato il numero delle indicazioni rese, mentre quelle non ancora compilate sono precedute dal simbolo di un punto interrogativo. Le pagine possono essere compilate in più sessioni (essendo possibile accedere a quanto già inserito al fine di aggiungere, correggere o cancellare i dati già inseriti, fino a quando non si conclude la compilazione definitivamente, cliccando su “Conferma e invio”).

Nella schermata sono presenti campi la cui compilazione è obbligatoria (contrassegnati con asterisco) e il loro mancato inserimento non consente il salvataggio della domanda.

ATTENZIONE:

Gli incarichi di responsabilità per specifiche competenze ovvero deleghe formali eventualmente ricevuti, andranno indicati nella sezione “ALTRO” della domanda.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “**CONFERMA ED INVIO**”.
- Dopo aver reso le dichiarazioni finali e confermato, compare la funzione “**STAMPA DOMANDA**”.

Il candidato deve obbligatoriamente procedere al download (scaricare) della domanda, alla sua firma e successivo upload (ricaricare) cliccando su “Allega la domanda firmata”.

Si precisa che la piattaforma non controlla il contenuto del file allegato e quindi è cura del candidato controllare di aver allegato il file corretto e che sia altresì allegata tutta la documentazione richiesta dal bando.

- **Solo al termine di quest’ultima operazione compare il tasto “INVIA L’ISCRIZIONE” per inviare definitivamente la domanda.**
- Il candidato riceve e-mail di conferma iscrizione con allegata copia della domanda inviata.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata determina l’automatica esclusione dal concorso.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell’atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Esse dovranno essere rese in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati soggetti a controllo di veridicità e che saranno utilizzati ai fini della valutazione dei titoli.

Le omesse o incomplete dichiarazioni rese nella compilazione del format potrebbero non permettere la corretta valutazione dei titoli e la conseguente assegnazione di punteggio. E’ riservata all’Amministrazione la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. l'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni. Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

ASSISTENZA TECNICA

Le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menu' "assistenza" sempre presente in testata della pagina web. Le richieste di assistenza tecnica verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio concorsi e **non saranno comunque evase nei 3 giorni precedenti la scadenza** del bando.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione delle candidature è demandata ad una commissione composta in modo variabile in relazione all'incarico da conferire, in particolare:

Presidente – Direttore Struttura di afferenza (Direttore S.C. Di.P.Sa per il personale del ruolo sanitario)

Componenti – due esperti nelle materie oggetto dell'incarico, anche appartenenti ad altra azienda.

La Commissione procede alla valutazione delle candidature attraverso la comparazione dei curricula, tenendo a riferimento la coerenza tra i contenuti professionali richiesti dalla posizione e le caratteristiche culturali e professionali dei candidati, e al colloquio per i candidati ammessi.

La Commissione indica la candidatura ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico al Direttore Generale che conferisce l'incarico con proprio provvedimento, quest'ultimo darà comunicazione alle parti sindacali.

L'incarico è conferito con provvedimento scritto e motivato che ne riporta i contenuti ivi inclusi, in particolare, la descrizione delle linee di attività.

L'elenco dei candidati idonei resta in vigore per la durata di un anno e a tale elenco si potrà attingere in caso di vacanza del posto o per sostituzione del titolare in caso di lunga assenza dal servizio.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale e del colloquio, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO/PROFESSIONALE MAX PUNTI 80

Personale dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| - Diploma di Laurea di I livello attinente | max punti 2 |
| - Diploma di Laurea di II livello attinente | max punti 3 |
| - conoscenza informatica attestata | max punti 2 |
| - corsi formazione/aggiornamento, negli ultimi 15 anni | max punti 8 |
| - attività didattica | max punti 4 |
| - attività di ricerca e/o pubblicazioni | max punti 3 |
| - esperienze lavorative pregresse ricavate dal curriculum formativo/professionale | max punti 37 |
| esperienza lavorativa in cat. D.: | p. 1,2 per anno p. 0,1 per |
| mese | |
| esperienza lavorativa in categoria inferiore: | p. 0,6 per anno p. 0,05 per mese |
| - incarichi di responsabilità per specifiche competenze (come meglio dettagliate nel bando di avviso) ovvero delega formale | max punti 21 |

Personale del ruolo sanitario:

- | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| - Diploma di Laurea di I livello attinente | | max punti 2 |
| - Diploma di Laurea di II livello attinente | | max punti 3 |
| - Master di I livello attinente (se requisito di accesso non valutabile) | | |
| p. 0,5 per singolo master — sono valutabili massimo 4 master | | max punti 2 |
| - corsi formazione/aggiornamento, negli ultimi 15 anni | | max punti 10 |
| - attività didattica | | max punti 3 |
| - attività di ricerca e/o pubblicazioni | | max punti 2 |
| - esperienze lavorative pregresse ricavate dal curriculum formativo/professionale | | max punti 37 |
| esperienza lavorativa in cat. D: | p. 1,2 per anno | p. 0,1 per mese |
| esperienza lavorativa in categoria inferiore: | p. 0,6 per anno | p. 0,05 per mese |
| - incarichi di responsabilità per specifiche competenze (come meglio dettagliate nel bando di avviso) ovvero delega formale | | max punti 21 |

Tutti i titoli verranno valutati unicamente se attinenti alla materia oggetto di selezione

COLLOQUIO - MAX PUNTI 20

Il colloquio è teso a valutare le competenze tecniche del candidato con riferimento all'incarico da conferire;

La Commissione redige un giudizio sintetico di ogni candidato nel quale dà conto della specifica rilevanza del percorso formativo e professionale del candidato in rapporto all'incarico da ricoprire, nonché di quanto emerso nel colloquio con particolare riferimento alle attitudini dimostrate, alle competenze espresse e alle potenzialità evidenziate.

DURATA, REVOCA E RINUNCIA DELL'INCARICO

Gli incarichi di funzione sono conferiti per la durata di 4 anni, rinnovabili alla scadenza, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura di cui al presente regolamento, per una durata massima complessiva di 10 anni.

Il risultato delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarichi di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale, nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.

Gli incarichi possono essere revocati, con atto scritto e motivato, in caso di:

- diversa organizzazione dell'Azienda derivante dalla modifica degli assetti organizzativi;
- valutazione annuale negativa;
- inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalla funzione attribuita al titolare dell'incarico, con aspetti penali e/o disciplinari;
- rinuncia da parte dell'interessato. Il titolare dell'incarico di funzione può rinunciare all'incarico conferitogli mediante comunicazione scritta da inoltrare, di norma, con un preavviso di almeno trenta giorni;
- per il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione;
- per collocamento in aspettativa senza assegni per un periodo di durata tale da pregiudicare il buon andamento dell'attività del servizio (almeno sei mesi), anche con soluzione di continuità l'Azienda ha la facoltà di revocare l'incarico ed attribuirlo ad altro dipendente attraverso emanazione di nuovo bando, ovvero, procedere, sulla base di individuazione motivata da parte del Dirigente Responsabile, al conferimento in via temporanea dell'incarico di funzione ad

altro dipendente in possesso dei requisiti prescritti, in base alla selezione già individuata sino al perdurare dell'assenza del titolare. Tale procedura da parte del Dirigente responsabile è percorribile anche nel caso di assenza di malattia superiore a 60 gg.

La revoca dell'incarico comporta la perdita del trattamento economico accessorio relativo alla titolarità dello stesso. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza con corresponsione del relativo trattamento economico, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 del C.C.N.L. 21.5.2018.

VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI FUNZIONE

Il risultato delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarichi di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.

La valutazione è effettuata secondo termini e modalità descritti nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aziendale e il suo esito positivo dà titolo anche alla corresponsione della retribuzione di risultato.

L'esito della valutazione è riportato nel fascicolo personale del dipendente e dello stesso si tiene conto ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e in caso di dichiarazioni non veritiere, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Con la partecipazione al suddetto avviso, è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del servizio Sanitario Nazionale.

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal D.Lgs. 19 settembre 2018, n. 1010 "Regolamento Europeo in materia dei Dati personali".

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla legislazione vigente in materia.

Il presente bando può essere prorogato, sospeso o revocato per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane - C.SO M. ABBIAATE, 21 - 13100 VERCELLI - ☎ (0161) 593487, 593738.

INDIRIZZO E-MAIL: ufficio.concorsi@aslvc.piemonte.it.

Il Direttore
S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane
Dott. Damiano MARRAFFA

Scadenza: 28.07.2022