



## ***Le Comunicazioni del Direttore***

Gentilissimi Collaboratori,

anche quest'anno in prossimità della festività del Santo Natale e delle feste di fine anno, desidero cogliere l'occasione per formulare a Tutti Voi ed alle Vostre famiglie, i miei più cordiali saluti ed auguri .

Sono tante le cose fatte e i progetti in corso e ringrazio Tutti per la collaborazione fornita, ma in particolare Tutti quelli che hanno profuso nel loro quotidiano impegno e passione, ....che spesso hanno anche significato fare dei sacrifici e fare rinunce personali e familiari, pur di mantenere gli impegni lavorativi assunti con l'Azienda ....

Ora sembra che in lontananza s'intravedano "segnali di fumo" forieri di cambiamenti non sempre così chiari nella loro progettualità o quanto meno sul raggiungimento degli obiettivi prefissati, in ogni caso questi segnali hanno prodotto tutta una serie di reazioni a catena che nel corso del mio intervento in Conferenza dei Sevizi ho cercato, dal mio piccolo punto di osservazione, in parte di spiegare (troverete le slides allegate) e in parte di fornire dei possibili percorsi per trovare delle soluzioni organizzative che Non depauperino l'ASL VC delle molte professionalità maturate in questi anni in Azienda....

Come che sia il 2015 sarà un anno di scelte e di cambiamenti ....sicuramente il 30 aprile scade, come da contratto, il mio mandato triennale e sembra ieri che mi sono insediato ed ho iniziato questa "avventura professionale", ma, a ben vedere, in effetti, siamo quasi alla fine del percorso e.... fatemi dire.... sono veramente volati!

Vi lascio con un ultimo pensiero che non è mio, ma di Mark Twain, come momento finale di riflessione, una sorta di "aiutino" per non perdere la rotta anche nelle nostre faccende quotidiane :

**Una bugia fa in tempo a viaggiare per mezzo mondo mentre la verità si sta ancora mettendo le scarpe.**

***Buon Natale e Buone Feste a tutti!***

Federico Gallo

DG ASL VC

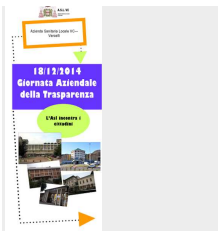
## Dalla nostra ASL



### Conferenza dei Servizi

Lo scorso 18 dicembre, si è svolta la Conferenza dei Servizi 2014. Tutto il materiale (programma e slide dei relatori) è a disposizione nella sezione dedicata sul sito web aziendale al link indicato di seguito.

[Leggi tutto](#)



### Giornata della Trasparenza

Sempre lo scorso 18 dicembre, si è svolta la I Giornata della Trasparenza dell'ASL VC, evento rivolto alla cittadinanza e alle associazioni di volontariato per presentare la normativa e le modalità con cui viene applicata presso la nostra Azienda la normativa sulla trasparenza amministrativa.

Ai fini dell'aggiornamento 2015 del **Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (2014-2016)** sul sito web dell'ASL è pubblicato il materiale per inviare segnalazioni ed osservazioni sull'argomento. Per accedere cliccare al link di seguito riportato.

[Leggi tutto](#)



### Conferenza di Partecipazione

Il 23 dicembre, alle ore 16.00, avrà luogo la conferenza Aziendale di Partecipazione, momento importante di incontro tra l'Azienda e le associazioni di Volontariato che collaborano con l'ASL:

[Leggi tutto](#)



### Emodinamica

In occasione della Conferenza Aziendale di Partecipazione, momento importante di confronto con le Associazioni di rappresentanza dei cittadini, la Direzione Generale ha il piacere di presentare, dalle ore 14 alle ore 16, il nuovo macchinario e la Sala dell'Emodinamica del Sant'Andrea, acquistati grazie ai risparmi di gestione di questi anni.



### Procedura "Whistleblowing"

E' stata pubblicata sezione "Amministrazione Trasparente" la "Procedura per la segnalazione di illeciti da parte del dipendente (c.d. "Whistleblowing"), unitamente ad uno specifico modello di segnalazione predisposto a questo scopo.

Il "whistleblower" è il dipendente che segnala una condotta illecita a cui abbia assistito o di cui sia venuto a conoscenza in ragione della propria attività lavorativa. La segnalazione è quindi un atto di manifestazione di senso civico a beneficio dell'interesse pubblico e come tale meritevole di tutela. L'obiettivo perseguito dalla procedura è quello di fornire al c.d. "whistleblower" chiare

indicazioni circa oggetto, contenuti, modalità di trasmissione delle segnalazioni, destinatari, nonché sulle forme di tutela che sono assicurate al segnalante. Per la consultazione della procedura e di tutto il materiale relativo, cliccare al link di seguito riportato.

Inoltre la procedura è accessibile da esterno anche dalla pagine della S.C. Amministrazione del Personale

[Leggi tutto](#)

Vuoi modificare il tuo indirizzo di trasmissione?  
Vuoi rimuovere la tua iscrizione?

Redazione a cura Settore Comunicazione ASL VC