

### PRESENTAZIONE RELAZIONE SOCIO SANITARIA

E' stata ultimata la relazione socio-sanitaria 2012 che nei prossimi giorni verrà illustrata a tutti gli organismi aziendali. La relazione descrive i risultati degli obiettivi della Direzione con scadenza annuale e di immediata efficacia e gli obiettivi di mandato triennali. Gli obiettivi sono:

Annuali:

- Perseguimento equilibrio economico aziendale: sono state intraprese nel corso di questo anno diverse azioni che hanno portato al raggiungimento dell'obiettivo tra cui il contenimento della spesa farmaceutica, la c.d. staffetta generazionale e il conseguente contenimento della spesa del personale, revisione del parco auto, riduzione attività manutentive, revisione delle convenzioni e dei contratti in essere).
- Riorganizzazione rete ospedaliera: obiettivo raggiunto grazie al modello del POI (Presidio Ospedaliero Integrato) e delle Strutture Complesse Unificate.

Triennali:

- Attivazione adempimenti per costituzione Federazioni: obiettivo raggiunto
- Realizzazione di strutture che garantiscano il funzionamento FS4: obiettivo raggiunto per SC Provveditorato ed Economato e SC Sistemi Informativi ed Informatici.
- Riduzione costo complessivo funzionamento ASL: obiettivo raggiunto
- Realizzazione iniziative per operatività rete ospedaliera: obiettivo raggiunto con l'attivazione del POI e delle 4 SC Unificate
- Censimento Amianto: le indicazioni regionali al riguardo sono state fornite solo nel corso del 2013.
- Integrazione con AOU Novara: obiettivo raggiunto grazie all'attivazione di convenzione ed accordi con la Scuola di Medicina (Odontoiatria, Scuole di Specializzazione, Master Distretto, Radioterapia).
- Miglioramento appropriatezza prescrittiva farmaceutica convenzionata: obiettivo raggiunto grazie alla collaborazione con i MMG e PLS con cui è stato consolidato un rapporto osmotico atto a garantire la fidelizzazione verso un processo di sempre maggior riduzione della mobilità passiva.

### DGR 7-5838 DEL 31/05/2013 (BLOCCO DEL TURN OVER)

La DGR ha di fatto ridotto a zero le assunzioni entro la data del 31/05/2013. Il piano assunzionale aziendale prevedeva 24 dirigenti medici e 19 tra il personale del comparto. Pertanto entro il 31/05/2013 è stato possibile perfezionare tutte le

assunzioni eccetto n- 3 dirigenti medici (neurologo, radiologo e cardiologo) e 1 OSS.

### **PIANO DI ORGANIZZAZIONE**

In data 7/06 si è svolta una riunione a livello di Direzioni Generali di FS4 in cui si giunti ad un accordo sul numero di SC Ospedaliere (29 complessive). Si tratta di un dato consolidato per quanto riguarda le SC ospedaliere mentre sul territorio si è ancora in fase di valutazione e definizione in quanto non è stato ancora fissato il parametro a livello di FS4. Attualmente in Azienda sono presenti 19 SC (10 di carattere sanitario e 9 di carattere tecnico amministrativo).

### **PROGETTI IN ITINERE**

La Direzione ha dato mandato a professionisti interni di elaborare i seguenti progetti di riorganizzazione funzionale delle attività di:

- Riabilitazione
- PSP di Gattinara (attività ambulatoriale e di posti letto)
- Medicina Sportiva
- Vigilanza

### **CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DI DIREZIONE DI SC**

Come precedentemente anticipato, l'ASL è stata individuata come azienda di riferimento per i corsi manageriali per i Direttori di SC. Sono in corso le procedure autorizzative.

### **RIORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' SUL TERRITORIO**

E' stata predisposta un'analisi dei costi e della produzione delle attività svolte e supportate da questa Azienda presso le varie sedi presenti sul territorio (vd. ambulatori). Sono in corso incontri con i sindaci delle località in oggetto per una valutazione oggettiva delle opportunità di mantenimento o di revisione.