

LA RETE OSPEDALIERA DELLA FEDERAZIONE 4

Analizzate le Tabelle allegate alla DGR di approvazione della Rete, la nostra Azienda vede, in buona sostanza, la conferma delle SC Ospedaliere presenti nel Piano di organizzazione approvato con le consistenze organiche a dicembre 2012. Appena possibile verrà fatta una ulteriore e definitiva valutazione a livello di Direzioni Generali di Federazione, per dirimere i “due punti” ancora in dubbio. Questo importante risultato è stato possibile proprio grazie al lavoro avviato sin da luglio 2012 relativamente alla sperimentazione gestionale, in particolare il modello delle Strutture Unificate, che da un punto di vista operativo sta avendo ottimi risultati gestionali.

PIANO DELLA PERFORMANCE

Si è concluso l'iter di approvazione del Piano della Performance: il Consiglio dei Sanitari in data 22/03/2013 e il Collegio di Direzione il 27/03/2013 lo hanno approvato all'unanimità. Lo stesso è stato inoltre presentato e favorevolmente accolto in data 27/03/2013, dalla RSU. E' un risultato, come più volte affermato, estremamente positivo frutto di impegno e lavoro che ci vede come la prima Azienda del Piemonte così come per il processo di assegnazione degli obiettivi. Slide di presentazione ([inserire link a file allegato](#)).

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Si è chiuso il IV trimestre 2012 e i dati sono stati presentati da parte di tutte le Aziende appartenenti alla FS4. L'ASL VC ha mostrato la miglior performance economico-finanziaria con un utile di gestione di 500.000€. Questo risultato è stato possibile grazie ad un'opera di razionalizzazione delle spese che ha visto un impegno da parte di tutti. L'ASL VC è un'Azienda sana con i conti in ordine. Anche il trend relativo alla mobilità passiva è in controtendenza rispetto al passato.

Quanto abbiamo ottenuto è stato un successo di tutti!

PIANO ASSUNZIONALE

Si sta continuando a dare corso al piano assunzionale secondo quanto già più volte rappresentato con l'attivazione di tutte le procedure.

RAPPORTI CON FEDERAZIONE

Ad oggi è stato attivato il passaggio delle funzioni alla FS4 per il Provveditorato Economato e per i Sistemi Informativi che necessita ancora di aggiustamenti operativi. Il prossimo passaggio riguarderà l'Ingegneria Clinica.

PIANO DELLA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

La Legge 190/2012 prevede che vengano adottati i provvedimenti che porteranno all'adozione del Piano Triennale Anticorruzione. In questa prima fase viene individuato il Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione nella persona della Dott.ssa Donatella Villa. Anche in questo caso la prima Azienda a livello regionale.

PROVVEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DI REUMATOLOGIA, GERIATRIA E RIABILITAZIONE

Si è provveduto a dar corso ad un progetto di efficientamento del processo organizzativo inerente le attività di riabilitazione funzionale e geriatria. Si è ritenuto opportuno, dopo un congruo periodo di sperimentazione, procedere con la riorganizzazione al fine di garantire l'efficienza del servizio seguendo gli assetti dell'area della riabilitazione funzionale e della geriatria, come di seguito specificato:

▲ riconversione della Struttura Complessa Geriatria e Riabilitazione in Struttura Semplice a valenza Dipartimentale Geriatria Territoriale, per lo svolgimento di attività ambulatoriale in sinergia con l'ADI;

▲ riconversione della Struttura Complessa Reumatologia in Struttura Complessa Reumatologia e Riabilitazione Funzionale, per lo svolgimento di attività ospedaliera per acuzie e post-acuzie, alla quale afferiscono la Struttura Semplice Riabilitazione Distretto della Valsesia e la SS Cure Intermedie Vercelli.

MEDIATORI CULTURALI

In data 21/03/2013 si è svolta la selezione per mediatore culturale per le lingue araba, russa, albanese, cinese e rumena.

L'Azienda, da quest'anno provvede con propri fondi di bilancio a finanziare detta iniziativa a differenza del passato.

Inoltre si è deciso di seguire una procedura di selezione pubblica, al fine di garantire, il rispetto dei principi di trasparenza, uguaglianza e competenza.

La selezione è avvenuta avvalendosi di esperti nelle lingue a concorso.

I candidati sono stati valutati per i titoli prodotti e sulla base di un colloquio. Di quest'ultimo è stata lasciata traccia scritta.