

PIANO DELLA PERFORMANCE

Il gruppo di lavoro che in questi mesi si è occupato della stesura degli obiettivi specifici, ha concluso il lavoro (viene riportato in modo sintetico il diagramma contenente il quadro di insieme che costituisce il c.d. **“albero delle performance”** (allegato); tutti gli obiettivi sono stati inseriti nelle Schede degli obiettivi, assegnate alle varie equipe. Siamo, al momento, la prima Azienda ad aver concluso la fase di assegnazione degli obiettivi annuali 2013 al personale dirigenziale e del comparto, all'interno di un “percorso organico triennale” garantito proprio dall'adozione del Piano della Performance. Il personale, dirigenziale e di comparto, nei prossimi giorni, verrà invitato a sottoscrivere le varie schede. Il 27 marzo p.v. (prossima seduta di coordinamento) verrà assunta la delibera di formalizzazione del Piano della Performance Aziendale.

BILANCIO 2012

Nel corso della riunione tenutasi il 22 febbraio u.s a livello di Assessorato, sono stati analizzati in modo comparato i Bilanci di chiusura per l'anno 2012 di tutte le Aziende Sanitarie Piemontesi. La nostra Azienda, sotto il profilo della performance della gestione economico-finanziaria, è risultata **la “prima” in assoluto a livello regionale**, in quanto ha chiuso il bilancio 2012 con un utile di gestione, unitamente all'ASO di Alessandria ed Aso Mauriziano, alcune altre chiudono in pareggio e tutte le altre hanno chiuso in perdita.

Ciò è stato possibile grazie alle molte misure gestionali di razionalizzazione e contenimento di alcune voci di spesa che a fine anno hanno realizzato delle economie di scalaSi ricordano quelle più significative sul personale, sulla spesa farmaceutica, sul parco macchine, il modello di Struttura Complessa unificata, rivisitazione delle convenzioni e delle consulenze, etc....

Razionalizzazioni e sacrifici, spesso non di poco conto, che hanno visto coinvolti Tutti e quindi questo significativo risultato gestionale è un **Successo di Tutti!**

Occorre, però, continuare a mantenere in equilibrio i conti erogando quantitativamente e qualitativamente i nostri servizi alla cittadinanza.

La ricetta è semplice: occorre far in modo che i nostri cittadini utilizzino sempre di più i nostri servizi e non si rivolgano altrove!

Così facendo recupereremo la mobilità passiva ed incrementeremo la produzione, e di conseguenza riusciremo a garantirci un corrispondente ed adeguato finanziamento regionale.

PIANO ASSUNZIONALE

Per quanto riguarda il Piano Assunzionale si conferma quanto già anticipato; sono in corso le procedure, ed alcune sono già concluse, relativamente ai seguenti posti dirigenziali ovvero:

Dirigenza Medica: 6 unità per MECAU (Vercelli e Borgosesia)

2 unità per Anestesia e Rianimazione (Vercelli e Borgosesia)

3 unità per Cardiologia (Vercelli e Borgosesia)

3 unità per Pediatria (Vercelli e Borgosesia)

1 unità Gastroenterologia (Vercelli)

1 unità Anatomia Patologica (Vercelli)

in previsione: 1 unità Radiologia (Vercelli) e 1 unità Neurologia (Borgosesia)

Comparto: 7 OSS (Vercelli)
5 Infermieri (Borgosesia)
1 Tecnico di Laboratorio Biomedico

ATTO AZIENDALE

L'ASL VC, come già anticipato, ha già redatto un proprio Piano di Organizzazione Aziendale che verrà transfuso nell'elaborando Atto Aziendale. La Direzione Regionale Sanità ha richiesto, in questi giorni, che gli Atti Aziendali vengano presentati non dalle singole Aziende ma a livello di Federazione Sovrazonale. Si è pertanto in attesa delle altre Aziende partners di Federazione (FS4) che producano le loro proposte per poi armonizzare il tutto.

MICRONIDO

Nelle scorse settimane è stata inviata a tutti i dipendenti una nota di richiesta di adesione al censimento atto a valutare la manifestazione d'interesse all'utilizzo del Micronido Aziendale presente presso il Presidio di Vercelli onde garantire, sulla base dei dati di potenziale ed effettiva adesione, una contrattazione sulle tariffe da applicare ai dipendenti siano essi residenti o meno a Vercelli. Dalla valutazione delle richieste sono emersi i seguenti dati:

Soggetti neo iscritti che hanno già presentato la domanda di iscrizione as. 2013/2014	2
Soggetti già frequentanti che proseguiranno a.s. 2013/2014	5
Soggetti non residenti a Vercelli interessati alla frequenza solo con tariffa agevolata (ISEE residenti VC)	2
Soggetti non ancora iscritti che hanno manifestato interesse	1
Soggetti potenzialmente interessati che non hanno formalizzato la richiesta non residenti a VC	1
TOTALE	11

Questi dati sono stati comunicati al Comune di Vercelli che attualmente si occupa della gestione del Micronido e si è in attesa di riscontro. Non appena possibile verranno inviate ulteriori comunicazioni.

PARCHEGGIO SANT'ANDREA

E' operativa la nuova area dedicata ai parcheggi all'interno del Sant'Andrea. Sono in corso ulteriori opere di livellamento per ricavare una superficie sempre maggiore.

MENSA

Nei prossimi giorni avrà luogo una riunione tecnica con le RSU per definire alcuni aspetti legati alle forniture della mensa aziendale. Seguiranno comunicazioni dettagliate.

MEDIATORI CULTURALI

La selezione del personale da dedicare all'attività di mediatore culturale verrà d'ora in poi effettuata grazie all'attivazione di una nuova procedura parancorsuale. Entro la fine del corrente mese i mediatori saranno disponibili.

LAVORI PRESSO PRESIDIO DI BORGOSIESIA

Entro la primavera avranno inizio i lavori per la modifica dell'ingresso al Presidio. Verrà creato un ingresso al piano terreno che agevolerà gli utenti disabili. La vertenza con la ditta che ha lavorato presso l'Ospedale è stata risolta.