

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Psichiatria**

L'anno 2019, nel giorno 28 giugno, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Psichiatria indetto con Deliberazione n. 5 del 16.01.2019.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 591 del 23.05.2019 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI:

Dr. PIZALIS Gianfranco
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psichiatria
Azienda per la Tutela della Salute (Regione Sardegna)

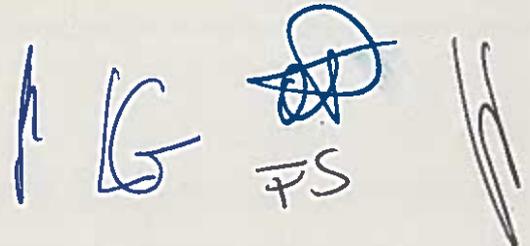
Dr. ROSA Massimo
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psichiatria
ASL TO 4 (Regione Piemonte)

Dr. GASPERI Lorenzo
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psichiatria
Azienda di Trento (Regione Autonoma Trentino Alto Adige)

SEGRETARIO

Dott. SALOMONE Fabrizio
Coll. Amm. Prof. D
SC Gestione Affari Istituzionali

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal



D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito in Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. ROSA Massimo

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

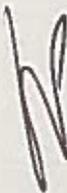
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 5 del 16.01.2019, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 3 del 17.01.2019 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n.8 del 29.01.2019 con scadenza dei termini 28.02.2019;

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 5 del 16.01.2019;
- 2) presa d'atto dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione del colloquio;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 5 del 16.01.2019;

h LG  FS 

2) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente della Commissione sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità acquisita agli atti della procedura.

3) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 5 del 16.01.2019 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;

M LG



FS



8. non saranno valutati corsi di formazione anche universitaria antecedenti il conseguimento della specializzazione;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce di valutare la tipologia delle istituzioni in base a peso e complessità della Struttura di appartenenza del candidato, tenendo conto delle prestazioni erogate dalla Struttura medesima.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Psichiatria ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

- punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150	punteggio massimo punti 1
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione di personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito della Psichiatria, con riferimento all'ultimo decennio: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza	punteggio massimo punti 1
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta nell'ultimo decennio, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione. Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100 Idoneità nazionale, punti 0,03	punteggio massimo punti 0,500

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000	punteggio massimo punti 5
--	------------------------------

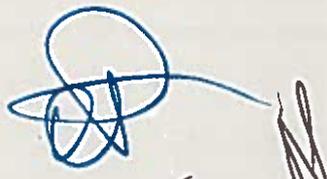
<p>Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Psichiatria punti 1,500</p> <p>Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000</p> <p>Master universitario nell'ambito disciplinare della Psichiatria punti 0,500</p> <p>Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	
--	--

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Psichiatria, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione</p> <p>La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	----------------------------------

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Psichiatria con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
---	-----------------------------------

h LG  FS 

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato con giudizio, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente: Strategie di relazione efficace con gli Stakeholders di un servizio di salute mentale

M LG

FS

|||

per quanto attiene la domanda di carattere di carattere organizzativo formula la seguente:
Impatto della Legge 81/2014 sul funzionamento dei servizi

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

BARONE Daniele Salvatore;
BLANCO Manuel Dario;
BRANCA Francesco;
CANCELLIERE Francesco;
MARCOLONGO Fabrizio;
PROSPERINI Pierluigi;
TARANTOLA Luca;

4) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 5 - COMMI 1 E 2 - DEL D.P.R. N. 484/1997:

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento era stato pubblicato nel sito istituzionale, con un preavviso di giorni 20.

Alle ore 10,00 di oggi 28/06/2019 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

h

LG



FS

N

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

BARONE Daniele Salvatore;
BLANCO Manuel Dario;
BRANCA Francesco;
CANCELLIERE Francesco;
PROSPERINI Pierluigi;
MARCOLONGO Fabrizio;
TARANTOLA Luca;

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
BARONE Daniele Salvatore	Punti 17.600
BLANCO Manuel Dario	Punti 8.548
BRANCA Francesco	Punti 10.306
CANCELLIERE Francesco	Punti 21.692
MARCOLONGO Fabrizio	Punti 15.611
PROSPERINI Pierluigi	Punti 17.391
TARANTOLA Luca	Punti 25.030

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 12,35 concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio, si procede secondo l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
BARONE Daniele Salvatore	Punti 32	Ha dimostrato una discreta conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con sufficiente chiarezza
BLANCO Manuel Dario	Punti 40	Ha dimostrato una buona conoscenza e padronanza degli argomenti trattati

M LG


FS

W

		espressi con buona chiarezza
BRANCA Francesco	Punti 33	Ha dimostrato una discreta conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con sufficiente chiarezza
CANCELLIERE Francesco	Punti 42	Ha dimostrato una buona conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con più che buona chiarezza
MARCOLONGO Fabrizio	Punti 31	Ha dimostrato una sufficiente conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con sufficiente chiarezza
PROSPERINI Pierluigi	Punti 47	Ha dimostrato una ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con buona chiarezza
TARANTOLA Luca	Punti 51	Ha dimostrato una ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati espressi con eccellente chiarezza con qualche elemento di originalità

7) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità di tutti i candidati esaminati e formula la seguente terna:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
TARANTOLA Luca	25,030	51	76,030
PROSPERINI Pierluigi	17,391	47	64,391
CANCELLIERE Francesco	21,692	42	63,692

La riunione della Commissione ha termine alle ore 14,30

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

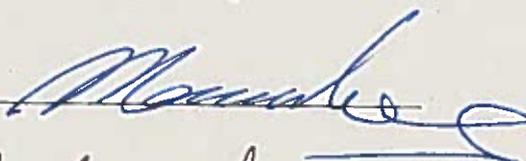
Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



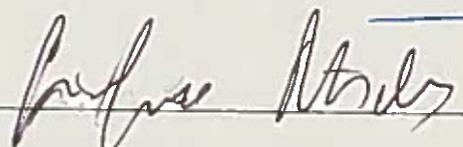
Presidente della Commissione

Dr. ROSA Massimo



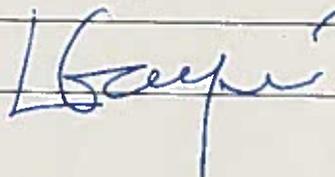
Componenti della Commissione:

Dr. PITZALIS Gianfranco



Dr. ROSA Massimo

Dr. GASPERI Lorenzo



Segretario della Commissione
Dott. SALOMONE Fabrizio