

**REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"  
VERCELLI**

**VERBALE**

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione  
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,  
disciplina: PSICOLOGIA**

L'anno 2019, nel giorno 24 Gennaio, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Psicologia indetto con Deliberazione n. 704 del 2.8.2018.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 1113 del 27.12.2018 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

**COMPONENTI:**

Dr. FAGNI Fabrizio  
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psicologia  
Azienda USL Toscana Centro

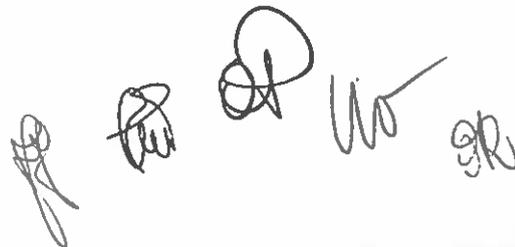
Dr. PRESUTTI Michele  
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psicologia  
ASL TO3

Dr.ssa TEODORI Maria Pia  
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Psicologia  
Azienda USL Toscana Centro

**SEGRETARIO**

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta  
Collaboratore Amministrativo Professionale S. S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal



D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito in Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto la Dr.ssa TEODORI Maria Pia.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 704 del 2.8.2018, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 35 del 30.8.2018 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 76 del 25.9.2018;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 25.10.2018;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale, allegato in copia al presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 704 del 2.8.2018;
- 2) presa d'atto dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione del colloquio
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

## 1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 704 del 2.8.2018;

## 2) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità acquisita agli atti della procedura.

## 3) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 704 del 2.8.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

### criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;



5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non saranno valutati corsi di formazione anche universitaria antecedenti il conseguimento della specializzazione;
9. non sarà attribuito punteggio all'iscrizione nell'elenco degli psicoterapeuti;
10. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

critéri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Presa visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce di valutare la tipologia delle istituzioni in base al bacino di utenza della singola ASL ovvero delle aggregazioni funzionali riconosciute dalle rispettive normative regionali.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

<p>La Commissione decide di attribuire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Psicologo ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale</li> <li>- punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</li> <li>- punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;</li> </ul>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione di personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito della psicologia, con riferimento all'ultimo decennio: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta nell'ultimo decennio, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione.</p> <p>Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100</p> <p>Idoneità nazionale, punti 0,03</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

Handwritten signatures and initials, including a large circular mark and the letters 'UT' and 'BR'.

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Psicologia punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare della Psicologia punti 0,500</p> <p>Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito della Psicologia, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,500 per lavori su riviste internazionali, come unico autore punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione punti 0,350 per lavori su riviste nazionali come unico autore La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito della Psicologia con riferimento al</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
--	---------------------------------------



decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.	
--	--

*criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)*

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato con giudizio, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.



Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere di carattere organizzativo formula la seguente:

- STRATEGIE PER LO SVILUPPO DELL'INTERVENTO PSICOLOGICO NELLA ASL VC

per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

- CONTRIBUTO DELLA PSICOLOGIA NELLA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

COLOMBARI Patrizia nata il 26.1.1962

GIORGETTI Graziella nata il 10.12.1953

MONACI PAOLA nata il 29.12.1961

PONTERI Marco Ilario Cesare nato il 11.6.1972

TEMPIA VALENTA Patrizia nata il 27.8.1956

4) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 5 - COMMI 1 E 2 - DEL D.P.R. N. 484/1997:

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.



## 5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato nel sito istituzionale il 28.12.2018.

Alle ore 11,00 di oggi 24 Gennaio 2019 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

COLOMBARI Patrizia

GIORGETTI Graziella

MONACI PAOLA

Risultano essere assenti i seguenti candidati Dottori:

PONTERI Marco Ilario Cesare

TEMPIA VALENTA Patrizia

che vengono dichiarati rinunciatari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
COLOMBARI PATRIZIA	punti 25,742
GIORGETTI GRAZIELLA	Punti 15,923
MONACI PAOLA	Punti 22,094

## 6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 12,10 concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio, viene introdotta per prima la Dr.ssa GIORGETTI Graziella e via via gli altri candidati. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
GIORGETTI GRAZIELLA	40	Ha dimostrato una discreta conoscenza e padronanza degli argomenti trattati.

COLOMBARI PATRIZIA	55	Ha dimostrato una ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati
MONACI PAOLA	50	Ha dimostrato una molto buona conoscenza e padronanza degli argomenti trattati.

#### 7) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità di tutti i candidati esaminati e formula la seguente terna:

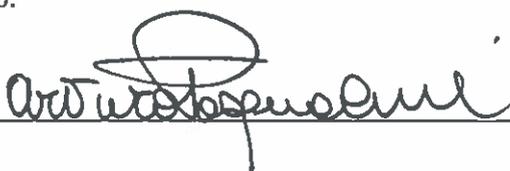
COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
COLOMBARI PATRIZIA	25,742	55	80,742
MONACI PAOLA	22,094	50	72,094
GIORGETTI GRAZIELLA	15,923	40	55,923

La riunione della Commissione ha termine alle ore 13,20.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

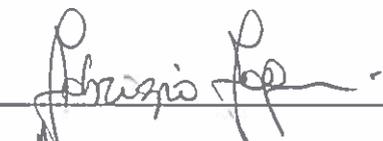
Direttore Sanitario d'Azienda  
Dr. PASQUALUCCI Arturo



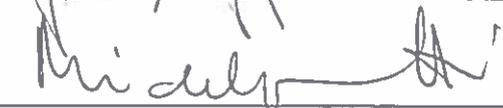
Presidente della Commissione  
Dr.ssa TEODORI Maria Pia



Componenti della Commissione:  
Dr. FAGNI Fabrizio



Dr. PRESUTTI Michele



Segretario della Commissione  
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



**Dr.ssa COLOMBARI Patrizia**

Nata il 26.1.1962

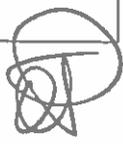
requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Psicologia conseguita presso l'Università degli studi Padova il 19.3.1987
- Specializzazione in Psicoterapia comportamentale e cognitiva conseguita presso Scuola Italiana di Psicoterapia il 21.6.2003;
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte ed elenco psicoterapeuti

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 7,492</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Psicologo a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  ASL AL 30.3.1990 – 7.11.1994  ASL VC 8.11.1994 - 25.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso)  Complessivamente a. 28 m. 7 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 21 m.7 x <b>punti 0,300 per anno = punti 6,475</b>  incarico di sostituzione Direttore SC Psicologia ex art. 18 CCNL 8.6.2000 1.9.2008 – 30.12.2016 a. 8 m. 4 x <b>punti 0,200 per anno = punti 1,667</b>  incarico di alta specializzazione "referente Psicologia clinica" 1.8.2010 – 30.12.2016 a. 6 m. 5 x <b>punti 0,100 per anno = punti 0,642</b> incarico di responsabilità di SSD "Psicologia" 31.12.2016 – 31.5.2018 a. 1 m. 5 x <b>punti 0,100 per anno = punti 0,608</b>  Incarico di coordinamento del Servizio Sovrazonale di Psicologia (ASL	Punti 6

*Handwritten signatures and initials:*  
pe, tus, [circled], WBR

<p>VC AOU NOVARA ASL NO ASL VCO ASL BI) istituito con DGR n. 31-4912 del 20.4.2017 (lettera in data 17.7.2017)</p> <p>Incarico di sostituzione Direttore SC Psicologia ex art. 18 CCNL 8.6.2000 1.6.2018 – 25.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) m. 5 x punti <b>0,200 per anno = punti 0,083</b></p> <p><b>complessivamente punti 9,475</b> <b>punt. max punti 6</b></p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p>	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica</p> <p>- docenza Corso di formazione per docenti "Insegnare quale motivazione?" 28 ore dal 15.2.2005 al 8.3.2005 <b>punti 0,100</b></p>	<p>Punti <b>0,100</b></p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>come uditore n. 2 x punti 0,001 = <b>punti 0,002</b> come docente n. 3 x punti 0,01 = <b>punti 0,03</b> come relatore n. 6 x punti 0,01 = <b>punti 0,06</b> corso di perfezionamento in Sanità presso SDA Bocconi Milano dal 18.5.2009 al 27.11.2009 per comp. gg. 30 <b>punti 0,100</b> corso di formazione per Formatori Regione Piemonte Biella ottobre 2008 n. 28 ore <b>punti 0,100</b> corso di formazione Regione Piemonte "Docente in aula" Biella 22 - 25.9.2009 comp. n. 28 ore <b>punti 0,100</b></p> <p><b>Complessivamente punti 0,392</b></p>	<p>Punti <b>0,392</b></p>
<p><b>TITOLI PROFESSIONALI</b></p>	<p><b>Punti</b> <b>0,250</b></p>
<p>Titoli accademici, scientifici.</p>	
<p>Produzione scientifica: - "L'approccio ipnotico nella gestione del dolore: casi clinici" in Rivista Scientifica di psicologia 1/2011 <b>punti 0,250</b></p>	

ffo - tes  la 

<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>  Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge lo svolgimento di attività in ambito ospedaliero (follow up neonatale, neuropsicologia, psiconcologia, patologie ad elevato carico emotivo quali dializzati e trapiantati), in ambito territoriale (età evolutiva adolescenza adulti e dipendenze, adozioni), la formazione di operatori e specializzandi, la responsabilità scientifica di eventi, l'incarico di Presidente del CUG e il coordinamento di progetti aziendali di benessere lavorativo.</p>	<p><b>Punti 9</b></p>
<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>  Il profilo della candidata aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso con giudizio ottimo.</p>	<p><b>Punti 9</b></p>

**Complessivamente punti 25,742**

Handwritten signatures and initials, including a large circular mark and several scribbled-out marks.

**Dr.ssa GIORGETTI Graziella**

Nata il 10.12.1953

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Psicologia conseguita presso l'Università degli Studi di Roma il 9.7.1976
- Specializzazione in Psicologia Clinica conseguita presso Università degli studi di Siena il 11.12.1997
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine degli Psicologi della Regione Marche ed elenco psicoterapeuti

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 7,223</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Psicologo prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  USL 41 Riccione, Azienda USL Rimini, Azienda USL Fano, Azienda USL Senigallia 19.4.1989 - 3.12.1989 26.3.1990 - 30.6.1994 1.7.1994 - 31.5.2003  Azienda ASUR Regione Marche Area Vasta 1 1.6.2003 - 24.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 29 m. 2  dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 22 m. 2 punti 0,300 per anno = <b>punti 6,650</b>  incarico di responsabilità di Struttura Semplice "Coordinamento psicosociale" 1.6.2003 - 24.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 15 m. 5 punti 0,100 per anno = <b>punti 1,542</b>	Punti 6



<b>complessivamente punti 8,192</b> <b>punti. max. punti 6</b>	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica  - Docenza presso Università Politecnica delle Marche corso di laurea in Infermieristica - modulo Psicologia Clinica Scienze Neuropsichiatriche - a.a. 2016/2017 – ore 24 e presso scuola specializz. Psicoterapia Centro Paul Lemoine a.a. 2016/2017 = <b>punti 0,100</b>	Punti 0,100
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.  come uditore n. 33 x punti 0,001 = <b>punti 0,033</b> come relatore n. 7 x punti 0,01 = <b>punti 0,07</b> come docente n. 2 x punti 0,01 = <b>punti 0,02</b> - corso biennale in Medicina Psicosomatica Università di Roma 1983 Antecedente specializzazione n.v. - corso biennale in Psicoterapia Clinica Centro G. Minguzzi Bologna 1993 Antecedente specializzazione n.v. - Corso Executive Master in management (in corso, non titolo finale)  <b>Complessivamente punti 0,123</b>	Punti 0,123
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>Punti</b> <b>0,700</b>
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica: - "Famiglie senza padri: una famiglia monoparentale. Il disturbo della sfera emozionale di un bambino in un gruppo di psicodramma" (unico autore) in Crisi sintomi e cure, Quaderni di psicoanalisi e psicodramma analitico 2013 <b>Punti 0,350</b> - "Una famiglia monoparentale" (unico autore) Psicoin 2014 <b>punti 0,350</b>	

<b>complessivamente punti 0,700</b>	
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b> Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge lo svolgimento di attività prevalentemente in ambito territoriale (area minori anche con disabilità), la responsabilità scientifica di eventi, la formazione di psicologi e specializzandi.	<b>Punti 4</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b> Il profilo della candidata aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso con giudizio sufficiente.	<b>Punti 4</b>

**Complessivamente 15,923**

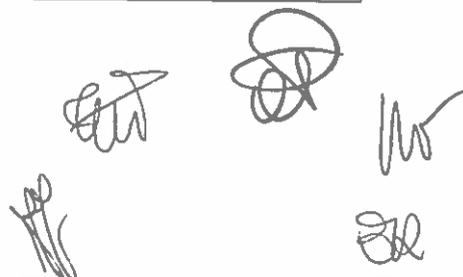
**Dr.ssa MONACI Paola**

Nata il 29.12.1961

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Psicologia indirizzo applicativo conseguita presso l'Università di Magistero di Padova il 18.3.1987
- Specializzazione in Psicoterapia comportamentale e cognitiva conseguita presso Istituto Watson Torino il 21.9.1992
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte ed elenco psicoterapeuti

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 7,644</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Psicologo a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  ASL BI – ASL TO2 14.12.1988 – 22.12.1994  ASL TO3 23.12.1994 – 22.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso)  Complessivamente a. 29 m. 10 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 22 m.10 x punti 0,300 per anno = punti 6,850  incarico di responsabilità di Struttura Semplice “Psicologia Età evolutiva” 1.1.2017 – 22.10.2018 (data domanda, tutt'ora in corso) a. 1 m. 10 x punti 0,100 per anno = punti 0,183  complessivamente punti 7,033 punt. max punti 6	Punti 6



Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione del personale sanitario o di formazione specifica	Punti 0,200
<ul style="list-style-type: none"> <li>- corso di laurea in Infermieristica – disciplina Psicologia interpersonale – Università di Torino, ore 18 dal 2005/2006 al 2016/2017</li> <li>- master executive Neuropsicologia e psicodiagnostica delle demenze - Psicologia dell'invecchiamento e valutazione dei caregiver - SAA Torino, a.a. 2016/2017, ore 26</li> </ul> <b>Comp. punti 0,200</b>	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.	Punti 0,444
<p>come uditore n. 4 x punti 0,001 = <b>punti 0,004</b>  come relatore n. 4 x punti 0,01 = <b>punti 0,04</b></p> <p>corso di perfezionamento universitario in Antropologia Culturale Università di Torino a.a. 1999/2000 <b>punti 0,100</b>  - corso di perfezionamento universitario Salute malattia e cura in prospettiva transculturale Università Cattolica di Roma a.a. 1999/2000 <b>punti 0,100</b>  - corso ISSS presso CEFPAS Caltanissetta anno 2002 <b>punti 0,100</b>  - corso di formazione di Mindfulness Centro Clinico Crocetta anno 2008 <b>punti 0,100</b></p> <p><b>Complessivamente punti 0,444</b></p>	
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>Punti 2,450</b>
<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Master in economia e politica sanitaria conseguito presso CORIPE Regione Piemonte a.s. 2005/2006 <b>punti 0,500</b></li> <li>- Master in Psicoterapia cognitiva presso Centro clinico Crocetta Torino a.a. 1994/1995- 1997/98 <b>punti 0,500</b></li> <li>- Master in Direzione strategica delle Aziende sanitarie presso Università di Torino, in corso (non titolo finale) n.v.</li> </ul> <p><b>Complessivamente punti 1</b></p>	

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials, located at the bottom right of the page.

<p>Produzione scientifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Percorsi di autonomia sociale per soggetti con doppia diagnosi esperienze e risultati” (unico autore) e “La terapia dialettico comportamentale” in Percorsi di autonomia sociale per pazienti con doppia diagnosi, Ananke 2010 <b>Punti 0,350 e punti 0,250</b></li> <li>- “Manuale di psicologia, in Ordine degli psicologi, Espress edizioni 2012 <b>punti 0,250</b></li> <li>- “Le politiche europee, nazionali e regionali per il reinserimento socio-lavorativo nelle dipendenze patologiche” (unico autore) in Il reinserimento lavorativo nei servizi per le dipendenze: le buone pratiche in Piemonte, Ananke 2014 <b>punti 0,350</b></li> <li>- “Piemonte allontanamento zero”, Ananke 2015 <b>punti 0,250</b></li> </ul> <p><b>complessivamente punti 1,450</b></p>	
<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b></p> <p>Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge lo svolgimento di attività prevalentemente in ambito territoriale (centro di salute mentale, dipendenze, psicopatologia minori, DSA minori e adulti, psicoterapia familiare, autismo, affidi, psicoterapia adolescenza e giovani adulti, psicologia prenatale e perinatale), l'incarico di coordinatore regionale in progetti negli ambiti delle dipendenze e dei DSA</p>	Punti 6
<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b></p> <p>Il profilo della candidata aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso con giudizio buono</p>	Punti 6

**Complessivamente punti 22,094**

## INCARICO DI DIREZIONE SC PSICOLOGIA

### DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

L'ASL di Vercelli è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia di Vercelli. La popolazione residente nell'ASL VC al 31.12.2016 risulta di 170.872 abitanti, distribuiti in 91 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto di Vercelli.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella:

**Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve**

#### **Principali caratteristiche**

Superficie	2.038 km <sup>2</sup>
Densità (abitanti/km2)	84
Maschi	82.597 (48,34%)
Femmine	88.275 (51,66%)
Tasso di natalità	6,67‰
Tasso di mortalità	13,75 ‰

All'interno dell'ASL vi sono due Presidi ospedalieri Vercelli e di Borgosesia. Sono altresì presenti n. 5 Case dalla Salute (Cigliano, Santhià, Gattinara, Varallo e Coggiola).

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari a 333 posti letto di cui 243 a Vercelli e 90 a Borgosesia (con la specificazione in presidio con DEA di I livello a Vercelli e Presidio di base con PS h24 a Borgosesia).

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'A.S.L. VC relativi all'anno 2017:

**Tab. 1 Attività di ricovero per presidio. Anno 2017.**

<b>ATTIVITA' DI RICOVERO Totale Anno 2017</b>			
S. ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	4.972
		DH	443
		CASI TOT	5.415
	DRG chirurgici	RO	2.769
		DH	2.066
		CASI TOT	4.835
	Totale	RO	7.741
		DH	2.509
		CASI TOT	10.250
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	DRG medici	RO	2.169
		DH	191
		CASI TOT	2.360
	DRG chirurgici	RO	1.153
		DH	1.239
		CASI TOT	2.392
	Totale DRG	RO	3.322
		DH	1.430
		CASI TOT	4.752
TOTALE ASL	DRG medici	RO	7.141
		DH	634
		CASI TOT	7.775

	DRG chirurgici	RO	3.934
		DH	3.310
		CASI TOT	7.244
	Totale DRG	RO	11.075
		DH	3.944
		CASI TOT	15.019

Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2017.

ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE Totale Anno 2017						
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	Fatturazione Diretta (Flusso C5)	Totale
S. ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	153.251	46.656	13.263	1	213.171
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	163.978	51.623	26.246	80	241.927
	RADIOLOGIA	39.391	30.512	13.576	7	83.486
	LABORATORIO	831.655	233.438	459.530	188	1.524.811
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.740	-	11.243	-	23.983
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	3.070	-	-	-	3.070
	<b>TOTALE</b>	<b>1.204.085</b>	<b>362.229</b>	<b>523.858</b>	<b>276</b>	<b>2.090.448</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	46.931	28.980	3.711	-	79.622
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	63.207	16.443	5.007	-	84.657
	RADIOLOGIA	24.137	17.100	3.884	-	45.121
	LABORATORIO	470.153	107.916	49.539	-	627.608
	ANATOMIA PATOLOGICA	11	-	-	-	11
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	227	-	-	-	227
	<b>TOTALE</b>	<b>604.666</b>	<b>170.439</b>	<b>62.141</b>	<b>-</b>	<b>837.246</b>
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	31.485	-	178	-	31.663
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	71.645	-	-	-	71.645
	RADIOLOGIA	12.641	-	-	-	12.641
	LABORATORIO	1.712	-	-	-	1.712
	ANATOMIA PATOLOGICA	2	-	-	-	2

	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	-
	<b>TOTALE</b>	<b>117.485</b>	<b>-</b>	<b>178</b>	<b>-</b>	<b>117.663</b>
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	231.667	75.636	17.152	1	324.456
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	298.830	68.066	31.253	80	398.229
	RADIOLOGIA	76.169	47.612	17.460	7	141.248
	LABORATORIO	1.303.520	341.354	509.069	188	2.154.131
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.753	-	11.243	-	23.996
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	3.297	-	-	-	3.297
	<b>TOTALE</b>	<b>1.926.236</b>	<b>532.668</b>	<b>586.177</b>	<b>276</b>	<b>3.045.357</b>

ACCESSI DI PS PER CODICE TRIAGE DI DIMISSIONE Totale Anno 2017		
S. ANDREA - Vercelli	1 - Bianco	1.537
	2 - Verde	30.985
	3 - Giallo	5.366
	4 - Rosso	835
	5 - Deceduto	225
	<b>TOTALE</b>	<b>38.948</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	1 - Bianco	364
	2 - Verde	19.708
	3 - Giallo	1.491
	4 - Rosso	70
	5 - Deceduto	37
	<b>TOTALE</b>	<b>21.670</b>
TOTALE ASL (*)	1 - Bianco	1.901
	2 - Verde	50.693
	3 - Giallo	6.857
	4 - Rosso	905
	5 - Deceduto	262
	<b>TOTALE</b>	<b>60.618</b>

Tab. 3. Dati attività. Anno 2017

ATTIVITA'	QUANTITA'	IMPORTO
-----------	-----------	---------

*ER*

PRESTAZIONI AMBULATORIALI	10.958	218.526,80
PRESTAZIONI SU RICOVERATI	692	22.639,30

**Tab. 4. Dettaglio costi. Anno 2017**

Consumo farmaci non ospedalieri	-
Altri beni sanitari	-
Servizi sanitari	11.581
Altra assistenza	-
Beni non sanitari	316
Servizi non sanitari	11.070
Altri costi	275
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>23.241</b>

**Tab. 5. Risorse umane assegnate. Anno 2017**

DIRIGENTI PSICOLOGI	N. 7	SEDE VERCELLI-SANTHIA'
DIRIGENTI PSICOLOGI	N. 5	SEDE BORGOSIESA

In attuazione della DGR n. 31-4912 del 20.4.2017 è stata istituita la Rete regionale dei Servizi di Psicologia del Piemonte, individuando l'ASL VC quale sede del Servizio Sovrazonale di Psicologia cui afferiscono ASL BI, ASL NO, ASL VCO e AOU Maggiore della Carità di Novara.

Nell'Atto Aziendale ASL VC ad oggi vigente a seguito della Deliberazione n. 171 del 14.3.2018, la Struttura Complessa di Psicologia è stata posta in staff al Direttore Sanitario d'Azienda, nell'ambito delle Aree Gestionali.

La Struttura Complessa Psicologia ha come finalità la raccolta e l'interpretazione della richiesta psicologica proveniente dal Territorio e dai Servizi interni dell'ASL. Nello specifico la mission del Servizio riguarda l'ambito direttamente rivolto ai pazienti, l'ambito di prevenzione e il settore dedicato alla formazione offerta e ricevuta.

L'attività si sviluppa nelle seguenti aree operative:

**AMBITO OSPEDALIERO:**

Ambulatorio di follow up neonatale

Neuropsicologia

Psiconcologia

Nefrologia Dialisi

Consulenze per pazienti ricoverati

In ambito ospedaliero, la S.C. Psicologia svolge attività di valutazione utile alla formulazione della diagnosi ai pazienti neurologici e afferenti al Centro Disturbi Cognitivi e Demenze (CDCD) nonché follow-up neonatale; inoltre svolge attività di consulenza a pazienti presso tutti i reparti ospedalieri in particolare a pazienti con Malattie ad elevato Carico Emotivo (Area ACE): cronicità, oncologia, trapianti d'organo, nonché in collaborazione con il Centro Ortopedico di Quadrante.

**AMBITO TERRITORIALE**

Psicologia consultoriale

Psicologia età evolutiva

Psicologia dell'adolescenza

Psicologia adulti

Area delle dipendenze

Area penitenziaria

In ambito territoriale l'attività della Struttura viene svolta in raccordo con l'ospedale per l'individuazione di specifici percorsi di cura da attuare successivamente alla dimissione ospedaliera e tramite gli ambulatori dedicati con presa in carico del paziente:

- età evolutiva e adolescenza, in relazione diretta con la famiglia, il Pediatra di Libera Scelta/Medico di Medicina Generale, l'Istituzione Scolastica, la Struttura Complessa aziendale di Neuropsichiatria Infantile (minori con Disturbi Nervosi dello Sviluppo fra cui Autismo e Disturbi Specifici dell'Apprendimento DSA), di Psichiatria (Disturbi del Comportamento Alimentare DCA e disabilità psichica);

- psicologia dell'adulto ivi compresa la trattazione delle dipendenze patologiche in collaborazione con il SER.D e la psicologia penitenziaria, in relazione diretta con il paziente, la famiglia, il Medico di Medicina Generale, la Struttura Complessa aziendale di Psichiatria, il Servizio Sociale Aziendale (Paziente fragile, Genitorialità fragile).

## AMBITO DELLA PREVENZIONE

Psicologia perinatale

Adolescenza

Contrasto alla violenza

L'ambito della prevenzione ricomprende:

- l'elaborazione e l'attuazione di progetti finalizzati alla promozione della salute perinatale della donna e del bambino, dell'adolescente (comportamenti a rischio e disturbi della sessualità) e dell'adulto anche in ambito lavorativo;
- gli interventi concernenti l'area psicopatologica con presa in carico del paziente (minore e donna vittima di violenza) su incarico del Tribunale e della Procura;
- la presa in carico della coppia durante l'iter adottivo.

## AMBITO DELLA FORMAZIONE

Interventi finalizzati a sostenere gli operatori dei reparti con elevato carico emotivo e a comprendere le dinamiche relazionali nella gestione dei pazienti e dei loro familiari.

Il candidato dovrà essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso e dovrà documentare e/o argomentare il possesso di:

- Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso:
  - programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali anche nel rispetto delle linee di indirizzo di cui all'allegato I alla DGR n. 31-4912 del 20.4.2017;
  - conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso:
  - la comunicazione con il personale assegnato al servizio e/o con gli altri interlocutori della struttura;
  - il lavoro in équipe, stimolandone l'attività, promuovendone lo sviluppo e garantendone - l'efficienza multidisciplinare;
  - l'organizzazione, l'integrazione e la motivazione delle risorse umane coinvolte nelle varie attività, adottando strategie d'intervento per l'ottimizzazione del servizio e per il miglioramento del clima interno, al fine di perseguire obiettivi motivazionali dei collaboratori orientati al benessere organizzativo;
- Capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura sia interni che esterni.

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati dovrà emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza maturata in strutture pubbliche, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto, in particolare viene richiesto di documentare:

- Esperienza nei vari ambiti di attività della Psicologia.
- Esperienza maturata nell'ambito di una Struttura di Psicologia che abbia svolto attività rivolta all'ambito dell'Infanzia, dell'Adolescenza e dell'Adulto.
- Competenza nel campo degli interventi di psicodiagnostica e psicoterapia in contesti di tipo territoriale (SERD, Salute Mentale, Consultori) e ospedaliero.
- Esperienza nella tutela e sostegno al minore e alla famiglia in situazione di abuso e maltrattamento
- Competenza e esperienza nell'ambito delle Cure Palliative
- Capacità nella gestione olistica dei pazienti in carico e delle loro famiglie.
- Capacità organizzativa atta a garantire le attività territoriali e ospedaliere tipizzanti l'ambito della Psicologia.
- Capacità di sviluppo di soluzioni cliniche e organizzative innovative rispetto alla presa in carico globale del paziente ed alla garanzia della continuità assistenziale.
- Competenza nello sviluppo di Percorsi Integrati di Cura relativi a situazioni di criticità sociosanitaria coinvolgenti l'ambito territoriale e quello ospedaliero.
- Competenza ed esperienza nello sviluppo e realizzazione di interventi di Educazione Sanitaria e di Promozione della Salute.

